

מכרז פומבי 6/6/2022

למתן שירותי שמירה, אבטחה, מוקד וסדרנות

**באקספו תל-אביב
המרכז הבינלאומי לכנסים ותערוכות בע"מ**

יוני 2022

מכרז פומבי מס' 6/6/2022
למתן שירותי שמירה, אבטחה, מוקד וסדרנות
באקספו תל-אביב המרכז הבינלאומי לתערוכות בע"מ

מציע נכבד,

לתשומת ליבך, למכרז זה שני חלקים, המהווים את **מסמכי המכרז**, וכל אחד מהם (על כל נספחיו) מהווה חלק בלתי נפרד הימנו:

חלק א'

נוהל המכרז ותנאים כלליים.

- נספח 1** - טופס הגשת הצעה במכרז;
- נספח 2** - אישור עו"ד או רו"ח על מורשי החתימה במציע;
- נספח 3** - נוסח ערבות הצעה;
- נספח 4** - אישור לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס, תשלום שכר מינימום והעסקת עובדים כדן), התשל"ו-1976;
- נספח 5** - טבלת ניסיון קודם;
- נספח 6** - הצהרה על מעמד משפטי של המציע;
- נספח 7** - אישור רו"ח.

חלק ב'

הסכם למתן שירותי שמירה, אבטחה, מוקד וסדרנות.

- נספח א'** - הגדרת עיקרי השירותים;
- נספח ב'** - אישור עריכת ביטוחים;
- נספח ג'** - נוסח ערבות הביצוע;
- נספח ד'** - התחייבות לשמירת סודיות והימנעות מניגוד עניינים;
- נספח ה'** - תצהיר המציע בדבר שמירה על דיני העבודה;
- נספח ו'** - תצהיר בעל זיקה למציע בדבר שמירה על דיני העבודה;
- נספח ז'** - קנסות.

כל הודעה, הבהרה או שינוי בקשר למכרז, שפורסמו בכתב על ידי החברה, יצורפו למסמכי המכרז ויחשבו חלק בלתי נפרד מההסכם למתן השירותים.

החברה רשאית לתקן ולשנות את מסמכי המכרז, בכל עת ולפי שיקול דעתה, ובלבד שנמסרה על כך הודעה בכתב לכל המציעים, בתוך זמן סביר מראש, והמציעים יערכו את הצעותיהם ויתקנו אותן, בהתאם לדרישות החברה כאמור, בתוך פרק הזמן שהוקצב ע"י החברה.

בברכה,
עו"ד ליטל דיין, יועמ"ש
בשם ועבור ועדת המכרזים

תוכן עניינים

חלק א'	נוהל המכרז ותנאים כללים	
	נספח 1	טופס הגשת הצעה במכרז
	נספח 2	אישור עו"ד או רו"ח על מורשי החתימה במציע
	נספח 3	נוסח ערבות הצעה
	נספח 4	אישור לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס, תשלום שכר מינימום והעסקת עובדים כדין), התשל"ו-1976
	נספח 5	טבלת ניסיון קודם
	נספח 6	הצהרה על מעמד משפטי של המציע
	נספח 7	אישור רו"ח
חלק ב'	הסכם למתן שירותי שמירה, אבטחה, מוקד וסדרנות	
	נספח א'	הגדרת עיקרי השירותים
	נספח ב'	אישור עריכת ביטוחים
	נספח ג'	נוסח ערבות הביצוע
	נספח ד'	התחייבות לשמירת סודיות והימנעות מניגוד עניינים
	נספח ה'	תצהיר המציע בדבר שמירה על דיני העבודה
	נספח ו'	תצהיר בעל זיקה למציע בדבר שמירה על דיני העבודה
	נספח ז'	קנסות

חלק א' נוהל המכרז ותנאים כלליים

1. **כללי**
 - 1.1. אקספו תל-אביב המרכז הבינלאומי לכנסים ותערוכות בע"מ (להלן: "**החברה**"), מזמינה בזאת הצעות למתן שירותי שמירה, אבטחה, מוקד וסדרנות במתקני החברה (להלן: "**השירותים**"), בהתאם להוראות מכרז זה, על כל נספחיו וצירופותיו (להלן: "**מסמכי המכרז**"), לרבות ההסכם למתן שירותים - **חלק ב'** (להלן: "**ההסכם**").
 - 1.2. החברה מפעילה ומנהלת את שטחה ומתקניה כמקום לעריכת אירועים, תערוכות, כנסים, ירידים, מופעים, מסיבות וכיו"ב (להלן: "**אירועים**") הנערכים על בסיס שוטף ע"י מארגנים חיצוניים ו/או החברה. בשטחי החברה פועלים גם זכיינים ושוכרים המפעילים עסקים שונים ובכלל זאת עסק להשכרת חללי עבודה, אולם אירועים, זכייני מזון, קייטרינג וכיו"ב. מובהר כי השירותים נשוא מכרז זה נדרשים לצורך מתן מענה מקיף וכולל לכל פעילות המתקיימת בחברה.
 - 1.3. המציע ירכוש את מסמכי המכרז, החל מיום **ב' 6/6/22 בשעה 10:00**, במשרדי אגף הכספים של החברה בגני התערוכה, שדרות רוקח 101, תל-אביב, תמורת **סך 8,000 ₪ (במלים: שמונת אלפים שקלים חדשים) כולל מע"מ**. סכום זה לא יוחזר למציע בשום מקרה. החברה רשאית להאריך את המועד לרכישת מסמכי המכרז, לפי שיקול דעתה, בהודעה שתפורסם באתר האינטרנט של החברה.
 - 1.4. ניתן יהיה לעיין במסמכי המכרז באתר האינטרנט של החברה בכתובת www.expotelaviv.co.il וכן במשרדי אגף הכספים של החברה בתיאום מראש.
 - 1.5. כל מסמכי המכרז הם רכוש הבלעדי של החברה והם מושאלים למציע לשם הכנת הצעתו והגשתה. המציע אינו רשאי להעתיק את מסמכי המכרז או לעשות בהם שימוש כלשהו מלבד לצורך הגשת הצעתו.
 - 1.6. בכל מקום במסמכי המכרז בו מופיע לשון זכר, משמע גם לשון נקבה, ולהיפך ובכל מקום בו מופיע לשון רבים, משמע גם לשון יחיד, ולהיפך.
 - 1.7. נציג מטעם המציע ישתתף ב**סיור חובה** שייערך במתקני החברה ביום **ה' 9/6/2022 בשעה 11:00** או בכל מועד נוסף אחר עליו תודיע החברה (מקום המפגש: חדר ישיבות בלשכת מנכ"ל החברה, ביתן 1). פרוטוקול הסיור יצורף להצעה ויהווה חלק בלתי נפרד ממנה ומההסכם שייחתם עם המציע הזוכה. החברה רשאית לקבוע מועדי סיור נוספים לפי שיקול דעתה הבלעדי, בהודעה שתפורסם באתר האינטרנט של החברה.

2. **השתתפות במכרז**

- 2.1. רשאי להשתתף במכרז כל גורם העומד ב**כל דרישות הסף** הבאות:
 - 2.1.1. הוא תאגיד הרשום בישראל כדין אצל רשם החברות.
 - 2.1.2. יש לו תעודת עוסק מורשה ואישור פקיד שומה או ר"ח בדבר ניהול פנקסי חשבונות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.
 - 2.1.3. הוא מחזיק בכל הרישיונות וההיתרים הדרושים על פי כל דין לשם מתן שירותי שמירה, אבטחה, מוקד וסדרנות, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, רישיון לתאגיד שירותי שמירה תקף וכן רישיון "מפעל ראוי" לאחזקת כלי ירייה תקף כאמור בחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב-1972 ובחוק כלי הירייה, תש"ט-1949.

- 2.1.4. יש לו עסק למתן שירותי שמירה, אבטחה, מוקד וסדרנות ויש לו לפחות 5 (חמש) שנות ניסיון מוכח במתן השירותים נשוא מכרז זה למוסדות ו/או משרדי ממשלה ו/או תאגידים עירוניים ו/או גופים ציבוריים ו/או גופים פרטיים בהיקפים ארציים.
יש למלא את הטבלה נספח 5 למסמכי מכרז בחתימת מנכ"ל המציע.
- 2.1.5. יש לו מחזור כספים שנתי בתחום השמירה והאבטחה בלבד, בסך 12,000,000 ₪ (לא כולל מע"מ) או יותר, במשך שנתיים לפחות בשנים 2017-2021.
יש לצרף אישור רו"ח בנוסח נספח 7 למסמכי מכרז.
- 2.1.6. יש לו יכולת כלכלית ואיתנות פיננסית נאותות המאפשרות לו לספק את השירותים נשוא המכרז. החברה תהא רשאית לדרוש כל מסמך המעיד על איתנותו הפיננסית של המציע, והמציע יענה לדרישות אלה.
- 2.1.7. הוא מעסיק באופן קבוע לפחות 150 (מאה וחמישים) עובדים, בתחום השמירה והאבטחה בלבד במשך שנתיים לפחות בחמש שנים האחרונות.
יש לצרף אישור רו"ח בנוסח נספח 7 למסמכי מכרז.
- 2.1.8. הוא מחזיק ברישיון תקף לעסוק כקבלן שירות בתחום השמירה, כמשמעו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996 וכן בכל רישיון ו/או היתר ו/או אישור אשר נדרשים על פי כל דין, בכל זמן נתון, לצורך מתן השירותים וביצוע כל התחייבויות המבצע על פי ההסכם (חלק ב') וזאת כל עוד הוא מבצע בפועל את השירותים ע"פ מכרז זה.
- 2.1.9. הוא פועל על פי כל הוראות הדין והתקנים, בכל הנוגע למתן השירותים ולביצוע כל התחייבויות המבצע לפי ההסכם, ובכלל זאת בנוגע להעסקת עובדיו וע"פ הוראות דיני העבודה וחוקי המגן של משפט העבודה (לרבות כמפורט בסעיף 3.6 להסכם - חלק ב') וכן כל נוהג ו/או צו הרחבה ו/או הסכם אישי או קיבוצי וכיו"ב.
יש למלא את נספח ה' להסכם ולצרפו חתום כנדרש.
- 2.1.10. הוא ו/או בעלי השליטה בו, בין ישירות ובין באמצעות חברה בבעלותם, לא הורשעו בשלוש השנים האחרונות ביותר משתי עבירות בגין הפרה של דיני העבודה (לרבות כמפורט בהסכם חלק ב') וכן לא הוטלו על מי מהם עיצומים כספיים ו/או קנסות (ובכלל זאת עיצומים וקנסות שהוטלו ע"י מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה) בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה על דיני העבודה, וזאת במהלך שלוש השנים שקדמו למועד הגשת הצעתו.
יש למלא את נספח ו' להסכם ולצרפו חתום כנדרש.
- 2.1.11. הוא צירף להצעתו ערבות בנקאית כמפורט בסעיף 9.1 להלן.
ניתן לשלוח טיוטת ערבות הצעה לאישור החברה, בדוא"ל lital@expotelaviv.co.il, לפחות שבוע לפני המועד האחרון להגשת ההצעות (לודא קבלה בטל' 03-6404401). מובהר שאין בכך לגרוע מאחריות המציע או להטיל אחריות כלשהי על החברה ו/או מי מטעמה או להגביל את שיקול דעתה, לרבות במקרה בו אישרה החברה את נוסח טיוטת הערבות.
- 2.1.12. נציג מטעמו השתתף בסיור **חובה** שנערך בשטח החברה. פרוטוקול הסיור יצורף להצעה כחלק בלתי נפרד ממנה.
- 2.1.13. הוא רכש את מסמכי המכרז כאמור לעיל בסך 8,000 ₪ (כולל מע"מ).
- 2.1.14. ברשותו ובבעלותו לפחות 50 (חמישים) כלי יריה, בהיקף שייתן מענה מלא לכל דרישות המזמין לפי מכרז זה.

- 2.1.15. במשרדו של המציע קיים מוקד מאויש 24 שעות ביממה.
- 2.1.16. יש לו יכולת להוסיף עשרות מאבטחים ו/או סדרנים בהתראה קצרה לפי דרישת החברה.
- 2.1.17. אין כל מניעה כנגד השתתפות המציע במכרז ואין חשש מפני ניגוד עניינים, ישיר או עקיף, שעשוי למנוע את מתן השירותים לפי מכרז זה על ידי המציע.
- 2.2. עובדי המציע הזוכה אשר יעניקו את השירותים יעמדו בתנאים שלהלן:
- 2.2.1. תושבי ישראל ובעלי אזרחות ישראלית.
- 2.2.2. בני 21 שנה ומעלה, במצב בריאותי תקין וכושר פיזי טוב המתאימים לשירותים שיבוצעו על ידם. קב"ט החברה מוסמך לאשר עובדים צעירים יותר, במקרים חריגים, לפי שיקול דעתו הבלעדי.
- 2.2.3. בעלי כושר ביטוי, קריאה וכתובה בעברית ברמה נאותה (יכולת לעבור ראיון שיכלול שיחה חופשית ברמת עברית פשוטה ללא סיוע).
- 2.2.4. כל עובדי המציע יידרשו להצהיר בכתב על עבר פלילי נקי, היינו ללא הרשעה בפלילים.
- 2.2.5. עובדי המציע יהיו מקצועיים, מיומנים, מתודרכים, מסורים, ובעלי מומחיות ורמה המתאימים מכל הבחינות לביצוע תפקידם.
- 2.2.6. עובדי המציע שיתפקדו כבקרים בחדר הבקרה (להלן: "בקרים" או "עובדי הבקרה") יעברו מיון ראשוני אצל המציע ולאחר מכן אישור קב"ט החברה שיינתן בכתב מראש, לפי שיקול דעתם הבלעדי של מנכ"ל החברה והקב"ט ולמציע לא תהיינה טענות בקשר לכך.
- 2.2.7. המפקח, עובדי הבקרה וראשי הצוותים:
- 2.2.7.1. יעברו ראיון אישי ומבדקים, כולל מבחן אמינות ממוחשב ואישור ע"י קב"ט החברה. עובדים אלה יתייצבו במשרד קב"ט החברה לצורך קבלת אישורו כנדרש.
- 2.2.7.2. לבקשת החברה, עובדים אלו יעברו בדיקת פוליגרף, על חשבון המציע ותוצאות הבדיקה יועברו לבחינת קב"ט החברה.
- 2.2.7.3. יהיו בעלי ידע וניסיון בסביבת עבודה ממוחשבת (WORD, OUTLOOK וכד') ושליטה במערכות בקרה שונות.
- 2.2.7.4. יהיו בעלי רישיון נהיגה בתוקף.
- 2.2.8. המפקח, ראשי הצוותים, סיירים ובקרים וכן עובדי מציע נוספים כפי שיוחלט ע"י קב"ט החברה, יעברו הכשרות בתחום 'עזרה ראשונה' ו'כיבוי אש והכרת מערכות הכיבוי', על חשבון המציע.
- 2.2.9. מבלי לגרוע מהאמור, כל עובדי המציע יעברו אימון תקופתי, על חשבון המציע, אחת ל-6 (שישה) חודשים, שיכלול, בין היתר, הדרכות עזרה ראשונה, החייאה, כיבוי אש, חילוץ ממעליות ובטיחות וחמושים יעברו גם ריענון נוהלי פתיחה באש ושימוש בנשק. עובדים שלא עברו אימונים והכשרות כאמור בסעיף זה, לא יועסקו בשטחי החברה.
- 2.2.10. למען הסר ספק, מובהר שהמציע יממן את כל ההכשרות/אימונים/רענונים לעובדיו.
- 2.2.11. עובדי המציע החמושים יהיו בוגרי קורס מאבטח רמה ב', באישור משטרת ישראל ובהתאם להוראות חוק רישוי עסקים, תשכ"ח-1968 ותקנותיו, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת.

- 2.2.12. עובדי המציע המחויבים לשאת נשק (יסופק ע"י המציע) יחזיקו ברישיון תקף לנשיאת נשק על פי דין שיפרט את סוג הנשק, גיל העובד, תאריך רענון אחרון בנוהל פתיחה באש ושימוש בנשק ואופן ותקופת הכשרתו לנשיאת נשק.
- 2.2.13. עובדי המציע יקפידו על הופעה ייצוגית מסודרת. המציע ידאג לעובדיו ללבוש אחיד הולם: נעליים שחורות חלקות, מכנסיים ארוכים שחורים, חולצת צווארון, ז'קט עליון בחורף ובגד ספארי בקיץ. עובד חמוש יחבוש כובע מיוחד לצורך זיהוי חמוש ויישא עליו בכל זמן עבודתו תעודת זהות ורישיון נשיאת נשק. כל עובד העוסק בהכוונת תנועה ילבש בנוסף לאמור לעיל, אפודה זוהרת המשולבת בפסים מחזירי אור.
- בכל מקרה, החברה תהא רשאית בכל עת לקבוע לבוש אחר לפי שיקול דעתה הבלעדי והמציע מתחייב לספקו לעובדיו.
- 2.2.14. אלא אם יוחלט אחרת ע"י החברה, צוות עובדי המציע ימנה לפחות 15 עובדים קבועים:
- 1 מפקח אתר קבוע בעל תעודת מנב"ט.
 - 4 ראשי צוותים חמושים, בעלי רישיון ארגוני של בודק ביטחוני חמוש, בדרגת כשירות מאבטח מתקדם ב';
 - 2 עובדי בקרה (מוסמכי קורס מפעילי מוקד);
 - 2 סיירים בדרגת כשירות "בודק בטחוני";
 - 6 מאבטחים מיומנים, בדרגת כשירות "בודק בטחוני".
- החברה רשאית לעשות כל שינוי בצוות העובדים הקבוע, ובכלל זאת לצמצמו או להרחיבו, וזאת בהתאם לצורכי העבודה בשטח ולפי שיקול דעתה הבלעדי. במקרים מסוימים ולפי דרישת משטרת ישראל יידרשו כ-2 מאבטחים חמושים מיומנים, בעלי רישיון ארגוני של מאבטח בסיסי רמה א'.
- 2.2.15. בקשת המציע לאישור ראש צוות, תופנה לחברה לפחות 15 יום לפני מועד תחילת עבודתו.
- 2.2.16. כל מאבטח יידרש לעבור חפיפה של משמרת אחת לפחות לפני כניסתו לתפקיד – שעות החפיפה (עד 24 שעות) ישולמו למאבטח על ידי המציע.
- 2.2.17. המאבטחים יהיו מחויבים לנהלי האבטחה של החברה ויפעלו בהתאם להוראות קב"ט החברה.
- 2.2.18. המציע הזוכה יספק את השירותים רק באמצעות עובדיו העונים על התנאים הקבועים בסעיף 2.2 זה, ככל שלא נפסלו ע"י החברה בתוקף שיקול דעתה הבלעדי.
- 2.3. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 2.1.3 לעיל ו/או מכל אישור ו/או היתר אחר אותו נדרש המציע להחזיק ו/או להמציא לידי החברה בהתאם למסמכי המכרז ו/או מסמכי ההסכם ו/או על פי כל דין, המציע יחזיק בכל האישורים הנדרשים ממשטרת ישראל – מרחב ירקון לרבות אישורים לפי קריטריונים של מאבטח/בודק בטחוני/סדרן. בנוסף, על המציע להחזיק בכל האישורים הנדרשים ממנו מבחינת חוקיות בהיותו קבלן שירות בענף השמירה.
- 2.4. המציע ימציא אישורים ממשטרת ישראל לפיהם כל עובדיו העובדים בשטחי החברה בתפקיד 'בודק ביטחוני' המורשים לערוך בדיקת כבודה וחיפוש על גופו של אדם, וכי פרטיהם הועברו למשטרה על פי דין.
- 2.5. באחריות המציע לוודא כי כל עובדיו יגישו הצהרה כי עברו את כל הבדיקות הרפואיות הנדרשות למטרת עיסוקם בשטחי החברה.

2.6. בעמדות הבאות המציע יעמיד עובדים קבועים ומיומנים, המועסקים אצלו במשך חצי שנה לפחות אשר יאושרו מראש על ידי קב"ט החברה לפי שיקול דעתו הבלעדי: בשער 1, בחדר הבקרה ובכל עמדה/מיקום כפי שתורה החברה באמצעות הקב"ט.

2.7. המציע יעמיד, על חשבונו, 2 כלי רכב (מסוג גולפית, רכב סיור וכיו"ב), המצוידים בכריזה וצ'קלקה אשר יימצאו בשטחי החברה באופן קבוע, לטובת התניידות עובדיו.

2.8. מינוי מפקח אתר קבוע

2.8.1. המציע הזוכה יעמיד מפקח אתר קבוע, במשרה מלאה, דובר עברית (לעיל ולהלן: "המפקח") אשר יהיה נוכח בכל עת ובאופן קבוע בשטחי החברה, ללא קשר למספר עובדיו בשטח וכן בכל מקרה בו תודיע החברה על פי שיקול דעתה הבלעדי, כי נדרשת נוכחות המפקח. החברה תהא רשאית להורות על הוספת מפקחים נוספים בהתאם לאירועים המתקיימים בשטחה ולפי שיקול דעתה הבלעדי.

2.8.2. המפקח יימצא בשטח החברה ובמשרדה באופן קבוע, ויבצע פיקוח ובקרה על מבצעי השירותים. המפקח יצויד במכשירי קשר וטלפון נייד, על חשבון המציע ובאחריותו, ויהיה זמין לקב"ט החברה ו/או למי מטעמו באופן רציף ושירי לכל אורך המשמרת ו/או האירוע.

2.8.3. מבלי לגרוע מהאמור, בזמן קיום תערוכות ואירועים המפקח יהיה נוכח בעת קליטת משמרת והחלפתה.

2.8.4. במסגרת תפקידו, המפקח יבצע רישום ומעקב אחר נוכחות עובדי המציע בשטחי החברה ויפקח על עבודתם, תפקודם, הופעה ולבוש ובמידת הצורך ירשום קנסות, ויבצע כל ביקורת ו/או כל עבודת פיקוח אחרת כפי שתידרש על ידי החברה מעת לעת והכל כדי לוודא ביצוע יעיל ומושלם של משימות והנחיות החברה, לשביעות רצונה (להלן: "עבודות הפיקוח"). המפקח יקבל הנחיות מקב"ט החברה אשר ישמש כאיש הקשר בין החברה לבין המציע.

2.8.5. מובהר בזאת כי כל עלויות הציוד הנדרש במסגרת מתן השירותים, לרבות מכשירי קשר וטלפונים, ימומנו על חשבון המציע הזוכה בכל המקרים. המציע הזוכה יחתום על מסמך המאשר לקב"ט החברה ו/או להנהלת החברה לקנוס את המציע ו/או מי מטעמו, לרבות עובדיו, במקרה של חריגה מנוהלי העבודה ו/או הפרת התחייבות המציע על פי מסמכי המכרז.

2.9. השכר המשולם על ידי המציע הזוכה לעובדיו

2.9.1. המציע הזוכה יהיה אחראי לקיום מלא ושלם של כל הוראות הדין החלות על עובדיו ו/או על מתן השירותים, לרבות כל חיקוק, נוהג, צו הרחבה, הסכם קיבוצי, (כולל ההסכם הקיבוצי החל על העובדים בענף השמירה), הסכם העסקה אישי, הסכם כללי וכיו"ב.

מבלי לגרוע מהאמור, המציע הזוכה יקיים את כל הוראות דיני העבודה ואת חקיקת המגן ומשפט העבודה, לרבות (אם כי לא רק) חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וכמפורט בסעיף 3.6 להסכם (חלק ב').

2.9.2. המציע ימלא בקפידה את טופס ההצעה - נספח 1 ויצוין במקומות המיועדים לכך תעריפי שעת עבודה המבוקשים על ידו בתמורה למתן השירותים.

בנוסף, המציע יפרט בטופס ההצעה גם את עלויות השכר המשולמות לעובדיו (שלא יפחתו מעלויות השכר המינימאליות כמפורט בנספח 1 ובכל מקרה לא פחות מערך שעת עבודה מינימלית מכוח הוראות הדין).

2.9.3. תעריפי שעת עבודה (שהמציע ימלא בטופס הצעה – נספח 1) יהיו בערכי ברוטו, לא כולל מע"מ והם ישקפו את מלוא העלויות וההוצאות של המציע בכל הנוגע לביצוע השירותים ולמילוי התחייבויות המבצע ע"פ ההסכם - חלק ב', לרבות –

2.9.3.1. תשלום מלוא רכיבי שכר עובדי המציע ועלות שכר המינימאלי של תפחת מעלויות השכר המינימלי כפי שנקבעו בטופס הצעה ובכל מקרה לא פחות משכר מינימום עפ"י חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 וכמתחייב ע"פ כל דין, גמול שעות נוספות, דמי הבראה, החזר הוצאות נסיעה (בתחבורה ציבורית, ובהעדר תחבורה ציבורית באמצעות הסעות), פנסיה, דמי חגים, מענק מצוינות, תוספת יוקר, תנאים סוציאליים וכן כל תשלום נוסף לו זכאים העובדים המועסקים ע"י המציע על פי כל צו הרחבה, הסכם, הסכם קיבוצי החל על העובדים המועסקים על ידי המציע, כפי שיהיו מעת לעת (ובכלל זה הוראות ההסכם הקיבוצי החל על העובדים בענף השמירה) ועל פי כל דין;

2.9.3.2. לצד זאת, ובהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 ולחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013, הזוכה יחיל על עובדיו שימשו לצורך מתן השירותים תנאי עבודה שלא יפחתו מתנאי העבודה המוסכמים, כהגדרתם בחוק ומן התנאים נשוא צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013. לעניין הוראת סעיף 5 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013, יראו לכל דבר וענין את האמור לעיל כהודעה לקבלן שירות בדבר היות החברה גוף ציבורי לפי החוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013 ובדבר חלות הוראות החוק על קבלן השירות ועובדיו ככל שהמדובר על מתן השירותים לחברה מכח מכרז זה.

2.9.3.3. עלויות הציוד והכלים הנדרשים אשר יסופקו ע"י המציע לצורך ביצוע השירותים כהגדרתם בהסכם;

2.9.3.4. עלויות המדים ותגי זיהוי לעובדי המציע כנדרש בסעיף 2.2.13 לעיל וכמפורט בהסכם (חלק ב');

2.9.3.5. עלויות הכשרות מקצועיות בהתאם לדרישות החברה כמפורט בסעיף 2 לעיל וכמתחייב על פי חוק החוקרים הפרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב - 1972.

2.9.3.6. הרווח שהמציע מייעד לעצמו לאחר ניכוי כלל הוצאותיו בקשר עם מתן השירותים וקיום כל התחייבויות המבצע על פי ההסכם.

2.9.4. למען הסר ספק מובהר כי הצעת המציע תגלם עלות ימי חניכה וחפיפה בהיקף של 24 שעות וכן כמפורט בסעיף 2.2.16 לעיל.

2.10. ציוד שעל המציע הזוכה לספק לעובדיו

2.10.1. המציע הזוכה יספק לכל עובדיו מכשירי קשר מהסוג כמפורט בנספח א' להסכם. 4 (ארבעה) מכשירי קשר נוספים יימסרו על ידי המציע לקב"ט, לחדר הבקרה ולמנהל חדר הבקרה ולמשרד מנהל אגף תפעול. מכשירי טלפון נייד יימסרו על ידי המציע למפקח/ים.

2.10.2. המציע יספק לכל עובדיו פנסים לביקורת לילה בשטח ולהכוונת כלי רכב.

2.10.3. המציע יספק לכל עובד חליפות סערה, אפוד מחזיר אור, פנסים להכוונת כלי-רכב, נומרטורים לספירת קהל, מגנומטרים תקינים לבידוק קהל, (מקום לאחסון מגנומטרים יסופק לבקשת

המציע, בכפוף לתשלום דמי שכירות לפי מחירון החברה), וכן כל ציוד נוסף שיידרש לצורך מתן השירותים ו/או לפי דין, לרבות דרישות רישוי עסקים.

2.10.4. המציע ימציא לחברה אישור מחברת התקשורת בה הוא מנוי כי תדר שבשימוש המציע נצרב לשם קיום תקשורת בין המציע לנציגה של החברה.

2.10.5. המציע מחויב לדאוג לעובדיו למזון ושתייה במהלך יום עבודתם בשטחי החברה.

2.10.6. המציע ידאג ל-2 כלי רכב תפעולי מטעמו ועל חשבוננו ובאחריותו אשר יאפשר נייודות למפקח וליתר עובדי המציע בשטחי החברה.

2.10.7. בימי הקיץ ולחילופין בימי החורף על המציע לדאוג לשמשיות ומגני שמש לעובדיו ו/או סככות מפני גשם. מובהר כי לא תוצב סככה ו/או שמשיה בשטחי החברה ללא אישור מראש ובכתב מידי החברה.

לבוש לעובדי המציע

2.10.8. המציע ידאג ללבוש הולם ואחיד לעובדיו כמקובל בענף השמירה וכאמור לעיל: נעליים, מכנסיים ארוכים, חולצה עם צווארון, ז'קט עליון ובגד ספארי ו/או ווסט עליון בקיץ, הלבוש לעובדי המציע יהיה משולב בלוגו של החברה כתלבושת אחידה בצבע שיוסכם על ידי החברה מראש.

מבלי לגרוע מהאמור, הלבוש אותו יספק המציע בחורף יכלול בגד חם הכולל חליפות סערה, מעילים ו/או סוודרים ושכמיות גשם על פי הגדרות ודרישות החברה כאמור.

2.10.9. עובד/מאבטח חמוש יחבוש כובע מיוחד לזיהוי כחמוש ויישא עליו בכל זמן עבודתו תעודת זהות ורישיון בתוקף לנשיאת נשק.

2.10.10. עובד/מאבטח/סדרן העוסק בהכוונת תנועה ילבש בנוסף לאמור לעיל, אפודה זוהרת המשולבת בפסים מחזירי אור.

2.10.11. בכל מקרה, החברה תהא רשאית בכל עת לקבוע לבוש אחר לפי שיקול דעתה הבלעדי והמציע מתחייב לספק לכל אחד מעובדיו שלושה סטים של תלבושות, וכן לדאוג לכביסה וגיהוץ שוטפים של התלבושות הנ"ל.

2.10.12. על המציע לקבל את אישור החברה מראש, ללבוש אותו הוא מספק לעובדיו. המציע יעביר לחברה לפחות 2 דוגמאות של מדים לצורך בחירת הדוגמא המתאימה. בחירת הדוגמא המתאימה נתונה לשיקול דעתה הבלעדי של החברה.

2.10.13. מובהר בזאת כי הלבוש אותו יספק המציע לעובדיו, כאמור לעיל, יהא נקי ומסודר על פי הגדרות ודרישות החברה, לרבות בנוגע לאופן וצבע התלבושת, ובכל מקרה החברה תהא זכאית לשנות את הגדרות הלבוש של עובדיו של המציע מעת לעת.

2.10.14. בנוסף ידאג המציע לצייד את עובדיו, על חשבוננו ובאחריותו, בתג/כרטיס זיהוי בציון שמו הפרטי ושם משפחתו של כל אחד מעובדיו, וינחה את עובדיו לשאת עימם את כרטיס הזיהוי בצורה בולטת ו/או בכל דרך אחרת כפי שיקבע על ידי החברה בכל עת במהלך נוכחותם בשטחי החברה, ולהציגו ולמוסרו מיד עם דרישה ראשונה של מי מטעמה של החברה.

2.10.15. למען הסר ספק מובהר כי לצורך ביצוע השירותים המציע ישתמש אך ורק בציוד תקני אשר יעמוד בביקורת הרשויות המוסמכות ודרישות מכון התקנים. כל הציוד והמוצרים, שבשימוש המציע, יתאימו לדרישות התקנים הישראליים. בהעדר תקנים ישראליים, הם יעמדו בדרישות התקנים של ארץ הייצור של הציוד/המוצר.

מובהר בזאת כי כל הציוד כאמור לעיל, יסופק על ידי המציע ועל חשבוננו בלבד.

- 2.11. המציע יגיש במסגרת הצעתו את החומר הרלוונטי, לרבות ומבלי לגרוע מהאמור לעיל כל אישור ו/או היתר שהמציע נדרש להחזיק ו/או להמציא לידי החברה בהתאם למסמכי המכרז ו/או מסמכי ההסכם ו/או על פי כל דין, כשהוא מלווה במסמכים המתאימים, המעידים על עמידתו בדרישות המפורטות לעיל, הכל כמפורט להלן.
- 2.12. בהגשת הצעתו מצהיר המציע ומאשר כי הוא מכיר היטב את הדין הישראלי והתקנים החלים עליו ובין השאר את כל דרישות הרישום והרישוי החלות על המציעים ו/או הזוכים במכרז ואת השיקולים הנלקחים בחשבון בבחירת הזוכים במכרז כמפורט להלן.
- 2.13. "מציע" ייחשב מי שרכש את מסמכי המכרז במועד והגיש הצעה בהתאם להוראות מסמכי המכרז. על אף האמור, כל עוד לא חלף המועד להגשת הצעות, ייחשב כ"מציע" כל מי שרכש את מסמכי המכרז.
- 2.14. למען הסר ספק ומבלי לגרוע מן האמור לעיל, המציע מתחייב לא להסב ו/או להעביר ו/או להמחות את התחייבויותיו ו/או זכויותיו מכוח המכרז, כולן או מקצתן, או כל טובת הנאה הקשורה בו, בין בתמורה ובין שלא בתמורה, אלא אם כן קיבל את הסכמת החברה מראש ובכתב. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל ומהאמור בהסכם, מובהר בזאת כי העברה של 25% (עשרים וחמישה אחוזים) או יותר מאמצעי השליטה בתאגיד, במישרין או בעקיפין, בין אם נעשתה בבת אחת ובין אם נעשתה בחלקים, יראו אותה כהעברת זכות לענין סעיף קטן זה.
- בסעיף זה "העברה" פירושה - הן העברה מרצון, הן העברה לשם פירעון של שעבוד, משכון או חוב פסוק, או על ידי הליכי הוצאה לפועל או עקב פירוק של המבצע מרצון או על ידי בית משפט ו/או על ידי כל הליך אחר מרצון ו/או שלא מרצון והן ביצוע העבודות באמצעות גורם אחר לרבות קבלן משנה מטעם המבצע.

3. הגשת הצעות, צירוף מסמכים והשלמת פרטים להשתתפות במכרז

- המציע ימלא את טופס הגשת ההצעה – נספח 1 לתנאים הכלליים (חלק א') ואת יתר מסמכי המכרז על נספחיהם, יחתום עליהם (לפי זכויות החתימה כדין וכאמור להלן) ויגישם לחברה ב-2 (שני) עותקים מקוריים (להלן: "ההצעה"), כשכל עותק כולל את כל המסמכים הנדרשים במסגרת מכרז זה וכמפורט להלן:
- 3.1. תדפיס רשם החברות (מלא ועדכני) של המציע הכולל את פירוט הרכב בעלי המניות ומבנה ההנהלה מאומת כדין ע"י עו"ד (ככל שהמציע הינו תאגיד).
- 3.2. אישור עו"ד/רו"ח בדבר זהות בעלי השליטה ואישור זכויות חתימה בהן מחויב המציע בהגשת הצעתו לפי מכרז זה, בנוסח נספח 2.
- 3.3. פירוט ניסיונו הרלוונטי של המציע בביצוע עבודות בהיקף דומה לשירותים, לרבות ניסיון בשמירה, אבטחה וסדרנות של אירועים הומי קהל, הכוונת תנועה וקהל, בידוק בטחוני של קהל מבקרים בהיקף גדול, ומתן שירותי מוקד, וכן יצרף מכתבי המלצה מגופים עבורם ביצע המציע עבודות אלה. העדר מכתבי המלצה עשוי להיות מובא בחשבון במסגרת השיקולים לבחירת הזוכה.
- 3.4. פירוט יכולתו המקצועית של המציע למתן השירותים לרבות פירוט היקף כוח האדם אשר עומד לרשותו, תוך חלוקת כוח האדם לשתי קבוצות: (1) צוות המשרד והתפעול, (2) עובדי השטח לרבות מאבטחים, סיירים, מפקחים, סדרנים ובקרים (תוך פירוט הכשרותיהם). המציע ימציא מסמכים התומכים בכל הנ"ל.
- 3.5. אישור תקף על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס), התשל"ו-1976, תעודת רישום ברשויות מס ערך מוסף, וכן יצרף אישור לצורך ניכוי מס במקור.

- 3.6. העתק נאמן למקור מרישיון המציע לעסוק כקבלן שירות בתחום השמירה כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, תשנ"ו-1996.
- 3.7. העתק נאמן למקור של רישיון שמירה ורישיון "מפעל ראוי" לאחזקת כלי נשק תקפים כאמור בחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, תשל"ב-1972 ובחוק כלי הירייה, תש"ט-1949, וכן יצרף העתק מאישור תשלום אגרה שנתית אחרונה.
- 3.8. אישורי עריכת ביטוחים בנוסח נספח ב' לעניין שירותי שמירה, אבטחה, מוקד וסדרנות, כשהוא חתום כטייטה ע"י חתם המבטח של המציע.
- 3.9. התחייבות לשמירת סודיות ולהימנעות מניגוד עניינים בנוסח נספח ד', חתומה על ידי בעל זכות חתימה המחייבת את המציע.
- 3.10. ערבות בנקאית כערבות הצעה להבטחת הוראות המכרז בתנאים כמפורט להלן.
- ניתן לשלוח טיוטת ערבות הצעה לאישור החברה בדוא"ל lital@expotelaviv.co.il לפחות שבוע לפני המועד האחרון להגשת ההצעות. (יש לוודא קבלת הפקסי בטל' 03-6404401). מובהר שאין בכך לגרוע מאחריות המציע או להטיל אחריות כלשהי על החברה ו/או מי מטעמה או להגביל את שיקול דעתה, לרבות במקרה בו אישרה החברה את נוסח טיוטת הערבות.
- 3.11. אישור מטעם מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר העדר הרשעות בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעה והעדר קנסות בגין הפרת דיני העבודה בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה או קיומם, ככל שהיו הרשעות / קנסות כאלה.
- 3.12. תצהירים בכתב בנוסח נספח ה' ונספח ו', כי המציע ובעלי הזיקה בו וחברות אחרות שבבעלות מי מבעלי הזיקה בו (במידה וישנן) לא הורשעו בשלוש השנים האחרונות ביותר משתי עבירות בגין הפרה של דיני העבודה (לרבות כמפורט בהסכם – חלק ב') וכן כי לא הוטלו על מי מהם עיצומים כספיים ו/או קנסות (ובכלל זאת עיצומים וקנסות שהוטלו ע"י מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה) בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה על דיני העבודה, וזאת במהלך שלוש השנים שקדמו למועד הגשת הצעת המציע.
- יפורטו הרשעות בדין פלילי של המציע, בעלי הזיקה בו וחברות אחרות בבעלות מי מבעלי הזיקה, במידה והיו כאלה, וכן כל הקנסות שהושתו על ידי מי מאלה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בגין הפרה של חוקי העבודה בשלוש השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת ההצעה במסגרת מכרז זה.
- מובהר כי במידה והמציע או מי מבעלי הזיקה בו הורשעו בעבירה כלשהי מתחום דיני העבודה, לרבות הוראות הדין המפורטות בהסכם, או הוטלו עליהם קנסות ועיצומים כספיים כלשהם כאמור לעיל, תהא החברה רשאית לפסול את הצעתו של המציע על הסף.
- 3.13. ערבות בנקאית להבטחת הוראות המכרז בתנאים כמפורט בסעיף 9.1 להלן.
- 3.14. התחייבות המציע והצהרה מטעמו בדבר יכולתו להמציא ערבות בנקאית להבטחת התחייבויותיו ע"פ ההסכם שייחתם עמו במידה ויזכה וכמפורט בסעיף 9.2 להלן.
- 3.15. אישור עו"ד ו/או רו"ח, לפי העניין, כי המציע עומד בכל דרישות הסף כמפורט בסעיף 2 לעיל, לרבות - לעניין החזקתו בכל רישיון ו/או היתר ו/או אישור הנדרשים ע"פ כל דין, בכל זמן נתון, לצורך מתן השירותים; לעניין ניסיון מוכח של 5 שנים לפחות במתן השירותים וציון רשימת לקוחות ב-5 השנים האחרונות; לעניין מחזור כספים שנתי בסך 12,000,000 ₪ לפחות; לעניין העסקה באופן קבוע של 150 איש לפחות וכיו"ב.
- 3.16. טופס הגשת הצעה המצורף כנספח 1, כשכל הפרטים הנדרשים הושלמו בו במלואם ע"י המציע ובכלל זה ביחס להצעתו הכספית של המציע (וכן ביחס לרשימת הצידוד והחומרים כאמור לעיל), וכשהוא

- חתום בהתאם לזכויות החתימה המחייבות את המציע. טופס הגשת ההצעה החתום יצורף להסכם שייחתם עם הזוכה.
- 3.17. ההסכם (חלק ב') חתום בהתאם לזכויות החתימה המחייבות את המציע, במקום המיועד לכך ובשולי כל עמוד.
- 3.18. מסמכי המכרז חתומים על כל דף בחותמת המציע, ובחתימתו של מורשה החתימה של המציע על פי דין שהינו בעל זכות החתימה המוסמכת לחייב את המציע, על הדף הראשון והאחרון של כל חלק/פרק.
- 3.19. המציע יגיש במסגרת הצעתו את החומר הרלוונטי, לרבות ומבלי לגרוע מהאמור לעיל כל אישור ו/או היתר שהמציע נדרש להחזיק ו/או להמציא לידי החברה בהתאם למסמכי המכרז ו/או מסמכי ההסכם ו/או על פי כל דין, כשהוא מלווה במסמכים המתאימים, המעידים על עמידתו בדרישות המפורטות לעיל, הכל כמפורט להלן.
- 3.20. "מציע" ייחשב מי שרכש את מסמכי המכרז והגיש הצעה בהתאם להוראות מסמכי המכרז. על אף האמור, כל עוד לא חלף המועד להגשת הצעות, ייחשב כ"מציע" כל מי שרכש את מסמכי המכרז.
- 3.21. למען הסר ספק ומבלי לגרוע מן האמור לעיל, המציע מתחייב לא להסב ו/או להעביר ו/או להמחות את התחייבויותיו ו/או זכויותיו מכוח המכרז, כולן או מקצתן, או כל טובת הנאה הקשורה בו, בין בתמורה ובין שלא בתמורה, אלא אם כן קיבל את הסכמת החברה מראש ובכתב. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל ומהאמור בהסכם, מובהר בזאת כי העברה של 25% (עשרים וחמישה אחוזים) או יותר מאמצעי השליטה בתאגיד, במישרין או בעקיפין, בין אם נעשתה בבת אחת ובין אם נעשתה בחלקים, יראו אותה כהעברת זכות לעניין סעיף קטן זה.
- בסעיף זה "העברה" פירושה - הן העברה מרצון, הן העברה לשם פירעון של שעבוד, משכון או חוב פסוק, או על ידי הליכי הוצאה לפועל או עקב פירוק של המבצע מרצון או על ידי בית משפט ו/או על ידי כל הליך אחר מרצון ו/או שלא מרצון והן ביצוע העבודות באמצעות גורם אחר לרבות קבלן משנה מטעם המבצע.
- 3.22. **אי השלמת מקום הטעון מילוי ו/או חתימה ו/או השמטה, שינוי או תוספת במסמכי המכרז או בכתב לוואי, או בכל דרך אחרת, לא יהיו ברי תוקף כלפי החברה או מי מטעמה ועלולים לגרום לפסילת ההצעה והכל על פי שיקול דעתה הבלעדי של החברה.**
- 3.23. מלבד האמור, אין להוסיף להצעה מסמכים כלשהם, זולת אם נאמר אחרת במפורש במסמכי המכרז והחברה תהיה רשאית להתעלם מהם ו/או לחילופין לפסול את הצעת המציע בגין כך והכל על פי שיקול דעתה הבלעדי.
4. **המועד האחרון להגשת הצעות ואופן הגשתן**
- 4.1. ההצעה תוגש במעטפה סגורה וחתומה, במסירה ידנית, לתיבת המכרזים הנמצאת בלשכת מנכ"ל החברה בגני התערוכה, שדרות רוקח 101, תל-אביב, עד ליום **29/6/2022 בשעה 12:00** (להלן: "**המועד הקובע**"). מובהר כי שעות הגישה לתיבת המכרזים הן בימים א'-ה' בין השעות 09:00-17:00.
- על המעטפה יש לרשום עבור "**מכרז פומבי מס' 6/6/2022 למתן שירותי שמירה, אבטחה, מוקד וסדרנות באקספו תל אביב – המרכז הבינלאומי לכנסים ותערוכות בע"מ**".
- 4.2. פתיחת תיבת מכרזים תתקיים במשרדי החברה, בחלוף 5 דקות מתום המועד הקובע, בנוכחות כל מציע המעוניין בכך.
- 4.3. החברה רשאית לדחות את המועד הקובע ו/או את המועד לפתיחת מעטפות בהודעה שתפורסם באתר האינטרנט של החברה.

- 4.4. כל המסמכים המצורפים למסמך זה, וכן כל שינוי או הבהרה שיינתנו על ידי החברה בכתב, לרבות פרוטוקול הסיור, ייחשבו כחלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז (לעיל ולהלן: "מסמכי המכרז") ויש לצרף כחלק ממסמכי ההגשה למכרז כמפורט לעיל.
- 4.5. החברה תהיה רשאית לפסול על הסף הצעה שלא הוגשה במועד כאמור או שלא בהתאם לתנאי מכרז זה, או לקבל אותה על אף הפגמים שנפלו בה כאמור, הכל לפי שיקול דעתה של ועדת המכרזים של החברה (להלן: "ועדת המכרזים").
- 4.6. בהגשת ההצעה, המציע נותן הסכמתו לכל תנאי המכרז ולכל האמור במסמכי המכרז, ובכלל זאת תנאי ההסכם.
- 4.7. ועדת המכרזים רשאית לראות בהצעת המציע את התחייבותו (של המציע) המהווה חלק בלתי נפרד מההסכם שייחתם עמו במקרה בו יזכה במכרז. ועדת המכרזים רשאית, לפי שיקול דעתה, לעבד את תשובותיו של המציע למכרז למסמכים מחייבים שיצורפו כנספחים להסכם.

5. שיקולים לבחירת הזוכה

- 5.1. ההצעות יובאו בפני ועדת מכרזים של החברה.
- 5.2. אמות המידה והמשקלות אשר ינחו את ועדת המכרזים בבחירת הזוכה הן בין היתר:
- 85% - התמורה שמבקש המציע לקבל בעבור ביצוע השירותים. (השקלול הפנימי יהיה כדלקמן: 40% לגבי בודק בטחוני/סדרן, 25% לגבי ראש צוות, 15% סייר/בקר, 5% מפקח).
 - 15% - התרשמות החברה מרמתו המקצועית של המציע וניסיונו במתן שירותים איכותיים בהיקף הנדרש לפי מכרז זה, בהתחשב, בין היתר בשיחות עם ממליצים ו/או פגישה עם נציגי המציע כפי שתחליט החברה לפי שיקול דעתה. החברה רשאית לזמן את נציגי המציע לרבות המפקח המוצע לראיון התרשמות ואף ליצור קשר עם אנשי קשר במוסדות בהם נתן המציע שירותים נשוא מכרז זה.
- 5.3. ועדת המכרזים רשאית לשקול את ההצעות, בין בהסתמך על המידע שמסר המציע ובין בהסתמך על כל מידע אחר שיימצא בידיה, לרבות ניסיון עבר עם המציע (של החברה או גופים אחרים), איתנות כלכלית ואמינות, הן של המציע והן של בעלי שליטה ונושאי משרה בכירים וכיו"ב.
- 5.4. ועדת המכרזים לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, רשאית שלא לבחור באף אחת מן ההצעות וכן שלא לבחור בהצעה הזולה ביותר, ו/או שלא לבחור הצעה בשלמותה או לבחור חלקים מכל הצעה. ועדת המכרזים רשאית לפצל את ההתקשרות למתן השירותים בין מציעים שונים, וזאת אף במחירים שונים והכל לפי שיקול דעתה.
- 5.5. כמו כן ועדת המכרזים רשאית להתנות את הזכייה בתנאים, או לדרג מציע או מציעים נוספים מלבד בחירת זוכה, ולקבוע כי במקרה שהזוכה לא יעמוד בתנאי כלשהו, יבוא במקומו המציע שידורג אחריו, והכל- ללא חובת הנמקה.
- 5.6. מובהר במפורש, כי לא תהא למציע כל דרישה כספית וכל טענה ותביעה אחרות כנגד החברה, בקשר לאי קיבול הצעתו ו/או לביטול המכרז ו/או לפיצול ההתקשרות למתן שירותים ו/או לקבלת הצעות בחלקים כאמור לעיל.
- 5.7. מבלי לגרוע מכלליות האמור, ועדת המכרזים רשאית שלא לדון בהצעה או לפסול הצעת מחיר, כולה או חלקה, שנחזית בעיניה כהצעה לא לגיטימית ו/או הפסדית ו/או תכסיסנית ו/או שיש בה להוליד שולל את ועדת המכרזים ו/או כהצעה באמצעותה מבקש המציע להשיג יתרון לא הוגן על פני יתר המציעים באופן שיביא לזכייתו בין במתכוון ו/או בין שלא במתכוון ו/או באמצעות תכסיסים בלתי הוגנים או אם הצעת המציע מבוססת על הבנה מוטעית של המכרז ו/או על הנחות לא נכונות או אם תנאי ההצעה אינם סבירים (כך למשל, הצעה הנמוכה באופן בלתי סביר יחסית למחיר הנראה לחברה

כהגיוני בנסיבות העניין, עד כדי כך שנוצר חשש כי המציע – אפילו הגיש את הצעתו בתום לב ובכוונה מלאה לעמוד בהתחייבותיו – לא יוכל לעמוד בהצעתו כלל, או לחלופין יעניק את השירותים שהוא המכרז, באיכות ירודה; מחירי אפס או קרוב לאפס לכל ו/או לכל חלק מן התפקידים; סבסוד צולב והעמסות מחירים בין סוגי פריטים שונים העשויים לשקף הנחת עבודה של המציע לפיה הוא יידרש לספק בתדירות גבוהה יותר מן ההערכות המוקדמות את סעיפי ההצעה בהם נקב במחירים גבוהים ואילו את סעיפי ההצעה בהם נקב במחירים נמוכים במיוחד הוא יידרש לספק בתדירות נמוכה יותר מן ההערכות המוקדמות).

5.8. החברה רשאית לדרוש מהמציעים פרטים והבהרות נוספים, לפי שיקול דעתה, וזאת גם לאחר פתיחת ההצעות, על מנת לבחון את המציע והצעתו, ובכלל זאת - מאזנים, דו"חות מע"מ ודו"חות ניכויים.

6. דיון עם המשתתפים ותיקון הצעות

6.1. מכרז זה הינו מכרז עם הליך תחרותי נוסף בהתאם לתקנה 17 לתקנות חובת מכרזים, תשנ"ג-1993. החברה רשאית, אך לא מחויבת, לקיים במסגרת המכרז הליך תחרותי נוסף במתכונת של הגשת הצעות סופיות ואחרונות בו ייטלו חלק עד 3 המציעים בעלי ההצעות הטובות ביותר. בשלב זה תינתן לכל מציע שייטול בו חלק, ההזדמנות להגיש הצעת מחיר נוספת ואחרונה. למרות האמור לעיל, ועדת המכרזים רשאית לנהל את הליך בחירת הזוכה/הזוכים גם באופן/סדר אחר להוסיף שלבים ו/או לפצלם. מבלי לגרוע מהאמור, ועדת המכרזים (או מי מטעמה) רשאית, על פי שיקול דעתה, לדון עם מציע בפרטי הצעתו, לבקש הבהרות לגביה ולבקש מכל מציע, שהצעתו נמצאה מתאימה (בין אם מדובר במציע בודד ובין אם מדובר במספר מציעים), לתקן את הצעתו או לשפרה, בין בעל פה ובין בכתב, בין בשלב אחד ובין במספר שלבים.

6.2. ועדת המכרזים (או מי מטעמה) תודיע למציעים, המעורבים בעניין, על המועד האחרון להגשת הצעה מתוקנת או משופרת, אם וכאשר היא תמצא לנכון לקבוע הליך כאמור.

6.3. למען הסר ספק, אין בסמכות זו של ועדת המכרזים כדי לחייב את ועדת המכרזים לנהוג כאמור ו/או לאפשר למציע להסתייג בכל דרך שהיא מהאמור במסמכי המכרז ו/או לאפשר למציע לחזור בו ממה שכתב בהצעתו.

6.4. גם לאחר קביעת הזוכה, החברה רשאית לבוא עמו בדברים במטרה לתקן או לשפר את הצעתו.

6.5. הזוכה רשאי, לאחר שניתנה הודעה על זכייתו במכרז, ואף לאחר החתימה על ההסכם עמו, להציע שינויים ושיפורים ביחס לתנאי המכרז/ההסכם, אשר להערכתו יזילו את השירותים, ובעקבות כך להפחית את המחיר הנדרש על ידו. למען הסר ספק, ועדת המכרזים ו/או החברה לא יהיו חייבות לבחון או לדון בהצעת זוכה כאמור וכן רשאיות הן לדחות את הצעת השינוי או השיפור כאמור ללא צורך במתן כל הנמקה, או להתנות את הסכמתן בכל תנאי שיראה להן.

7. הבהרות, שינויים ותיקון פגמים

7.1. על המציע לעיין היטב וביסודיות בכל מסמכי המכרז. מצא המציע אי בהירות, סתירות או אי התאמות כלשהן, לרבות בין הוראות המכרז ו/או מסמכי המכרז השונים, עליו לפרטן בכתב בפורמט הבא ולשלוח אל עו"ד ליטל דיין יועמ"ש, בדוא"ל lital@expotelaviv.co.il עד **ליום ג' 14/6/22 בשעה 12:00**. (לוודא קבלה בטל' 03-6404401).

#	סוג המסמך (מכרז/נספח למכרז/חוזה/נספח לחוזה)	הסעיף הרלוונטי במסמך	פרוט השאלה
1			
2			

נא לציין פרטי קשר מלאים (שם, תפקיד, תאגיד, טל', פקס', דוא"ל וכתובת).

מובהר, כי רק פניות בכתב תענינה.

7.2. מציע שלא פנה בבקשה לקבלת הבהרות עד למועד האמור, יהיה מנוע מלהעלות כל טענה בדבר אי בהירות, סתירות או אי התאמות וכיו"ב. החברה רשאית (אך לא חייבת) להאריך מועדים, לפי שיקול דעתה הבלעדי, ותפרסם על כך הודעה באתר האינטרנט של החברה.

7.3. מענה על פניות כאמור לעיל יופץ בכתב אל כלל המשתתפים, באופן שוויוני. החברה אינה מתחייבת להשיב לכל השאלות או לשאלות שיומצאו לאחר המועד האחרון הקבוע לעיל. כמו כן, החברה אינה מחויבת להשיב לפניה שחסרים בה איזה מהפרטים האמורים ו/או לשאלות שהמענה להן ברור ממסמכי הפניה כמו גם לשאלות טורדניות ו/או קנטרניות ו/או שאינן רלוונטיות.

7.4. יודגש כי הבהרות, תיקונים או שינויים כלשהם שיעשו בקשר עם מסמכי המכרז או תנאיו, לא יחייבו את החברה אלא אם נערכו בכתב על ידי ועדת המכרזים או מי שהוסמך על ידה לצורך כך. מסמכי הבהרה או תיקון כאמור יהיו מחייבים וייחשבו כחלק ממסמכי המכרז. תשובה שלא תינתן בכתב ו/או מידע ו/או מענה ו/או הבהרה שנמסרו על ידי גורם אחר כלשהו שלא הוסמך ע"י ועדת המכרזים לא ייצרו כל בסיס לטענה של השתק או מניעות.

7.5. המציע מצהיר, בעצם הגשת הצעתו, כי הוא ראה, קרא ובדק היטב את כל מסמכי המכרז וכל הנתונים הרלבנטיים, מכל סוג שהוא, והגיש הצעתו על בסיס זה. המציע מנוע מלטעון כי לא היה מודע לפרט כלשהו הקשור למכרז ו/או לתנאיו.

7.6. בכל מקרה של סתירה או אי בהירות במסמכי המכרז השונים ו/או בהוראותיו, ועדת המכרזים או מי מטעמה תהא זו שתקבע את הפרשנות המחייבת. למציע לא תהא כל טענה ו/או תביעה הנובעת מאי בהירות ו/או סתירה במסמכי המכרז ו/או כל אי התאמה ו/או בגין הפירוש ו/או הנוסח שבחרה ועדת המכרזים.

7.7. ככל שנעשו ע"י המציע שינויים, תוספות או הסתייגויות במסמכי המכרז, בין בגוף המסמכים, בין במסמך לוואי ובין בדרך אחרת, ועדת המכרזים רשאית (אך לא חייבת), לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי, להתעלם מכל שינוי כאמור ולראותו כאילו לא נעשה ו/או לפסול את ההצעה.

7.8. בעצם הגשת הצעתו, המציע נותן את הסכמתו לכך שוועדת המכרזים תהיה רשאית (אך לא חייבת) גם לאפשר לכל מציע שהצעתו מסויגת, חסרה או פגומה, לתקן או להשלים את הצעתו, או אף לאפשר למציע להותירה כפי שהיא, הכל לפי שיקול דעתה המלא של ועדת המכרזים, בדרך ובתנאים שתקבע.

7.9. כל סתירה או אי התאמה בין מסמכי המכרז השונים או בין הוראות שונות בתוך אותו מסמך, יפורשו באופן המרחיב את חובות המציע ו/או את זכויות החברה.

8. הזוכה

8.1. ועדת המכרזים תקבע זוכה במכרז - אחד או יותר - ובכפוף להוראות מסמכי המכרז, ייחתם עמו ההסכם למתן השירותים נשוא מכרז זה - חלק ב' (לעיל ולחלק: "הזוכה").

8.2. החברה אינה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה אחרת, יהא מספר המשתתפים במכרז אשר יהא, והיא שומרת לעצמה את הזכות שלא לקבוע זוכה כלל. כן רשאית החברה להתנות את הזכייה בתנאים, ללא חובת הנמקה.

8.3. אין לראות בהודעת הזכייה קיבול להצעת הזוכה ולא יראו אותה ככזו.

- 8.4. **המועד לתחילת מתן השירותים** - יהיה מיד עם חתימת ההסכם על ידי החברה, או מועד מאוחר יותר כפי שיקבע על ידי החברה. מועד חתימת ההסכם ייקבע ע"י החברה, לפי שיקול דעתה הבלעדי ובהתחשב, בין היתר, במועד סיום ההתקשרות עם מבצע השירותים הנוכחי בשטח החברה.
- 8.5. **תקופת ההתקשרות עם הזוכה** - תהיה לתקופה של 24 (עשרים וארבע) חודשים מיום חתימת החברה על ההסכם עמו, אלא אם החליטה החברה על מתן תקופת ניסיון לזוכה ותודיע לו על כך בכתב. אין במתן תקופת הניסיון לזוכה כדי להאריך את תקופת ההתקשרות כאמור לעיל. החברה תהיה רשאית להאריך את תקופת ההתקשרות, באותם תנאים, לשלוש תקופות נוספות, כל אחת מהן בת 12 (שנים) עשר חודשים, או לתקופה קצרה מכך והכל בהתאם ובכפוף להוראות ההסכם.
- 8.6. בכל מקרה בו הזוכה לא עומד בהתחייבויותיו לפי המכרז ו/או ההסכם, לרבות – קיום הוראות כל דין בכל הנוגע ליחסי עבודה עם עובדיו, החברה תהא רשאית לבטל את זכייתו בהודעה בכתב וכן להתקשר עם מי שתבחר. אין בסעיף זה כדי לגרוע מזכויות החברה על פי כל דין.
- 8.7. בוטלה הזכייה במכרז כאמור לעיל, המציע שזכייתו בוטלה ישלם לחברה **פיצוי מוסכם בסך 80,000 ₪ (שמונים אלף שקלים חדשים)**, וכן יפצה את החברה וישפה אותה על כל נזק, הוצאה או הפסד שנגרמו כתוצאה מביטול הזכייה כאמור וזאת בנוסף ומבלי לגרוע מהפיצוי המוסכם. אין באמור לעיל לגרוע מזכויות החברה ו/או מכל סעד אחר לו היא זכאית על פי כל דין.

9. **ערבות בנקאית**

9.1. **ערבות ההצעה**

- 9.1.1. כל מציע יצרף להצעתו, כחלק בלתי נפרד ממנה, ערבות בנקאית אוטונומית בלתי מותנית לטובת החברה, בסך **100,000 ש"ח (מאה אלף שקלים חדשים)** (כולל מע"מ), בנוסח **נספח 3** (לעיל ולהלן: "**ערבות ההצעה**").
- 9.1.2. **ערבות ההצעה תינתן על ידי בנק ישראלי**. המציע חייב להיות הנערב בערבות ההצעה ושמו חייב להופיע במקום המתאים בנוסח הערבות.
- 9.1.3. ערבות ההצעה תהיה בתוקף עד ליום **1/12/2022 לפחות**. על אף האמור, החברה תהיה רשאית להאריך את ערבות ההצעה לתקופות נוספות עד לקבלת החלטה על תוצאות המכרז והמציע לא יתנגד להארכתה מכל סיבה שהיא.
- 9.1.4. ערבות ההצעה תוחזר למציע שהצעתו נפסלה או נדחתה, לאחר קביעת הזוכה וחתימה על ההסכם עמו. לזוכה במכרז תוחזר ערבות ההצעה לאחר חתימה על ההסכם על פי מכרז זה וכנגד המצאת ערבות הביצוע כאמור להלן. על פי דרישת החברה מהזוכה, הזוכה מתחייב להאריך את ערבות ההצעה מיד עם דרישה זו עד למועד שייקבע על ידה.
- 9.1.5. ועדת המכרזים ו/או החברה רשאית לחלט את ערבות ההצעה שניתנה על ידי מציע על מנת להיפרע מנזקים והוצאות (לרבות הוצאות משפטיות), מכל מין וסוג שנגרמו לחברה כתוצאה ממעשה או מחדל של המציע שלא כדין ו/או בחוסר תום לב ו/או בניגוד לתנאי המכרז.
- 9.1.6. זוכה שנמנע מלחתום על ההסכם (חלק ב'), או נמנע מלבצע את דרישות החברה בכל הנוגע לערבויות או לעמידה בתנאים מוקדמים לחתימה על ההסכם, כפי שיקבעו על ידי החברה, רשאית החברה לחלט את ערבות ההצעה שלו, כולה או חלקה, וזאת כפיצוי מוסכם ומוערך מראש, ומבלי לגרוע מזכות החברה להודיע על ביטול הזכייה ומכל סעד אחר העומד לחברה על פי דין.

9.2. **ערבות הביצוע**

- 9.2.1. כתנאי לחתימת החברה על ההסכם עם הזוכה, ולהבטחת כל התחייבויות הזוכה ע"פ ההסכם, הזוכה ימציא, בנוסף לערבות ההצעה, ערבות בנקאית אוטונומית, מוחלטת ובלתי

מותנית לטובת החברה, בסך **200,000 ₪ (מאתיים אלף שקלים חדשים)** (כולל מע"מ) ובנוסף **נספח ג'** להסכם (חלק ב') (לעיל ולהלן: **"ערבות הביצוע"**).

9.2.2. ערבות הביצוע תשמש להבטחת כל התחייבויות הזוכה על פי ההסכם ויתר מסמכי המכרז, לרבות בכל הנוגע לקיום הוראות הדין וחוקי המגן והיא תהווה תנאי לחתימת החברה על ההסכם.

9.2.3. ערבות הביצוע תינתן על ידי בנק ישראלי. המציע חייב להיות הנערב בערבות ההצעה ושמו חייב להופיע במקום המתאים בנוסח הערבות.

9.2.4. ערבות הביצוע תהיה בתוקף במשך כל תקופת ההסכם (חלק ב'), לרבות אם יוארך, **ותפקע רק כעבור 6 (שישה) חודשים** לאחר סיום ההסכם או תקופת ההסכם המוארכת, לפי העניין. החברה רשאית לדרוש מהזוכה והזוכה מתחייב מיד עם דרישה זו להאריך את ערבות הביצוע עד למועד שייקבע על ידי החברה.

9.2.5. ערבות הביצוע תוחזר לזוכה בחלוף 6 חודשים ממועד סיום ההסכם ובכפוף לעמידת הזוכה בכל התחייבויותיו לשביעות רצונה המלאה של החברה.

10. גילוי מידע במכרז

10.1. ועדת המכרזים (או מי מטעמה) רשאית, על פי שיקול דעתה, לדרוש מהמציע למסור ולגלות פרטים מלאים ומדויקים בדבר זהותו, עסקיו, מבנה ההון שלו, מקורות המימון שלו, או של בעלי עניין בו, וכן כל מידע אחר שלדעתה יש ענין בגילוי לצורך קבלת החלטה על הזוכה. למען הסר ספק, החברה רשאית לדרוש מהמציע גילוי כל מידע כאמור וכן כל מידע אחר שלדעת החברה יש ענין בגילוי, גם לגבי בעל ענין במציע ולגבי כל גורם אחר שיש לו, במישרין או בעקיפין, לרבות באמצעות אדם או תאגיד אחר, אחד או יותר, אמצעי שליטה במציע.

10.2. מציע אשר נמנע מלמסור לוועדת המכרזים את המידע הדרוש או מסר מידע לא נכון – רשאית ועדת המכרזים שלא לדון עוד בהצעתו או לפסלה וזאת מבלי לגרוע מכל זכות אחרת העומדת לוועדת המכרזים ו/או לחברה, לפי העניין, כתוצאה מההפרה, לפי תנאי מסמכי מכרז זה או לפי כל דין.

10.3. זכה המציע, ולאחר מכן התברר לחברה כי הוא נמנע מלמסור מידע נכון ו/או מסר מידע חלקי בלבד או מטעה, רשאית החברה לשלול את זכיותו מעיקרה, מבלי שהמציע יהיה זכאי לקבל כל פיצוי או החזר הוצאות וזאת מבלי לגרוע מכל זכות אחרת העומדת לוועדת המכרזים ו/או לחברה, לפי העניין, כתוצאה מההפרה, לפי תנאי מסמכי מכרז זה או לפי כל דין.

10.4. ועדת המכרזים והחברה שומרות לעצמן את הזכות לוודא ממקורותיהן ובכל דרך בה יבחרו, אמיתות כל מידע שימסור המציע. בהגשת הצעתו יראו את המציע, ואת בעלי העניין בו כאילו הסכימו לכך שוועדת המכרזים והחברה תקבלנה לגביהם מידע הקשור למכרז מכל גורם אחר, ככל שהסכמה זו נחוצה.

10.5. בהגשת הצעתו, מביע המציע הסכמתו מראש לגילוי פרטי הצעתו בפני משתתפים אחרים, אם ועדת המכרזים תידרש לעשות כן ע"פ כל דין, פרט למידע שהינו בבחינת סוד מקצועי או מסחרי. במקרה שוועדת המכרזים תסבור, לפי שיקול דעתה, ולרבות בשל התנגדות מצד מציע אחר, כי קיים ספק כלשהו בשאלה האם יש לגלות מידע כאמור, תהיה ועדת המכרזים רשאית להימנע מלגלות כל מידע כאמור, כל עוד לא ניתן צו בית משפט לפי פניית המעוניין בגילוי.

10.6. המציע חייב לעדכן את ועדת המכרזים בכתב וללא דיחוי לגבי כל שינוי אשר יחול, אם יחול, במידע שמסר לוועדת המכרזים או לחברה, בפרק הזמן שיחלוף מעת הגשת הצעתו למכרז ועד למועד פרסום החלטת ועדת המכרזים בדבר הזוכה, ואם נקבע כזוכה - עד למועד החתימה על ההסכם.

10.7. ועדת המכרזים רשאית לקבוע לפני מועד הגשת ההצעות ו/או אחריו, בין ככלל ובין לגבי בעלי ענין מסוימים, הסדרי סודיות מיוחדים, אם תבוא בקשה כזו מצד מציע אחד או יותר, ואולם היא לא תהיה חייבת לעשות כן.

11. עקרון ה"עפרון הכחול"

הובא ענין הנוגע ו/או קשור ו/או נובע ממכרז זה בפני ערכאה שיפוטית ופסקה אותה ערכאה או הוראה או מהוראות מסמכי המכרז אינן עומדות בדרישות כל דין ולפיכך פסולות ו/או פסולה הוראה מהוראות המכרז מכל טעם אחר, תיראה אותה הוראה כאילו נכתבה באופן הרחב ביותר התקף לפי הדין ובנוסף לכך, לא יפגע הביטול או הצמצום האמור ביתר הוראות המכרז אשר יוותרו בתוקף ויוסיפו לחול בין הצדדים, אלא אם תבחר החברה (והיא בלבד), לפי שיקול דעתה הבלעדי, לבטל את המכרז או את ההסכם בעקבות ביטול או צמצום כאמור.

12. אחריות

12.1. החברה אינה נושאת באחריות כלשהי לכל הוצאה או נזק שייגרמו למציע כתוצאה מהשתתפותו במכרז זה ו/או בקשר עם הצעתו, ובפרט בכל הנוגע לאי קבלת הצעתו.

12.2. מובהר במפורש, כי בכל מקרה המציע לא יהיה זכאי לפיצוי כלשהו או להחזר הוצאות כלשהן בקשר עם השתתפותו במכרז זה. למרות האמור, היה וייקבע על ידי גוף מוסמך כלשהו כי לחברה ו/או למי מטעמה אחריות להפסד, הוצאה ו/או נזק כלשהו שנגרמו למשתתף כאמור בקשר פרסום/הוצאת המכרז, ניהול ההליך ו/או השתתפות בו, התנהלות החברה ו/או מי מטעמה, לרבות בשל דחייתו, שינוי ו/או ביטולו של ההליך או איזה חלק ממנו, הרי שהפיצוי המקסימלי שיהיה על החברה לשלם בגין כך הנו מוגבל לסכום התמורה ששילם המשתתף לחברה בגין השתתפותו במכרז.

12.3. המציע אחראי באופן בלעדי לכל נזק ו/או הוצאה ו/או אובדן ו/או הפסד שייגרמו לחברה כתוצאה מהפרת הוראות מכרז זה והוא יפצה את החברה וישפה אותה, בגין כל נזק ו/או הוצאה ו/או אובדן ו/או הפסד כאמור לעיל, וזאת מיד עם דרישתה הראשונה של החברה ומבלי לגרוע מכל סעד אחר העומד לזכותה ע"פ כל דין.

13. סודיות

13.1. המציע, בקבלת מסמכי המכרז, מתחייב לשמור על סודיות כל מידע שיימסר לו על ידי החברה בקשר או לצורך ביצוע השירותים, למעט מידע שהוא בגדר "נחלת הכלל" או מידע המחויב בגילוי לפי דין.

13.2. כל מסמכי המכרז הינם רכוש החברה והמסמכים מושאלים למציע לשם הכנת הצעתו והגשתה. אין המציע רשאי להעתיק מסמכים אלה ו/או להשתמש בהם לכל מטרה אחרת. לא הגיש המציע הצעה, או קיבל הודעה מהחברה כי לא זכה במכרז, יחזיר המציע מיד את מסמכי המכרז, אם נדרש לעשות כן על ידי החברה.

13.3. המציע מתחייב לדאוג ולוודא שמירת סודיות כאמור גם מצד עובדיו, קבלני המשנה שלו או כל מי מטעמו.

13.4. המציע מתחייב לציית לכל הוראות החברה בכל הנוגע לשמירת סודיות.

14. פעולות הזוכה

14.1. הודעת הזכייה תהיה בכתב, ותחייב את החברה והמציע. שום הודעה אחרת, בין בכתב ובין בעל-פה, לא תיצור כל טענת השתק או מניעות כלפי החברה.

14.2. נחתם ההסכם עם הזוכה, יהיה הזוכה מנוע מלטעון לקיומה של כל זכות, חובה או סמכות בהתבסס על מידע, הבטחה, התחייבות, מצג, הצעה, הבנה, פרסום, פרוטוקול, דיון או הצהרה שנעשו מחוץ להסכם, בין בכתב ובין בעל-פה, בין לפני שנחתם ההסכם - לרבות במסגרת הליכי מכרז זה - ובין לאחר שנחתם. ללא כל דרישה מצד החברה, מתחייב הזוכה להמציא לידי החברה, תוך 7 ימים מיום

חתימת ההסכם כאמור, וכתנאי לתחילת פעילות הזוכה על-פי ההסכם, את אישור עריכת הביטוח כשהוא חתום כדין בידי מבטחו.

14.3. החברה רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לשנות את היקף השירותים המפורטים במסמכי המכרז, ובלבד ששינוי כאמור לא יכלול תחומים אשר המציע אינו מתמחה בהם ולא הציג עצמו, במפורש או מכללא, כמי שמתמחה בהם.

15. התמורה ותנאי תשלום

15.1. התשלומים עבור מתן השירותים (לעיל ולהלן: "התמורה") ישולמו על בסיס חודשי, בתנאי שוטף +60, וזאת ממועד אישור החברה לחשבונות מפורטים שיומצאו לה ובכפוף להמצאת חשבונית מס כדין לידי החברה לפי המאוחר מבניהם ובהתאם להוראות ההסכם – חלק ב'.

15.2. החברה בלבד זכאית לקזז מהתמורה כל סכום לו תהא זכאית מהמציע, לרבות בגין תשלום קנסות שיחולו על המציע בקשר עם מתן השירותים, והכול בכפוף לתנאי ההסכם.

15.3. תנאי מוקדם לתשלום התמורה כאמור הינו כי לחשבון החודשי שיוגש לחברה יתלווה פרוט שעות השירות כולל מבצעי השירותים, בפילוח לפי ימים וכן תערוכות/אירועים ולפי תעריפי החיוב, בהתאם למפורט בהסכם ולפי דרישת החברה.

15.4. מבלי לגרוע מכלליות האמור, מובהר כי איחור של עד 30 יום בביצוע תשלום התמורה לא ייחשב כהפרה על ידי החברה.

16. הודעות ונציגות

16.1. כל מציע יציין את פרטי ההתקשרות עמו לצורך קבלת הודעות בכל הקשור במכרז, לרבות שמו, כתובתו, מספר הטלפון ומספר הפקסימיליה של מנכ"ל המציע וכן של נציג מטעמו המוסמך לייצג את המציע ולהתחייב בשמו על פי דין לעניין מכרז זה. על נציג זה להיות תושב ישראל, וכתובתו בישראל.

16.2. הודעות תשלוחה בדואר או בפקסימיליה או בדוא"ל. הודעה שנשלחה בדואר תחשב כאילו הגיעה ליעדה תוך 48 (ארבעים ושמונה) שעות ממועד משלוחה. הודעה שנשלחה בפקסימיליה תחשב כאילו הגיעה ליעדה תוך 24 (עשרים וארבע) שעות ממועד המשלוח. הודעה שנשלחה בדוא"ל תחשב כאילו הגיעה ליעדה עם קבלת אישור קריאה.

17. תוקף ההצעה

17.1. ההצעה תהיה תקפה לכל פרטיה עד שתפורסם החלטת ועדת המכרזים ביחס לתוצאות המכרז ולתקופה נוספת של 120 ימים מהמועד הקובע, ואין המציע רשאי לחזור בו מהצעתו במשך תקופה זו. החברה רשאית לדרוש מהמציע את הארכת תוקף הצעתו עד למועד אשר ייקבע על ידה והמציע מתחייב לפעול מיד בהתאם, ללא תוספת תשלום.

17.2. לאחר התקופה/ות האמורה/ות כמפורט לעיל, תישאר הצעתו של המציע בתוקף כל עוד המציע לא הודיע בכתב כי תוקפה של הצעתו יפקע החל ממועד שיוצג בהודעה כאמור, ובלבד שההודעה תימסר לפחות 30 ימים קודם למועד המיועד לפקיעת תוקף ההצעה.

17.3. הודיעה ועדת המכרזים למציע על זכייתו במכרז, תחייב ההצעה את המציע עד למועד חתימת ההסכם, לתקופה שתקבע על ידי ועדת המכרזים והמציע מתחייב להאריך את תוקף הערבות בהתאם.

17.4. למען הסר ספק, היה והחברה ביקשה להאריך את תוקף ההצעה ובזמן זה חל שינוי במידע שהועבר ע"י המציע, המציע מחויב להודיע על כך לחברה ללא דיחוי.

17.5. אם המציע לא יאריך את תוקף הערבות כאמור לעיל ו/או לא ישלים חתימות בהסכם כמתחייב תוך 7 (שבעה) ימים מיום שנדרש לכך על ידי החברה, תהיה החברה רשאית לחלט את ערבות ההצעה או כל חלק ממנה וזאת מבלי לגרוע מכל זכות וסעד אחרים העומדים לרשות החברה כתוצאה מההפרה, לפי תנאי מסמכי מכרז זה ו/או לפי כל דין.

בברכה,

ליטל דיין, יועמ"ש
בשם ועבור ועדת המכרזים

נספח 1 - טופס הגשת הצעה במכרז

שם המציע: _____ תאריך: _____

לכבוד

אקספו תל אביב – המרכז הבינלאומי לכנסים ותערוכות בע"מ

שלום רב,

הנדון: מכרז 6/6/2022 - הצעה למתן שירותי שמירה, אבטחה מוקד וסדרנות באקספו תל-אביב המרכז הבינלאומי לכנסים ותערוכות בע"מ

אנו החתומים מטה, ת.ז. _____, ו- _____, ת.ז. _____, המהווים מורשי החתימה של המציע, חברת _____ (להלן: "המציע"), לאחר שקראנו בעיון את מסמכי המכרז, על כל חלקיו ונספחיו, וסיירנו בשטחי החברה מצהירים בזאת בשם המציע, כדלקמן:

- כל המסמכים הנ"ל על פרטיהם ותנאיהם, ברורים ונהירים לנו, וקבלנו את כל ההבהרות שנדרשו על ידינו ואנו מסכימים לכל האמור בהם.
- הננו מודעים לכל הגורמים המשפיעים, או העשויים להשפיע, על מתן השירותים נשוא מכרז זה, ובהתאם לכך ערכנו והגשנו את הצעתנו זו. אין לנו כל תביעה ו/או דרישה ו/או טענה המבוססות ו/או הנובעות מאי הבנה ו/או אי ידיעה כלשהן של איזה שהוא פרט או מידע הכלול במסמכי המכרז או בהבהרות שניתנו לו. הננו מוותרים מראש על כל טענה, תביעה או דרישה כאמור ומתחייבים כי לא נגיש כל תביעה בגין טענה או דרישה כאמור.
- בדקנו את שטחי החברה על סביבתם ומערכותיהם ואת המקומות המיועדים למתן השירותים וכן את הציוד והמתקנים וידוע לנו על כל הפעילויות המתקיימות ושעתידות להתקיים בהם.
- בהתאם לתנאי ומסמכי המכרז, לרבות הגדרת עיקרי העבודה והשירותים, (נספח א' להסכם) ולאור האמור לעיל, הצעתנו הכספית לתמורה המבוקשת מהחברה עבור מתן השירותים היא כלהלן:

תפקיד	ערך שעה רגילה (100%)	ערך שעה נוספת (125%)	ערך שעה נוספת (150%)	ערך שעת שבת / חג (150%)
סדרן / בודק בטחוני לא חמוש				
סייר / בקר (בודק בטחוני)				
בודק בטחוני חמוש (מאבטח בסיסי - רמה א')				
ראש צוות חמוש (מאבטח מתקדם ב')				
מפקח (תעודת מנב"ט מטעם משטרת ישראל)				

מובהר כי ערך עבור שעות נוספות לא ייגזר מערך שעה רגילה במלואו אלא אך ורק מרכיב השכר הכלול בערך שעה רגילה.

4.1 מובהר בזאת, כי שעות עבורן תחויב החברה בתעריף שבתות ו/או חגים הינו אך ורק השעות שמיום שישי בשעה 16:00 ועד יום ראשון בשעה 4:00, כקבוע בצו ההרחבה בענף השמירה ו/או כפי שיותר לפי כל דין.

4.2 מובהר, כי התמורה הנ"ל תחול גם על תוספות לשירותים או מבצעים מיוחדים ככל שהחברה תבקש לבצע, מבלי לחייב את החברה לבצעם באמצעות המציע.

5. בהתאם לתנאי ומסמכי המכרז, לרבות הגדרת עיקרי העבודה והשירותים, **(נספח א' להסכם למתן שירותים) ולאור האמור לעיל, אנו נשלם לעובדינו ו/או למבצעי השירותים מטעמנו**, כלהלן:

תפקיד	ערך שעה רגילה (100%)	ערך שעה נוספת (125%)	ערך שעה נוספת (150%)	ערך שעת שבת / חג (150%)
סדרן/בודק בטחוני לא חמוש	אין למלא פחות מ-30.			
סייר/בקר (בודק בטחוני)	אין למלא פחות מ-35.			
בודק בטחוני חמוש (מאבטח בסיסי - רמה א')	אין למלא פחות מ-35.			
ראש צוות חמוש (מאבטח מתקדם ב')	אין למלא פחות מ-42.			
מפקח (תעודת מנב"ט מטעם משטרת ישראל)	אין למלא פחות מ-51.			

5.1 השכר שאנו נשלם לעובדינו והתעריפים לשעת עבודה של עובדינו כאמור לעיל לא יפחת משיעור עליית שכר המינימום במשק או מצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה, הגבוה מבין השניים.

6. התעריפים לשעות עבודה של עובדינו, המצוינים לעיל הינם מחיר ברוטו, לא כולל מע"מ, והם משקפים את מלוא העלויות וההוצאות שנישא בהם בכל הנוגע לביצוע השירותים על ידינו ולמילוי התחייבויותינו על פי ההסכם (חלק ב' למסמכי המכרז), לרבות -

6.1 תשלום מלוא רכיבי שכר עובדינו ועלויות שכרם המינימאלית שלא תפחת משכר מינימום עפ"י חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 וכמתחייב ע"פ כל דין, גמול שעות נוספות, דמי הבראה, החזר הוצאות נסיעה (בתחבורה ציבורית, ובהעדר תחבורה ציבורית באמצעות הסעות), פנסיה, דמי חגים, מענק מצוינות, תוספת יוקר, חופשה, תוספת ותק, הפרשות לפיצויים, ביטוח לאומי, דמי מחלה, תנאים סוציאליים וכן כל תשלום נוסף לו זכאים העובדים המועסקים על ידינו על פי כל צו הרחבה, הסכם, הסכם קיבוצי החל על העובדים המועסקים על ידינו, כפי שיהיו מעת לעת (ובכלל זה הוראות ההסכם הקיבוצי החל על עובדי ענף השמירה) ועל פי כל דין.

- 6.2 עלויות הציוד והכלים הנדרשים אשר יסופקו על ידינו לצורך ביצוע השירותים, לרבות כמפורט במסמכי המכרז;
- 6.3 עלויות המדים ותגי זיהוי לעובדינו ולמפקחים מטעמנו כמפורט במסמכי המכרז;
- 6.4 עלויות הכשרות מקצועיות בהתאם לדרישות החברה כמפורט במסמכי המכרז ובין היתר, כמתחייב על פי חוק החוקרים הפרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב – 1972;
- 6.5 הרווח שייעדנו לעצמנו לאחר ניכוי כלל הוצאותינו בקשר עם מתן השירותים וקיום כל התחייבויותינו על פי ההסכם.
7. מוסכם כי התעריף לשעת עבודה של עובדינו ברוטו הנ"ל, ישולם לנו על ידי החברה אך ורק בגין שעות עבודה שיבוצעו בפועל על ידי עובדינו, וכי לא נהיה זכאים לתשלום מהחברה בגין עלויות ההפסקות של עובדינו.
8. כן נכסה את הוצאות הנסיעה של עובדינו, ובזמנים בהם אין תחבורה ציבורית, נדאג עבורם להסעות ונישא בכל התשלומים הכרוכים בכך.
9. אנו מתחייבים בזאת לפקח על שעות העבודה של עובדינו כמתחייב ע"פ כל דין ובכלל זאת באמצעות מערכת ממוחשבת לניהול שעות עבודה ונחייב את עובדינו לדווח על נוכחות (באמצעות חתימתם על שעון נוכחות) והכל על חשבוננו ובאחריותנו הבלעדית. אנו נאפשר לחברה גישה מלאה לנתונים אלה ונפיק לה דוחות על בסיס יומי וחוודשי ולפי דרישתה.
10. ידוע לנו כי ועדת המכרזים (להלן: "הועדה") ו/או מי מטעמה רשאית, לפי שיקול דעתה, לדון עם כל מציע במכרז בפרטי הצעתו, לבקש הבהרות לגבי הצעתו ולבקש מכל מציע שהצעתו נמצאה מתאימה (בין אם ממציע בודד ובין אם מחלק מהמציעים), לתקן את הצעתו ו/או לשפרה, בין בע"פ ובין בכתב, בין בשלב אחד ובין במספר שלבים, בין לפני בחירת זוכה ובין לאחר מכן וכי סדרי הדיון ורשימת המציעים עימם ינוהל הדיון ייקבע ע"י ועדת המכרזים. כמו כן ידוע לנו כי אין בניהול משא ומתן עמנו, בין ביחס להצעה כולה ובין ביחס לחלקה, כדי להוות מצג מכל סוג שהוא או ללמד על איזו כוונה לבחור בנו כזוכים במכרז. ברור לנו גם כי אין לכם כל התחייבות או מחויבות לשאת ולתת עמנו, בין אם תנהלו משא ומתן עם מציעים אחרים ובין אם לאו.
11. בהגשת הצעתנו זו, הננו מתחייבים כי היה ותחליטו להתקשר עמנו בהסכם, ננהג על פי ההסכם שצורף כחלק ב' למסמכי המכרז, או בהתאם לנוסח ההסכם האמור כפי שתשנו אותו, ואנו מקבלים על עצמנו את מלוא תנאיו, וכן כל חובה אחרת הנובעת ממנו.
12. הננו מתחייבים לחתום על ההסכם שצורף כחלק ב' למסמכי המכרז וכל נספחיו ומסמכיו וזאת תוך 7 ימים מקבלת דרישה לכך מהחברה.
13. בחתימתנו על כלל מסמכי המכרז, אנו מצהירים כי כל העובדות והמצגים שניתנו על ידינו לוועדה במהלך המכרז, הינם נכונים ומדויקים, לרבות במועד הגשת ההצעה, ויישארו כך בכל מועד עתידי והינם חלק בלתי נפרד מהצעתנו. אנו מצהירים כי ידוע לנו שההצהרה האמורה הינה ביסוד הסכמת הועדה להשתתפותנו ו/או לזכייתנו במכרז וכי הועדה שומרת לעצמה את הזכות לבדוק את כל המצגים האמורים (לרבות לאחר שלב ההודעה על הזוכה). ידוע לנו כי במקרה של אי התאמה מכל מין וסוג, תהא הועדה זכאית לפסול את הצעתנו ו/או לחלט את הערבות שנתנו ו/או לבטל את ההסכם שיחתם עמנו, אם נזכה במכרז, ולא תהא לנו כל טענה לענין זה.
14. אנו מסכימים כי הערבות אשר המצאנו לכם עם הצעתנו, תחולט על ידיכם, כולה או חלקה, באם לא נחתום, מכל סיבה שהיא, על ההסכם למסמכי המכרז או אם לא נבצע את דרישות הועדה בכל הנוגע להארכת הערבות. במידה ותנהגו כאמור לא תהיה לנו כל תביעה ו/או טענה כנגדכם.
15. עוד אנו מסכימים כי הערבות אשר המצאנו לכם עם הצעתנו, תחולט על ידיכם, כולה או חלקה, על מנת לכסות נזקים מכל סוג שהוא והוצאות שנגרמו לכם, לרבות הוצאות משפטיות עקב פעולה או מחלל שלא כדן או בחוסר תום לב מצידנו.

16. הצעתנו זו, על כל המשתמע ממנה, הינה בתוקף לתקופה של 120 (מאה ועשרים) ימים מהיום האחרון שנקבע להגשת ההצעות והיא תמשיך לחייב אותנו ואתם תוכלו לקבלה בכל עת לפני תום אותה תקופה. תוקף הצעתנו זו יוארך לפי דרישתכם.
17. ידוע לנו כי אין אתם מחויבים לבחור כזוכה במי מהמשתתפים במכרז. להצעתנו זו למתן שירותי שמירה, אבטחה מוקד וסדרנות למרכז הירידים והקונגרסים בישראל בע"מ מצורפים כל המסמכים שצירופם להצעה נדרש בהתאם למסמכי המכרז, כולל ערבות בנקאית בסך 100,000 ₪ (מאה אלף שקלים חדשים), כולל מע"מ.

שם המציע: _____

חתימת וחותמת המציע: _____

כתובת המציע: _____

תאריך: _____

אישור

אני, הח"מ, עו"ד _____ מאשר כי החתימות דלעיל הינן חתימותיהם של _____, אשר מוסמכים לחתום ולהתחייב על פי דין בשמו של _____ [המציע] וכי חתימותיהם בצירוף חותמת החברה מחייבות את המציע לכל דבר וענין.

_____ תאריך

_____ עו"ד

נספח 2

אישור עו"ד או רו"ח – מורשי החתימה במציע

שם המציע: _____

תאריך: _____

אני הח"מ _____, עו"ד/רו"ח מס' רישיון _____
 מרחוב _____, מאשר/ת בזאת כי ה"ה _____
 ו- _____ חתמו בשם המציע דלעיל על מסמכי מכרז
 פומבי מס' 6/6/2022 למתן שירותי שמירה, אבטחה מוקד וסדרנות באקספו תל-אביב המרכז הבינלאומי
 לכנסים ותערוכות בע"מ על כל נספחיו (להלן: "המכרז") וכי על פי תזכיר ותקנון המציע והחלטות
 דירקטוריון המציע, חתימות אלה מחייבות את המציע לכל הקשור במכרז זה והתחייבויות המציע על פיו.
 כמו-כן, הריני לאשר כי בעלי השליטה במציע כמשמעות מונח זה בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א – 1981,
 הם _____.

 עו"ד/רו"ח

נספח 3 ערבות להגשת ההצעה

לכבוד
אקספו תל אביב – המרכז הבינלאומי לכנסים ותערוכות בע"מ
גני התערוכה, שדרות רוקח
תל-אביב 61210

א.ג.נ.,

הנדון: ערבות מס'

1. על פי בקשת _____ (להלן: "המבקש") אנו החתומים מטה, ערבים בזאת כלפיכם לתשלום כל סכום עד לסך של 100,000 ₪ (מאה אלף שקלים חדשים) (להלן: "סכום הערבות"), המגיע או העשוי להגיע לכם מאת המבקש בקשר עם השתתפות המבקש במכרז מס' 6/6/2022 למתן שירותי שמירה, אבטחה, מוקד וסדרנות באקספו תל אביב – המרכז הבינלאומי לכנסים ותערוכות בע"מ, על כל נספחיו, מסמכיו והוראותיו וזאת בתנאים כפי שיפורטו להלן.
2. אנו מתחייבים לשלם לכם כל סכום שיידרש על ידכם עד סכום הערבות בכל מקרה מיד עם קבלת דרישתכם הראשונה בכתב וזאת מבלי שנטיל עליכם לנמק או לבסס את דרישתכם או להוכיחה בכל אופן שהוא ומבלי שנדרש תחילה סילוק הסכום הנ"ל מהמבקש. כמו כן מוסכם בזאת במפורש כי לא תהיו חייבים לנקוט בהליכים משפטיים נגד המבקש או לפנות בדרישה מוקדמת למבקש או לממש בטחונות אחרים כתנאי מוקדם לתשלום סכום ערבות זו על ידינו.
3. אתם זכאים ורשאים לממש את הערבות בדרישה כאמור, מעת לעת על כל סכום שיקבע על ידכם מתוך סכום הערבות ובלבד וסך כל הסכומים שיידרשו על ידכם וישולמו על ידנו בגין ערבות זאת לא יעלו על סכום הערבות. לפיכך, במידה ולא תממשו ערבות זו במלואה בפעם אחת, תישאר ערבות זאת במלוא תוקפה לגבי יתרת סכום הערבות הבלתי ממומשת, ואנו נשלם מעת לעת הסכומים הנדרשים במועד ועל פי הקבוע דלעיל.
4. אנו לא נהיה רשאים לבטל ערבות מכל סיבה ועילה שהיא ולא נהיה רשאים להימנע מתשלום עפ"י כתב ערבות זה מכל סיבה ועילה שהיא. הננו מוותרים בזה במפורש ומראש על כל טענה לרבות כל ברירה המוענקת למבקש עפ"י הדין.
5. ערבות זו בלתי חוזרת, אינה מותנית, והינה עצמאית ואוטונומית.
6. הערבות תהיה בתוקף עד ליום _____ ועד בכלל וכל דרישה מכם חייבת להימסר לנו עד מועד זה למשרדנו ב- _____ לאחר המועד האמור תהיה ערבות זו בטלה ומבוטלת. דרישה על פי הערבות באמצעות פקסימיליה, לא תיחשב כדרישה כדין על פי ערבות זו.
7. ערבות זו אינה ניתנת להעברה או להסבה.

בכבוד רב,

(הבנק)

הערה: שום נוסח אחר של ערבות לא יתקבל

נספח 4

אישור לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס, תשלום שכר מינימום והעסקת עובדים כדין), התשל"ו-1976

- אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:
1. הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא הגוף המבקש להתקשר עם החברה (להלן: "הגוף"). אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם הגוף.
 2. בתצהירי זה, משמעותם של המונחים "בעל זיקה" ו-"עבירה" כהגדרתם בסעיף 2. לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"), שכותרתו "תשלום שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין – תנאי לעסקה עם גוף ציבורי". אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותם של מונחים אלה וכי אני מבין/ה אותם.
 3. (למילוי ולסימון X בחלופה הנכונה)
 _____ הגוף ו"בעל זיקה" אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 ו/או חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, בשנה שקדמה למועד הגשת הצעה מטעם המציע במכרז זה (להלן – "מועד ההגשה").
 _____ הגוף או "בעל זיקה" אליו הורשעו בפסק דין חלוט לפי חוק עסקאות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 ו/או חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 בשנה שקדמה למועד ההגשה.
 4. (למילוי ולסימון X בחלופה הנכונה במקרה שהגוף או "בעל זיקה" אליו הורשעו בפסק דין חלוט בשתי עבירות או יותר לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 ו/או חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987):
 _____ ההרשעה האחרונה לא הייתה בשנה האחרונה שקדמה למועד ההגשה.
 _____ ההרשעה האחרונה הייתה בשנה האחרונה שקדמה למועד ההגשה.
 5. זהו שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

שם המציע	חתימת המציע	תאריך
----------	-------------	-------

נספח 5
ניסיון קודם במתן שירותי שמירה, אבטחה, מוקד וסדרנות

שם הגורם לו סופקו השירותים	כמות המשתתפים באירוע	שנת/שנים מתן השירותים	פרטי איש קשר (שם + טלפון)
1			
2			
3			
4			
5			

* יש למלא את הטבלאות לעיל בצורה ברורה מלאה ומפורטת ככל הניתן.
* מובהר, כי החברה תהיה רשאית לאמת את הפרטים עם אנשי הקשר שיפורטו בטבלאות.
* ככל שהטבלה אינה מספיקה וברצון המציע לפרט ניסיון נוסף ניתן לצלם את הנספח ולהוסיף פרטים
ובלבד שייחתם כנדרש.

אני הח"מ, _____, ת.ז. _____, המשמש כמנכ"ל המציע, מצהיר כי המידע בטבלה לעיל
הינו נכון, ולראיה באתי על החתום:

שם המצהיר: _____ תפקיד: _____ תאריך: _____

חתימה: _____

חותמת:

שם המציע:

נספח 6 - הצהרה על מעמד משפטי

על המשתתף במכרז לציין במדויק את מעמדו המשפטי, בטבלאות שלהלן:

מעמד משפטי

א.

☐ חברת בע"מ	☐ עמותה	☐ אגודה שיתופית	☐ שותפות	☐ שותפות רשומה	☐ משתתף (פרטי)
יש למלא טבלאות ב' ג' (יש למלא טבלאות ב' ג')	יש למלא טבלאות ב' ג' (יש למלא טבלאות ב' ג')	יש למלא טבלאות ב' ג' (יש למלא טבלאות ב' ג')	יש למלא טבלאות ב' ג' (יש למלא טבלאות ב' ג')	יש למלא טבלאות ב' ג' (יש למלא טבלאות ב' ג')	יש למלא טבלאות ב' ג' (יש למלא טבלאות ב' ג')

ב. פרטים כלליים

שם המשתתף במכרז (יש לצרף תדפיס מרשם החברות / עמותות לשם המשתתף במכרז)	
כתובת	
טלפון	
טל' נייד	
פקס	
מס' עוסק מורשה	
מספר התאגיד	

ג. שמות בעלי זכות החתימה (חברה בע"מ/ עמותה/ אגודה שיתופית/ שותפות רשומה)

מספר זהות	שם משפחה	שם פרטי	דוגמת חתימה

ד. שמות השותפים (שותפות/ שותפות רשומה/ משתתף פרטי)

מספר זהות	שם משפחה	שם פרטי

אנו, החתומים מטה, מאשרים בזאת, כי הפרטים שמסרנו על מעמדנו המשפטי בטופס זה מדויקים ועדכניים

שם משפחה

חתימה

שם פרטי

תאריך

נספח 7 - אישור רו"ח

שם המציע: _____

תאריך: _____

1. הריני לאשר כי למציע מחזור שנתי ממתן שירותי שמירה ואבטחה במהלך השנים _____ (יש לציין לפחות שנתיים מתוך 2017-2021), בהיקף כספי שנתי שלא פוחת מסך של 12,000,000 ₪ (שנים עשר מיליון שקלים חדשים) (לא כולל מע"מ) וכי הוא מעסיק באופן קבוע לפחות 150 עובדים בשנה, במשך לפחות שנתיים בין השנים 2017-2021.
2. לבקשת _____ (להלן: "המציע") וכרואי החשבון שלו ביקרנו את הצהרת המציע בדבר מחזורו השנתי ממתן שירותי שמירה ואבטחה בשנים הנ"ל ובדבר מספר העובדים המועסקים ע"י המציע בפועל במתן שירותי שמירה, אבטחה, מוקד וסדרנות כאמור וכמדווח לעיל (להלן ביחד: "ההצהרה").
3. הנתונים הנ"ל הינם באחריות הנהלת המציע. אחריותנו היא לחוות דעה על ההצהרה בהתבסס על ביקורתנו.
4. ערכנו את ביקורתנו בהתאם לתקני ביקורת מקובלים. הביקורת כללה בדיקה של ראיות התומכות בסכומים ובמידע שבהצהרה וזאת במטרה להשיג מידע סבירה של בטחון שאין בהצהרה הנ"ל הצגה מטעה מהותית. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס נאות לחוות דעתנו.
5. לדעתנו, בהתבסס על ביקורתנו, הצהרה זו משקפת באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את המפורט בה וזאת בהתאם לרשומות עליהם התבססה.

ולראיה באתי על החתום:

חתימה וחותמת רו"ח

תאריך

חלק ב'

הסכם למתן שירותי שמירה, אבטחה, מוקד וסדרנות
אשר נערך ונחתם בתל-אביב ביום ____ לחודש ____ שנת 2022

ב י ן

אקספו תל אביב – המרכז הבינלאומי לכנסים ותערוכות בע"מ
גני התערוכה, שדרות רוקח תל-אביב 61210
פקס': 03-6404494
(להלן: "החברה")

מצד אחד;

ל ב י ן

_____, ח.פ. _____
מר' _____
על ידי מנהליו ומורשי החתימה מטעמו
_____, ת.ז. _____ ו-_____, ת.ז. _____
(להלן: "המבצע")
מצד שני.

הואיל והחברה הינה חוכרת לדורות של המקרקעין הידועים כגני התערוכה בתל-אביב אותם היא מנהלת ומפעילה כמקום קבוע לקיום תערוכות, אירועים, כנסים, ירידים וכיו"ב;

והואיל והחברה פרסמה מכרז פומבי 6/6/2022 למתן שירותי שמירה, אבטחה, מוקד וסדרנות בשטחי החברה ומתקניה (להלן: "המכרז") והצעתו של המבצע מצ"ב **נספח 1** למכרז כחלק בלתי נפרד מהסכם זה, היא ההצעה הזוכה במכרז (להלן: "ההצעה");

והואיל והמבצע מצהיר ומתחייב כי יש לו הידע, היכולת, הניסיון, האישורים והרישיונות המתאימים וכוח-האדם הדרושים לצורך מתן השירותים כנדרש ע"פ מסמכי המכרז והסכם זה וכמפורט בהצעה (נספח 1);

והואיל והחברה מעוניינת לקבל מהמבצע את השירותים כהגדרתם להלן והמבצע מעוניין לספק את השירותים לחברה, והכל בהתאם להוראות מסמכי המכרז וכמפורט להלן בהסכם זה על כל נספחיו.

אשר על כן הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים, כדלקמן:

1. מבוא

- 1.1. המבוא דלעיל וכן כל מסמכי המכרז ונספחיו של הסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד מההסכם.
- 1.2. כל הוראות מסמכי המכרז על נספחיו, לרבות כמפורט בחלק א', מהוות חלק בלתי נפרד מהוראות הסכם זה והן יחולו על ההתקשרות בין הצדדים ויחייבו את המבצע לכל דבר ועניין. בכל מקרה של סתירה בין הוראות המכרז לבין הוראות הסכם זה יגבר הנוסח המיטיב יותר עם החברה.
- 1.3. הכותרות והסעיפים הוספו למען הנוחות בלבד והם לא ישמשו לשם פרשנות.
- 1.4. כל מקום שנאמר בו לשון יחיד דינו כשון רבים ולהפך.

2. הצהרות והתחייבויות המבצע

המבצע מצהיר ומתחייב בזאת, כדלקמן:

- 2.1. כי הינו בעל ניסיון, מומחיות, ידע, יכולת וכישורים מקצועיים, כח אדם, אמצעים, ציוד ואמצעים ארגוניים למתן השירותים ביעילות, במקצועיות, במיומנות ובחריצות הראויות בהתאם לתנאי ההסכם ולשביעות רצונה המלאה של החברה.
- 2.2. כי יש לו כל אישור ו/או היתר ו/או רישיון הנדרשים על פי כל דין, לצורך מתן השירותים וביצוע כל התחייבויותיו ע"פ הסכם זה, וזאת – בכל זמן נתון, וכי הוא מתחייב לחדשם לפי הצורך ולהמשיך ולהחזיק בהם בכל תקופת ההסכם ו/או כל עוד יידרש לכך ע"י החברה.
- 2.3. כי כל העובדים מטעמו העובדים בשטח החברה הצהירו בכתב על עבר פלילי נקי, היינו ללא הרשעה בפלילים. על המציע להמציא לחברה את ההצהרות הנ"ל, עבור כל אחד מהעובדים הקבועים מטעמו בשטח החברה ו/או בהתאם לדרישות החברה. לבקשת קב"ט החברה, המבצע יספק רשימה של כלל העובדים מטעמו בציון שם מלא, ת"ז, כתובת מגורים וסוג הכזרה.
- 2.4. כי יש לו רישיון בתוקף לעסוק כ'קבלן שירות' בתחום השמירה כמשמעות מונח זה בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח-אדם, תשנ"ו-1996, רישיון בתוקף לקיום משרד לשירותי שמירה ולארגון שירותי שמירה מטעם משרד המשפטים לפי תקנות חוקרים פרטיים ושירותי שמירה (רשיונות), תשל"ב-1972, ורישיון "מפעל ראוי" לאחזקת כלי ירייה כאמור בחוק כלי יריה תש"ט-1949.
- 2.5. כי הוא בקיא בכל הוראות הדין בנוגע למתן השירותים וביצוע התחייבויותיו ע"פ הסכם זה ומתחייב לפעול, בכל דבר ועניין, בהתאם להוראות הדין ובכלל זאת גם בהתאם להוראות דיני העבודה, לרבות - כל חוק (כולל חוקי המגן של משפט העבודה וכן כמפורט להלן) ו/או נוהג ו/או צו הרחבה ו/או הסכם קיבוצי ו/או הסכם העסקה אישי ו/או הסכם כללי וכיו"ב.
- 2.6. כי יוודא ויפקח כי עובדיו וכל מי מטעמו יפעלו בהתאם להוראות הסכם זה וכמתחייב על פי הוראות כל דין, וזאת כל עוד הם נמצאים בשטחי החברה ו/או מבצעים את התחייבות המבצע לפי הסכם זה, לרבות - כל חוק, תקנה, חוק-עזר, דרישות רשות מוסמכת וכן בהתאם להנחיות החברה.
- 2.7. מבלי לגרוע מכלליות האמור, המבצע יקיים את הוראות החוק למניעת העישון במקומות ציבוריים והחשיפה לעישון, תשמ"ג-1983 ותקנותיו ויוודא כי עובדיו וכל הפועל מטעמו מקיימים הוראות אלה. המבצע יישא באחריות בלעדית לכל נזק ו/או הוצאה ו/או אובדן ו/או הפסד שייגרמו כתוצאה מהפרת הוראות החוק הנ"ל ותקנותיו ע"י המציע ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו, ויפצה את החברה וישפה אותה בגין האמור, מיד עם דרישתה הראשונה.
- 2.8. כי הינו קבלן עצמאי וכי אין ולא יהיו בינו ו/או מי מטעמו לבין החברה יחסי עבודה או יחסי שליחות אחרים.
- 2.9. כי ידוע לו שלא יסופקו לו ו/או למי מעובדיו ו/או מי מטעמו שירותי חניה בשטחי החברה ו/או מקומות חניה ייעודיים וכי החברה לא תאפשר מתן כרטיסי חניה ללא קבלת תמורה. המבצע יישא באופן בלעדי בכל עלויות החניה הכרוכות בביצוע השירותים ובכניסת כלי רכב ו/או כלי עבודה מטעמו לשטחי החברה. על אף האמור לעיל, החברה תספק עד 2 אישורי חניה קבועים לנציגי המבצע אשר אינם ניתנים להעברה, בכפוף להפקדת המחאת פיקדון ע"ס 300 ₪ עבור כל אישור חניה קבוע. ההמחאה כאמור תיפדה במקרה של אי החזרה ו/או אובדן ו/או שימוש לא ראוי באישור החניה הקבוע. במקרה של פדיית ההמחאה כאמור, המבצע מתחייב להמציא לחברה המחאה חלופית בתוך שבעה (7) ימים.
- 2.10. כי ידוע לו שברחבי החברה מתקיימים דרך קבע תערוכות, אירועים, ירידים, כנסים, מופעים וכיו"ב (להלן: "האירועים") וכי עליו לתגבר את צוות העובדים (כולל המפקח) מטעמו בהתאם לאירועים וליתר הפעילות בחברה וכן לפעול בעניין זה ע"פ הנחיות החברה ודרישותיה, בשיתוף פעולה עם החברה ועובדיה ובכפוף להוראות הסכם זה.
- 2.11. כי כניסת עובדיו וכל מי מטעמו לביתנים ו/או למתקני החברה ו/או לאירועים השונים אסורה בהחלט, למעט אם נעשתה באישור החברה והיא נדרשת לצורך ביצוע השירותים בהתאם להוראות הסכם זה. מבלי לגרוע מהאמור, ככל שהמבצע יבקש לעשות שימוש כלשהו בשטחי החברה ובמתקניה (ביתנים,

- אולמות וכיו"ב), לרבות - לצורך ישיבות פנימיות, הרמות כוסית וכיו"ב, הדבר יתאפשר אך ורק בכפוף לאישור החברה מראש ובהתאם להוראותיה ויהיה כרוך בתשלום.
- 2.12. כי הוא ומי מטעמו מתחייבים לשתף פעולה ולמסור עם דרישתה הראשונה של החברה ו/או מי מטעמה כל מידע ו/או מסמך הנחוץ בקשר עם בדיקת תנאי העבודה של עובדי המבצע בשטח החברה.
- 2.13. ככל שהדבר יידרש בהתאם לפעילות הנערכת בחצרי החברה, המבצע מתחייב שיהיה בידיו בכל עת ולגבי כל עובד ועובד אשר נמצא בשטח החברה, אישור ממשטרת ישראל וימציאו לחברה מיד עם דרישתה הראשונה לפיו העובד לא עבר עבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001.
- 2.14. המבצע מצהיר, כי הוא מכיר את הוראות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 (להלן: "**החוק להגברת האכיפה**") ומכיר בצורך של החברה לפעול בהתאם לחוק להגברת האכיפה ועל כן, לא תהא לו שום זכות ו/או תביעה ו/או טענה בקשר לפעולות ו/או מחדלי החברה לקיום הוראות החוק להגברת האכיפה. בתוך-כך, המבצע מתחייב לפעול כדלקמן:
- 2.14.1. קיבל המבצע הודעה על כוונת חיוב ו/או דרישת תשלום ו/או התראה מנהלית כמשמעותם בחוק להגברת האכיפה, הוא יעדכן החברה מידית בכתב, ובכלל זה ימציא לחברה עותק ההודעה ויספק לה כל מידע ו/או מסמך בנוגע לה.
- 2.14.2. הודיעה החברה למבצע, כי קיבלה מהמפקח התראה בהתאם לסעיף 16 לחוק להגברת האכיפה, המבצע יתקן את ההפרה העולה מההתראה בתוך 15 יום ממועד קבלתה.
- 2.14.3. קיבל המבצע הודעה כמפורט בסעיף 35(א)(3) לחוק להגברת האכיפה, מתחייב המבצע למלא את דרישת העובד (לרבות באמצעות צד ג' המוסמך לכך על פי סעיף 35(א)(3)(א) לחוק להגברת האכיפה) או לתקן את ההפרה המצויה בהודעת מפקח העבודה – בהתאם לעניין – לא יאוחר מתום 30 יום ממועד מסירת ההודעה.
- סעיף זה (על כל סעיפיו הקטנים) מהווה מעיקרי ההסכם והפרתו ע"י המבצע תחשב הפרה יסודית.
3. **שירותי שמירה, אבטחה, מוקד וסדרנות**
- 3.1. החברה מוסרת בזה למבצע והמבצע מקבל על עצמו ומתחייב בזה לספק לחברה את השירותים כמפורט בהגדרת השירותים כמפורט ב**נספח א'** מצ"ב, בהתאם להוראות הסכם זה ויתר מסמכי המכרז (לעיל ולהלן: "**השירותים**").
- 3.2. למען הסר ספק מובהר כי לא ישולם למבצע תשלום בעד עלות ימי חניכה וחפיפה וכי התמורה המשולמת למבצע כוללת תשלום בעד עלות זמן חניכה וחפיפה בהיקף של 24 שעות נטו.
- מובהר כי המפקח, ראשי צוותים ובקרים יורשו להתחיל לספק את השירותים בשטח החברה, בכפוף לאישור הקב"ט.
- 3.3. המבצע יבצע את התחייבויותיו על פי הסכם זה בעצמו ובאמצעות עובדיו. המבצע אינו רשאי לבצע את התחייבויותיו ע"פ הסכם זה באמצעות אחר ובכלל זאת אינו רשאי להתקשר עם צד ג' לצורך ביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה אלא אם קיבל על כך את אישור החברה בכתב מראש. מובהר כי ככל וצד ג' יספק את השירותים עבור המבצע, בכפוף לאישור החברה בכתב מראש, הוא מחויב לעמוד בכל הוראות הדין החלות על העסקת עובדיו.
- 3.4. באחריות המבצע לוודא כי כל אחד מעובדיו מטעמו עומדים, בכל זמן נתון, בכל תנאי הסף כמפורט במסמכי המכרז ותנאיו (**חלק א')** וכן כמפורט ב**נספח א'** המצ"ב להסכם זה, כפי שיידרש על ידי החברה ועל פי כל דין.

3.5. במתן השירותים ובביצוע כל התחייבויותיו לפי הסכם זה, המבצע יפעל בהתאם להוראות כל דין ולכל התקנים החלים בנסיבות העניין, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת, ויקפיד הקפדה יתירה בקיום הוראות דיני העבודה.

3.6. מבלי לגרוע מהאמור, המבצע יקיים, באופן מלא, את כל הוראות הדין החלות על העסקת עובדיו ו/או על מתן השירותים, בכל דבר ועניין, לרבות כמתחייב מחוקי המגן, חקיקה כללית, תקנות, צווים, צווי הרחבה, הסכמים, הסכמים קיבוציים (כולל ההסכם הקיבוצי וצו הרחבה החל על העובדים בענף השמירה), הסכמי העסקה אישיים, נוהג וכיו"ב, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת, וכן כמפורט להלן (אם כי לא רק):

חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959; חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951; חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976; חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988; חוק חופשה שנתית, תשי"א-1950; חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954; חוק שכר שווה לעובד ולעובדת, תשנ"ו-1996; חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953; חוק החניכות, תשי"ג-1953; חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949; חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958; חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963; חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995; חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987; חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002; חוק הודעה מוקדמת לפיטורין ולהתפטרות, תשס"א-2001; חוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998; פקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש), תשל"ו-1970; חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957; תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957; צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957; ההסכם הקיבוצי שבתוקף החל על ענף השמירה והשירותים נשוא הסכם זה; חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996; חוק הגנה על עובדים בשעת חרום, תשס"ו-2006; חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 וכל הוראות הדין הנזכרות בו – והכל כפי שיהיו בתוקף מעת לעת.

הרשימה שלהלן אינה רשימה ממצה ואין בה לגרוע מחובת המבצע לנהוג ע"פ כל דין ומיתר התחייבויותיו ע"פ הסכם זה.

מבלי לגרוע מהוראות ההסכם, מובהר כי התחייבויות המבצע לפי סעיף זה מהוות מעיקרי ההסכם, והפרתן ע"י המבצע תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

3.7. המבצע מתחייב לספק את השירותים במיומנות, במקצועיות, ביעילות ובחריצות הראויות, והכל לשביעות רצונה המלאה של החברה.

3.8. המבצע ישלם לעובדים באמצעותם יספק את השירותים נשוא ההסכם לכל הפחות את המחיר לשעת עובד כמפורט בטבלה שבנספח 1 לתנאים הכלליים בגין כל שעת עבודה.

3.9. המבצע ישלם כל תשלום המתחייב ע"פ כל דין בקשר עם העסקת עובדיו. בכלל זאת, המבצע יעניק לכל עובדיו וישלם להם כל תשלום ו/או הטבה ו/או זכות, המתחייבים על פי דין, לרבות – שכר עבודה, דמי הבראה, החזר הוצאות נסיעה (בתחבורה ציבורית ובהעדר תחבורה ציבורית באמצעות הסעות), פנסיה, דמי חגים, מענק מצוינות, תוספת יוקר, תנאים סוציאליים וכיו"ב, והכל באופן מלא כמתחייב ע"פ דין וכן כמפורט להלן:

3.9.1. עלות השכר המינימאלית, שישולם ע"י המבצע לעובדיו, לא תפחת מהמפורט בנספח 1 בהתאם לסוג התפקיד שביצע במהלך המשמרת, יובהר כי עלות השכר לא תפחת משכר מינימום המשולם לעובדי שמירה ואבטחה ע"י חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, ההסכם הקיבוצי החל על ענף השמירה (לרבות צו ההרחבה החל על ענף השמירה) וכמתחייב ע"פ כל דין.

3.9.2. השכר שישולם ע"י המבצע לעובדיו לא יפחת משיעור עליית שכר המינימום במשק או מצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה, הגבוה מבין השניים.

- 3.9.3 המבצע ימסור לכל עובדיו תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958 וכמתחייב ע"פ דין. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו, ישלח התלוש בדואר על חשבון המבצע.
- 3.9.4 המבצע יאפשר לעובדיו, על חשבונו, לצאת להפסקות כמתחייב מהוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 וע"פ דין, וזאת בשעות קבועות ובאופן מדורג (לפי מספר שעות העבודה היומיות שבוצעו בפועל) ובהתאם לצרכי החברה. העובדים יצאו להפסקה אך ורק במקומות שהוקצו לשם כך ובכל מקרה באופן שלא יפגע במתן השירותים כנדרש בהסכם זה. המבצע יוודא את קיומו של האמור בסעיף זה באמצעות המפקחים מטעמו. למען הסר ספק, המבצע יישא בעלויות הפסקות עובדיו כאמור והחברה לא תשלם תשלום כלשהו בעד זמן זה.
- 3.9.5 המבצע ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. כתנאי לתחילת ההתקשרות לפי הסכם זה, המבצע ימציא לחברה פירוט של כל העובדים המועסקים על ידו בביצוע השירותים אשר קיבלו את ההודעה לפי סעיף זה, וכן הצהרה, כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה. יש לצרף את נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד, אם יצאה כזו.
- 3.10 המבצע יפקח על שעות העבודה של עובדיו ובאחריותו הבלעדית לוודא כי עובדיו יחתימו שעות כניסה ויציאה באמצעות שעון נוכחות שיהיה על חשבונו הבלעדי של המבצע. לחברה תהיה גישה לכל הנתונים הרלוונטיים, לרבות גישה מלאה לנתוני שעון הנוכחות, ותוכל לקבל דיווח מפורט על שעות העבודה של עובדי המבצע, בציון שעת כניסה ויציאה ומהות העבודה המבוצעת. לבצע תהא אפשרות לצפות בנתונים בלבד. התמורה שתשולם למבצע תחושב בהתאם לדיווח שעות העבודה החודשיות של עובדי המבצע בשעון הנוכחות, כפי שמסר המבצע לחברה, ולא מעבר לכך, ובלבד שהדיווח הנ"ל תואם את דרישות החברה ואושר על ידה. מובהר כי שעות עבודה שלא הוחתמו ע"י עובד המבצע בשעון הנוכחות, מכל סיבה שהיא, לא ישוקללו בחישוב התמורה המשולמת למבצע ולא יזכו את המבצע בתשלום כלשהו.
- 3.11 החברה תעביר מעת לעת למבצע הנחיות בנוגע להיקף העבודה הדרוש, בהתאם לפעילות ולאירועים בשטחי החברה, והמבצע ידאג לסידור עבודה מתאים של עובדיו לצורך מתן השירותים, בכפוף לאמור להלן:
- 3.11.1 המבצע יפעל בעניין סידור העבודה בתום-לב וישבץ עובדיו לביצוע השירותים באופן שימזער את העלויות לחברה, ככל האפשר, בכפוף להוראות הדין.
- 3.11.2 המבצע לא ישבץ עובדים, לרבות עובדי קבלן, למשמרות כפולות הן באתר והן בשילוב בין אתרים ו/או בניגוד להוראות הדין.
- 3.11.3 המבצע ידאג להחלפת עובדים חולים ו/או חסרים וכן יתגבר את צוות העובדים ו/או יצמצם לפי הצורך ו/או בהתאם לצורך ולדרישת החברה והכל לפי שיקול דעתו הבלעדי של החברה, וזאת גם בהתראה קצרה.
- 3.11.4 המבצע מצהיר בזאת מפורשות, כי ידוע לו שהחברה פועלת כמקום לקיום אירועים שונים ובכלל זאת - כנסים, תערוכות, ירידים, מופעים, בחינות וכיו"ב, והוא מתחייב להתאים את כמות עובדי המבצע והמפקחים וככל הנדרש אף לבצע שינויים בסידור העבודה אד-הוק, הכל בהתאם להיקף הפעילות הדינאמית והמשתנה בשטחי החברה, לפי הוראות החברה ובכפוף לכל דין. המבצע מוותר בזאת על כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה בעניין זה.
- 3.12 עובדי המבצע יתייצבו לפני תחילת כל משמרת ו/או אירוע בנקודת מפגש שתקבע החברה לשם קבלת תדריך וסידורים מיוחדים מנציגי החברה לצורך ביצוע בדיקת הופעה תקינה. המבצע יהיה אחראי להתייצבות עובדיו בזמנים הנדרשים לצורך ביצוע השירותים, כפי שייקבעו על-ידי החברה ובהתאם

לסידור עבודה שיוכן ע"י המבצע מבעוד מועד. עובד אשר לא יתייצב למשמרת כאמור ולא יפעל בהתאם להנחיות החברה, לא יורשה להתחיל את המשמרת והמבצע ידאג להחליף את מקומו עבור אותה המשמרת.

3.13. הקב"ט יזמן את עובדי המבצע מעת לעת במידת הצורך לשיחות חידוד והגדרת נהלים בעקבות תקריות, אשר ימומנו על חשבון המציע בכל המקרים, והחברה לא תשלם למבצע בעד זמן זה וכל זמן שלא הוקדש לצורך ביצוע השירותים בפועל.

3.14. מובהר, כי אין באמור בכדי להתפרש כי העובדים יעבדו למשך משמרת שלמה או יום עבודה מלא וכי התייצבות העובדים לעבודה ושעות העבודה שיעבדו בפועל יכול שיהיו למספר שעות בודדות (אך לא פחות מארבע שעות עבודה) - הכול בהתאם לדרישות החברה ועל פי צרכיה, ועל כל פנים, החברה תשלם אך ורק בעד שעות העבודה בפועל ולא תחויב בתשלום עבור יום עבודה מלא במקרה של עובד שעבד בפועל פחות משעות העבודה המהוות משמרת או יום עבודה מלא.

3.15. החלפת בגדי העבודה, רחצה, תפילה וכל סידור אחר שאינו מתחייב ממתן השירותים לא יעשו על חשבון שעות העבודה והחברה לא תשלם למבצע בעד זמן זה וכל זמן שלא הוקדש לצורך ביצוע השירותים בפועל. מתשלומי התמורה ינוכה חלק יחסי עבור זמן שעובדי המבצע הקדישו לסידורים שאינם מתחייבים ממתן השירותים.

3.16. המבצע מתחייב לדאוג כי מלתחות להחלפת בגדים וכן משרדים ככל שיועמדו לו ע"י החברה לשימוש עובדיו, בכפוף לתשלום דמי שכירות לפי מחירון החברה, יישארו כל הזמן במצב נקי ותקין. מובהר בזאת כי שכירות משרדים, מלתחות וכיו"ב, תיעשה ע"פ תעריפי השכירות הנהוגים בחברה ותתומחר בנפרד מסעיפי התמורה נשוא מכרז זה.

3.17. המבצע ידאג כי המפקחים מטעמו ימלאו בדייקנות אחר הוראות נציג החברה, וכי יתר העובדים יצייתו לכל הוראה שתיתן ע"י המפקחים, וכי השירותים (לרבות סידור ציוד הקיים בשטחי החברה) יבוצעו על פי כל הוראות ההסכם על נספחיו וצורפותיו, ועל פי הוראות נוספות שיינתנו ע"י החברה מפעם לפעם.

3.18. המבצע נדרש להכשיר את עובדיו והמפקחים מטעמו בכל הכשרה הנדרשת לצורך מתן השירותים ע"פ דין ו/או ע"פ דרישת החברה וכן לערוך, על חשבון, הדרכות בנושאים שונים לרבות בנושאי בטיחות, אבטחה, סדרנות וכיו"ב. אחת לחודש, מפקח אזורי מטעם המבצע (לא מפקח אתר) יערוך ביקורת פתע לעובדי המבצע באתר ויגיש לקב"ט החברה דו"ח ממצאי ביקורת חודשית זו המפרט את איכות ביצוע השירותים באתר.

3.19. המבצע יפעל בכל דבר ועניין בהתאם לדרישות החברה והנחיותיה ובכלל זאת יעביר לבקשתה, הצהרת בריאות של עובדיו, תעודת יושר של עובדיו וכיו"ב.

3.20. המבצע מצהיר כי ידוע לו שהשהייה בשטחי החברה שלא לצורך מתן השירותים אסורה ובכלל זאת כי הלינה במתקנים, בביתנים ובשטחי החברה אסורה והמבצע מתחייב כי הוא, נציגיו ועובדיו וכל מי שייכנס לשטחי החברה מטעמו לא ישהו בשטחי החברה שלא לצורך מתן השירותים ולא ילוננו בשטחה וכי המבצע ידאג לפנות את כל נציגיו משטחי החברה מיד בתום מתן השירותים.

בנוסף, המבצע יפקח ויוודא כי נציגיו ו/או עובדיו אינם נכנסים לאירועים הנערכים בשטחי החברה שלא לצורך מתן השירותים ואינם נוטלים ציוד כלשהו ו/או צורכים מזון ומשקאות במסגרת אירועים אלה כמו כן, מובהר כי עובדי המבצע לא ייקחו ו/או יעשו שימוש בכל ציוד שהושאר בשטח לאחר סיום אירועים.

3.21. המבצע יפעל להחליף כל עובד שהחברה אינה שבעת רצון מתפקודו או מביצועיו בעובד אחר, לשביעות רצון החברה ובהתאם לשקול דעתה הבלעדית. מוצהר ומוסכם בזה, כי הרחקתו משטח החברה של כל אדם המועסק על ידי המבצע, כאמור לעיל, לא תזכה את המבצע בפיצוי או שיפוי כלשהם וכי כל ההוצאות הקשורות ו/או כרוכות בכך, לרבות תשלום פיצויי פיטורין וכיו"ב, יחולו על המבצע בלבד.

- 3.22. המבצע יפקח באופן שוטף על תנאי העסקת עובדיו ויוודא את התאמתם למשפט העבודה ולתנאי הסכם זה, ובכלל זאת כי המבצע מעניק לעובדיו את כל זכויותיהם ומשלם כל תשלום, כמתחייב על פי דין. בנוסף החברה תתקשר עם בודק שכר לצורך ביצוע בדיקות תקופתיות באמצעות בודק שכר, כהגדרתו בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, שהוסמך לכך ע"פ דין. מובהר, כי המבצע יישא באופן בלעדי בכל עלויות הפיקוח והבדיקות התקופתיות כאמור. המבצע יעביר לעיון החברה ו/או מי מטעמה כל חומר הנדרש לביצוע הפיקוח והבדיקות התקופתיות, כל שישה חודשים וכן לפי דרישת החברה, והכל כמתחייב על פי חוק.
- 3.23. המבצע יעדכן את עובדיו כי הם רשאים לפנות אל נציג החברה שייקבע ע"י החברה, ולמסור הודעה על כל פגיעה בזכויותיהם ע"י המבצע. המבצע מתחייב לאפשר לכל עובדיו לממש את זכותם לפי סעיף זה ולמסור לחברה כל הודעה או תלונה בעניין בהפרת זכויותיהם לכאורה.
- נמסרה הודעה כאמור, המבצע יתייחס לטענות המועלות ע"י העובד המתלונן וכן יעביר לעיון החברה, באופן מיד, כל מידע וכל מסמך שיידרשו לדעת החברה כדי לברר את העניין במחלוקת.
- המבצע מתחייב לפעול לתיקון מידי של כל הפרה שתימצא בבדיקת החברה, בהתאם להוראות החברה וכנדרש ע"פ דין, ובכלל זאת המבצע ינקוט בכל פעולה שלדעת החברה נדרשת לצורך תיקון ההפרה כאמור וכן ישלם, ללא דיחוי, כל תשלום שהוא מחויב בו ע"פ דין, לרבות תשלומים בעניין שכר, גמול שעות נוספות, הטבות סוציאליות וכיו"ב. מבלי לגרוע מזאת, המבצע מתחייב לפעול בכל דבר ועניין בהתאם להוראות החברה, גם אם לא נמצאה הפרה של זכויות המתלונן ו/או עובדים אחרים.
- אין באמור בסעיף זה כדי להטיל אחריות כלשהי על החברה ו/או לגרוע מהתחייבויות המבצע ע"פ הסכם זה ומיתר חובותיו שבדין.
- 3.24. המבצע יעביר לעיון החברה, באופן מיד, ולפי דרישתה - תלושי שכר, דו"חות נוכחות ממוחשבים של עובדיו וכל מסמך שהחברה תהיה מעוניינת לעיין בו כדי לוודא שהמבצע מקיים את חובותיו ע"פ דין ואת התחייבויותיו לפי הסכם זה, לרבות האישורים כמפורט לעיל.
- 3.25. מבלי לגרוע מיתר הוראות הסכם זה, בכל מקרה בו התברר לדעת החברה כי המבצע הפר את זכויות עובדיו, המבצע יפעל באופן מיד ו/לא דיחוי לתיקון ההפרה ובכלל זאת ישלם כל תשלום (לרבות באופן רטרואקטיבי) וינקוט בכל פעולה כנדרש לצורך תיקונה המידי של ההפרה כאמור. המבצע ימציא אישור ר"ח המפרט את הפעולות שננקטו לתיקון ההפרה במלואה. תשלום התמורה למבצע יושעה עד למילוי תנאי זה.
- 3.26. בכל מקרה בו המבצע לא קיים את מלוא התחייבויותיו ע"פ הסכם זה, ובפרט בכל הנוגע לזכויות עובדיו ולחובותיו לפעול בעניין זה ע"פ דין ובהתאם לדרישות החברה, ישלם המבצע לחברה **פיצוי מוסכם, ללא הוכחת נזק, בסך 100,000 ₪ (מאה אלף שקלים חדשים)**, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר העומד לזכות החברה ע"פ דין.
- אין באמור לגרוע מחובותיו של המבצע לפעול לתיקון מידי של הפרת זכויות עובדיו, ככל שנעשתה ומיתר הוראות הסכם זה.
- האמור בסעיף זה (על כל סעיפיו הקטנים) מהווה תנאי עיקרי בהסכם והפרתו ע"י המבצע תהווה הפרה יסודית של ההסכם.
4. **פיקוח וביקורת**
- 4.1. החברה תבקר ותפקח, ככל שתמצא לנכון, באמצעות נציג החברה, על טיב ואיכות השירותים אותם ייתן המבצע. זאת, בנוסף לפיקוח שיערך על ידי המפקח מטעם המבצע, אשר זהותו תועבר לנציג החברה. המפקח ישהה בשטחי החברה במהלך כל המשמרת שלו, ויבצע ביקורת על עובדי המבצע.
- 4.2. המפקח מטעם המבצע יהיה בוגר קורס מנב"טים בתוקף (מונחה משטרת ישראל).

- 4.3. בנוסף, המפקח יהיה נוכח בשטח החברה בעת קליטת משמרת או החלפתה (אלא באישור מראש של החברה) ובזמן קיום אירועים והכל לפי דרישת החברה. אין באמור בסעיף קטן זה כדי להטיל חובה כלשהי על החברה או לגרוע מהתחייבויות המבצע.
- 4.4. החברה תהיה רשאית להורות למבצע לתקן ליקויים בסדרי עבודה ו/או ביצוע ו/או הנחיות עבודה הנוגעים למתן השירותים. המבצע יפעל על פי הנחיות והוראות החברה בכל הנוגע לסדרי עבודה, דרכי ביצוע וכן בכל ענין אחר הנדרש לדעת החברה.
- 4.5. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, החברה תהיה מוסמכת לפקח ולוודא, ככל שתמצא לנכון, כי המבצע משלם לעובדיו שכר עבודה כמפורט לעיל ובהתאם להוראות הדין.
- 4.6. תנאי מוקדם למתן השירותים בידי עובד מעובדי המבצע, הוא כי זה עבר בדיקה ביטחונית, כפי שיידרש על ידי החברה ועל פי כל דין, וקיבל אישור לעבוד בשטחי החברה (אלא באישור מראש של החברה). המבצע ידאג לכך כי עובדיו ישתפו פעולה ככל שידרשו, לשם ביצוע הבדיקה הביטחונית.
- 4.7. מבלי לגרוע מיתר הוראות הסכם זה, המבצע ידווח לחברה מידית על כל אירוע שמנע ממנו לבצע את התחייבויותיו לפי הסכם זה, הסיבה לאירוע והטיפול בו.
- 4.8. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל ו/או הטלת חבות על החברה, החברה תהיה מוסמכת לפקח ולוודא, ככל שתמצא לנכון, כי המבצע משלם למבצעי השירותים שכר בהתאם להסכם זה וכי המבצע ומבצעי השירותים מצייתים להוראות חוקי המגן. לצורך ביצוע האמור בסעיף קטן זה יספק המבצע לחברה כל מידע ומסמכים שידרשו על ידה.

5. תקופת ההסכם

- 5.1. הסכם זה יהיה בתוקף למשך 24 (עשרים וארבע) חודשים, החל ממועד חתימתו ע"י החברה או כפי שיוחלט ע"י החברה והוא יבוא לסיומו ביום _____ (להלן: "תקופת ההסכם").
- 5.2. החברה רשאית להחליט על מתן תקופת ניסיון למבצע ותודיע לו על כך בכתב. אין במתן תקופת הניסיון לזוכה כדי להאריך את תקופת ההתקשרות כאמור לעיל.
- 5.3. ניתנת לחברה אופציה להאריך את ההסכם בשלוש תקופות נוספות בנות 12 (שנים עשר) חודש, כל אחת, בתנאים כמפורט בהסכם זה. החברה רשאית להפעיל את האופציה, כולה או חלקה (לרבות לתקופות קצרות מ-12 חודש), לפי שיקול דעתה הבלעדי.
- ההסכם יוארך אוטומטית כאמור לעיל, למעט אם הודיעה החברה למבצע, כי היא אינה מעוניינת בהארכתו, וזאת לא יאוחר מ-7 ימים לפני תום תקופת ההסכם.
- 5.4. על אף האמור, החברה רשאית לסיים את ההסכם, מכל סיבה, בהודעה למבצע בת 60 (שישים) יום מראש.

6. תשלומים

- 6.1. בתמורה למתן השירותים וכנגד ביצוע כל התחייבויות המבצע על פי ההסכם, לשביעות רצונה המלא של החברה, תשלם החברה למבצע את התשלומים כפי שנקבעו בהצעת המבצע, המצורפת **כנספח 1** לתנאים הכלליים ובכפוף לאמור להלן (לעיל ולהלן: "התמורה").
- התמורה לא תפחת משיעור עליית שכר המינימום במשק או מצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה, הגבוה מבין השניים.
- 6.2. בראשון לכל חודש קלנדרי יבחן נציג החברה את דו"ח הנוכחות של עובדי המבצע בשטחי חברה ואת התאמתו למחויבויות המבצע ולדרישות החברה. לאחר אישור הדו"ח האמור על ידי נציג החברה וכנגד

המצאת חשבונית מס כדין על ידי המבצע, יבוצע התשלום, בנוהל שוטף +60, מיום אישור החשבונית על ידי נציג החברה והמצאת חשבונית מס כאמור, לפי המאוחר מבניהם.
איחור של עד 30 ימים בביצוע התשלומים לא ייחשב הפרה.

6.3. תשלום התמורה מותנה בהצגת אישור תקף לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבוניות, תשלום חובות מס ושכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין), התשל"ו-1976.

6.4. למען הסר ספק, התמורה הנ"ל הינה סכום ברוטו סופי, והחברה תנכה במקור מכל תשלום למבצע, כל מס, היטל או תשלום חובה אחר אשר יש לנכותו במקור על פי כל דין, אלא אם ימציא המבצע אישור תקף כי הוא פטור מניכוי מס.
לכל התשלומים האמורים יתווסף מע"מ כדין.

6.5. פרט לאמור במפורש בסעיף זה, לא ישולם על ידי החברה למבצע כל תשלום נוסף כלשהו, החזר הוצאות או השתתפות כלשהי, לא במהלך מתן השירותים ולא לאחר סיום ההתקשרות עפ"י הסכם זה, לא עבור מתן השירותים ולא בקשר עמם או עם הסכם זה ו/או מתן השירותים ולא בקשר עמם או עם הסכם זה ו/או כל הנובע מהם, לא למבצע ולא לכל אדם או גוף אחר. מובהר בזאת כי עלויות ההסעות, תלבושות, ביקוריהם ומימונם של המפקחים הינם על חשבונו של המבצע בלבד.

7. היתרים ורישיונות

המבצע מצהיר ומתחייב, כי בידיו כל ההיתרים והרישיונות הנדרשים על פי כל דין לביצוע השירותים על פי הסכם זה. ביצוע ההסכם על ידי המבצע בהעדרו של היתר או רישיון כאמור יחשב להפרה יסודית של הסכם זה ויגרום לביטולו של ההסכם, וזאת מבלי לגרוע מן הסעדים האחרים אשר עומדים לזכות החברה.

8. הסבת ההסכם

8.1. החברה רשאית להסב ו/או להעביר ו/או לשעבד ו/או למשכן ו/או להמחות לכל צד ג' ו/או לעשות איזה דיספוזיציה אחרת, מכל מין וסוג, בין בתמורה ובין שלא בתמורה, בין במישרין ובין בעקיפין, בין לפרק זמן מוגבל ובין לפרק זמן בלתי מוגבל בזכויותיה ו/או התחייבויותיה על פי ההסכם, כולן או מקצתן, ללא צורך בקבלת הסכמת המבצע לכך, והמבצע מוותר בזאת על כל טענה ו/או דרישה על פי הוראות חוק המחאת חיובים, תשכ"ט-1969, למעט אותן הוראות שלא ניתן להתנות עליהן על פי החוק האמור.

8.2. המבצע אינו רשאי להסב ו/או להעביר ו/או לשעבד ו/או למשכן ו/או להמחות לכל צד ג' ו/או לעשות איזה דיספוזיציה אחרת, מכל מין וסוג, בין בתמורה ובין שלא בתמורה, בין במישרין ובין בעקיפין, בין לפרק זמן מוגבל ובין לפרק זמן בלתי מוגבל בזכויותיו ו/או התחייבויותיו על פי ההסכם, כולן או מקצתן, או כל טובת הנאה אחרת הקשורה בו, אלא בהסכמת החברה בכתב ומראש ובתנאים שיקבעו על ידה. החברה תהא רשאית לסרב ליתן את הסכמתה כאמור, מכל סיבה שהיא ומבלי שיהא עליה לנמק את החלטתה.

8.3. בסעיף זה "העברה" פירושה - הן העברה מרצון, הן העברה לשם פירעון של שעבוד, משכון או חוב פסוק, או על ידי הליכי הוצאה לפועל או עקב פירוק של המבצע מרצון או על ידי בית משפט ו/או על ידי כל הליך אחר מרצון ו/או שלא מרצון והן ביצוע העבודות באמצעות גורם אחר לרבות קבלן משנה מטעם המבצע.

8.4. בנוסף, כל שינוי בהרכב בעלי השליטה במבצע ייחשב כהעברה אסורה לפי סעיף זה. לצרכי סעיף זה יהיה למושג "שליטה" הפירוש שניתן לו בחוק ניירות ערך, תשכ"ח - 1968. מבלי לגרוע מכלליות האמור, מובהר בזאת כי העברה של 25% (עשרים וחמישה אחוזים) או יותר מאמצעי השליטה במבצע, במישרין או בעקיפין, בין אם נעשתה בבת אחת ובין אם נעשתה בחלקים, יראו אותה כהעברת זכות לעניין סעיף קטן זה.

8.5. נתנה החברה את הסכמתה לביצוע ההסכם באמצעות מבצע משנה או גורם אחר, אין ההסכמה האמורה פוטרת את המבצע מאחריות ומהתחייבויותיו על פי ההסכם. המבצע יישא באחריות מלאה בגין כל נזק או אובדן מכל מין וסוג, שיגרמו לחברה ו/או לצד שלישי כלשהו, עקב מתן השירותים או בקשר עימם.

8.6. כל הסבה ו/או המחאה שתבוצע שלא על פי הקבוע בהסכם זה תחשב להפרה יסודית של ההסכם.

9. אחריות המבצע

9.1. המבצע אחראי בלעדית לכל נזק ו/או הפסד ו/או אבדן, ישירים ו/או עקיפים (להלן: "נזק"), שיגרמו כתוצאה מהפרת התחייבויותיו ע"פ הסכם זה ו/או כתוצאה ממעשה או מחדל שלו ו/או של מי מטעמו ו/או בקשר אליהם והוא (המבצע) יפצה את החברה וישפה אותה בגין כל נזק כהגדרתו לעיל.

9.2. מבלי לגרוע מכלליות האמור, המבצע יהיה אחראי כלפי צד שלישי כל שהוא, לכל אבדן ו/או נזק ו/או הפסד שיגרמו במישרין ו/או בעקיפין על ידו ו/או על ידי מי מעובדיו ו/או על ידי מי משלוחיו או מי מטעמו או בקשר עמם הנובע מפעולותיו ו/או פעילויותיו של המבצע בחצרי החברה. היה והחברה תיתבע על ידי צד שלישי כל שהוא בגין נזקים שהמבצע אחראי להם כאמור בסעיף זה, מתחייב המבצע לשפות את החברה מיד עם דרישתה הראשונה בגין כל סכום שהחברה תחויב בו כאמור, לרבות הוצאות התדיינות משפטית וכן כל ההפסדים וההוצאות שיגרמו לחברה בהקשר זה.

9.3. שום הוראה מהוראות הסכם זה אין בה ולא תתפרש כדי לראות את החברה או כל אדם או גוף הפועלים בשמה או מטעמה, אחראים, או כדי לחייבם בפיצויים או אחרת, בגין כל אבדן ו/או נזק ו/או הפסד העלולים להיגרם למבצע ו/או לעובדיו או לכל אדם או גוף אחר הפועל מטעמו, מחמת פעולה, רשלנות, מעשה או מחדל או כל סיבה אחרת הקשורה או הנובעת במישרין ו/או בעקיפין מביצוע השירותים ו/או מפעילותו של המבצע על פי הסכם זה או מאופן ביצועם, ו/או הימצאותו של המבצע בחצרי החברה. המבצע לבדו יישא באחריות לתוצאות כל מקרה מהמקרים המפורטים לעיל.

9.4. המבצע מתחייב לשפות את החברה מיד עם דרישתה הראשונה בגין כל נזק, הוצאה, הפסד או תשלום שהחברה תישא בו כתוצאה מתביעה ו/או דרישה ו/או טענה שתועלה מצד עובד ו/או כל אדם ו/או גוף אחר מטעמו של המבצע כאמור, לרבות הוצאות התדיינות משפטית.

9.5. למען הסר ספק מובהר בזאת כי המבצע יהיה אחראי לכל נזק לגוף או לרכוש שיגרם לעובדיו ו/או למי מטעמו בקשר עם הסכם זה.

10. ביטוח

10.1. מבלי לפגוע באחריות המבצע על פי הסכם זה ועל פי כל דין, ממועד תחילת תקופת ההתקשרות או ממועד תחילת מתן השירותים, לפי המוקדם ולמשך כל תקופת ההתקשרות (לרבות כל הארכה שלה), מתחייב המבצע לערוך ולקיים על חשבונו בחברת ביטוח מורשת כחוק לעריכת ביטוחים בישראל, את הביטוחים המפורטים בטופס האישור על קיום ביטוחים - מסומן כנספח ב' המצורף להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו (להלן: "אישור הביטוח"), אצל חברת ביטוח המורשת בישראל, ולעניין ביטוח אחריות מקצועית כל עוד עלולה להיות למבצע אחריות על פי דין.

10.2. בכל הפוליסות הנזכרות מתחייב המבצע לכלול את הסעיפים הבאים:

10.2.1. שם "המבוטח" בפוליסות הינו – המבצע ו/או החברה: "החברה" לעניין הכיסוי הביטוחי: לרבות עובדיה ו/או חברות בת ו/או עובדים של הנ"ל.

10.2.1.1. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי מכסה את אחריות החברה בגין ו/או בקשר עם מעשה או מחדל של המבצע ומי מטעמו בקשר עם השירותים.

- 10.2.1.2. ביטוח חבות מעבידים מורחב לשפות את החברה היה ותוטל עליה אחריות כמעבידה לנזקים בגין תאונת עבודה ו/או מחלות מקצוע שיגרמו לעובדי המבצע בקשר עם השירותים.
- 10.2.1.3. ביטוח אחריות מקצועית מכסה את אחריות החברה בגין ו/או בקשר עם הפרת חובה מקצועית של המבצע ומי מטעמו בגין אבדן שייגרמו לצד שלישי כלשהו לרבות לחברה ולעובדיה ולמי מטעמה ו/או בגין נזקים לגוף, נזקים לרכוש ונזקים כספיים שאינם נובעים מנזקים לגוף ו/או לרכוש בקשר עם השירותים.
- 10.2.2. ביטוח אחריות מקצועית – יכולול תאריך רטרואקטיבי לא יאוחר ממועד התחלת ההתקשרות.
- 10.2.3. סכום השתתפות עצמית בפוליסות, בגין מקרה ביטוח אחד או סדרה של מקרי ביטוח הנובעים מסיבה מקורית אחת לא יעלה על סך 50,000 ₪.
- 10.2.4. ביטול זכות השיבוב ו/או התחלוף כלפי החברה, למעט כלפי מי שגרם לנזק בזדון.
- 10.2.5. הביטוחים לא יהיו ניתנים לביטול ו/או לשנוי תנאיהם לרעה, אלא לאחר שתימסר לחברה הודעה בכתב, ע"י המבצע ו/או חברת הביטוח מטעמו, במכתב רשום, 60 יום לפחות לפני מועד הביטול ו/או השינוי המבוקש.
- 10.2.6. חריג רשלנות רבתי לא יחול בפוליסות.
- 10.2.7. כל סעיף בפוליסות המבצע (אם יש כזה) המפקיע או מקטין או מגביל בדרך כלשהי את אחריות מבטחי המבצע כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי החברה וכלפי מבטחיה, ולגבי החברה הביטוח על פי הפוליסות הנ"ל הוא "ביטוח ראשוני", המזכה את החברה במלוא השיפוי המגיע לפי תנאיו, ללא זכות השתתפות בביטוחי החברה מבלי שתהיה למבטחי המבצע זכות תביעה ממבטחי החברה להשתתף בנטל החיוב כאמור בסעיף 59 לחוק חוזה הביטוח תשמ"א-1981. למען הסר ספק, המבצע מוותר על טענה של ביטוח כפל כלפי החברה וכלפי מבטחיה.
- 10.2.8. היקף הכיסוי בפוליסות לא יפחת מהיקף הכיסוי על פי פוליסות "ביט" של קבוצת כלל ביטוח התקפות במועד התחלת הביטוח ולעניין ביטוח אחריות מקצועית הכיסוי יהיה על פי פוליסת ביטוח אחריות מקצועית של החברה המבטחת, המעודכנת והמאושרת על ידי הפיקוח על כל הרחבותיה.
- 10.2.9. ככל והשירותים של המבצע כוללים עבודות פריקה, טעינה, מכשירי הרמה, הקמה ופירוק – ביטוחי המבצע יכסו את אחריותו בין היתר גם בגין העבודות המפורטות לעיל.
- 10.3. ללא כל דרישה מצד החברה, המבצע מתחייב להמציא לידי החברה עם החתימה על הסכם זה, את אישור הביטוח כשהוא חתום על ידי מבטחו. המבצע מצהיר כי ידוע לו כי המצאת אישור הביטוח כשהוא חתום על ידי המבטח הינו תנאי מתלה ומקדמי לביצוע השירותים על ידו, ואולם אי המצאתו לא תגרע מהתחייבותיו של המבצע על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין. לא יאוחר מ-14 יום לפני מועד תום תקופת ביטוחי המבצע, מתחייב המבצע להפקיד בידי החברה את אישור הביטוח כאמור לעיל בגין הארכת תוקפו לתקופות ביטוח נוספות, מידי תקופת ביטוח ולמשך כל התקופה בה התחייב לערוך ביטוח.
- 10.4. החברה רשאית, אך לא חייבת, לדרוש מהמבצע להמציא את פוליסות הביטוח לחברה והמבצע מתחייב היה ויתבקש להמציא את הפוליסות כאמור ולבצע כל שינוי ו/או תיקון ו/או התאמה שתדרוש החברה.
- 10.5. ביטוח כלי רכב- המבצע יערוך או יוודא שנערך, ביטוח לכל כלי רכב המשמש במישרין או בעקיפין לביצוע השירותים ולכל אורך תקופת ההתקשרות מפני כל חבות שחובה לבטוח על פי דין לרבות ביטוח אחריות מפני נזקי גוף בגבולות אחריות בלתי מוגבלים (ביטוח חובה) וכן מפני חבות בגין נזק

לרכוש הכולל כיסוי לנזקי גוף אשר אינם מכוסים בביטוח חובה בסכום גבול אחריות שלא יפחת מ-1,000,000 ₪. למען ספק מוסכם כי המונח "כלי רכב" כולל כלים נעים ממונעים מכל סוג.

10.6. החברה רשאית, אך לא חייבת, לבדוק את אישור הביטוח שיומץ על ידי המבצע כאמור לעיל, והחברה מתחייבת לבצע כל שינוי ו/או תיקון ו/או התאמה שיידרשו על מנת להתאים את הביטוחים נשוא אישור הביטוח להתחייבויותיו על פי הסכם זה. המבצע מצהיר כי זכויות החברה לעריכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל אינה מטילה על החברה ו/או מי מטעמה כל חובה ו/או כל אחריות לגבי הביטוחים נשוא אישור הביטוח, טיבם, היקפם, ותוקפם, או לגבי היעדרם, ואין בהן כדי לגרוע מכל חובה שהיא המוטלת על המבצע על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין, וזאת בין אם נדרשה עריכת שינויים כמפורט לעיל ובין אם לאו, בין אם נבדק אישור הביטוחים ובין אם לאו.

10.7. המבצע מתחייב למלא אחר כל תנאי הביטוחים, לשלם את דמי הביטוח במלואם ובמועדם ולחדשם מעת לעת לפי הצורך ולא לעשות כל מעשה שיש בו כדי לצמצם ו/או להפקיע את תוקף הביטוחים. יודגש, כי המבצע יישא בכל מקרה בסכומי ההשתתפויות העצמיות הנקובים בביטוחי המבצע.

10.8. מובהר כי, אין בעריכת הביטוחים על ידי המבצע כדי לצמצם או לגרוע בצורה כל שהיא מהתחייבויותיו בהתאם להסכם זה או כדי לשחרר את המבצע מחובתו לשפות ו/או לפצות את החברה בגין כל נזק שהמבצע אחראי לו על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין. תשלום תגמולי ביטוח כלשהם לא יהיה בהם אלא כדי להפחית מסכום השיפוי ו/או הפיצוי לו יהיו זכאים החברה ו/או מי מטעמה בגין נזק או הפסד.

10.9. מוסכם כי קביעת גבולות האחריות ו/או היקף הכיסוי הביטוחי כמפורט באישור עריכת הביטוחים הינה בבחינת דרישת מינימום המוטלת על המבצע שאינה פוטרת אותו ממלוא חבותו לפי הסכם זה. על המבצע לבחון את חשיפתו לחבות ולקבוע את גבולות האחריות בהתאם. המבצע מצהיר ומאשר בזאת כי הוא מנוע מלהעלות כל טענה ו/או דרישה כלפי החברה ו/או מי מטעמה בכל הקשור לגבולות האחריות האמורים ו/או היקף הכיסוי הביטוחי שהוצא על ידו.

10.10. המבצע פוטר את החברה ו/או מי מטעמה מאחריות לכל אובדן ו/או נזק לרכוש המובא על ידו ו/או מי מטעמו לחצרי החברה ו/או שבאחריותו ו/או בשליטתו ו/או בפיקוחו ו/או המשמש לצורך ביצוע השירותים, ולא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כלפי החברה ו/או מי מטעמה בגין אובדן ו/או נזק כאמור; הפטור כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם נזק בזדון.

הפרת סעיף זה על כל תנאיו תיחשב להפרה יסודית של ההסכם.

11. העדר קיום יחסי עבודה

11.1. מוצהר ומוסכם כי המבצע משמש כקבלן עצמאי בביצוע הסכם זה, ואין לראות כל זכות שניתנה לחברה על פי ההסכם ו/או חובה שהוטלה עליה על פי דין, לפקח, להדריך או לתת הוראות למבצע, או לכל מי שמועסק על ידו או מטעמו, אלא כאמצעי שנועד להבטיח את ביצוע הוראות ההסכם במלואו. בין המבצע ו/או כל עובד המועסק על ידו ו/או כל מי שפועל מטעמו ובין החברה, לא יתקיימו יחסי עבודה ו/או שותפות כמשמעותם ע"פ כל דין על כל המשתמע מיחסים אלו.

11.2. למען הסר ספק המבצע מצהיר כי אינו קבלן כוח אדם כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.

11.3. לפי דרישת החברה יחליף המבצע את עובדיו, או מי מטעמו שיועסק על ידו בכל הקשור להסכם זה, אם לדעת החברה המשך פעילותם עלול לגרום נזק למתן השירותים או לחברה. על המבצע למלא אחר דרישת החברה תוך זמן סביר, כפי שיקבע על ידי החברה. למען הסר ספק מובהר כי אין בחיוב האמור לעיל כדי לגרוע מאחריות המבצע לאופן מתן השירותים או כדי הטלת אחריות ו/או חבות נוספת על החברה.

11.4. עובדי המבצע ימצאו תחת פיקוחו, השגחתו, ביקורתו ואחריותו של המבצע בלבד. המבצע יישא וישלם בעצמו ועל חשבונו את שכרם של עובדיו ושל המועסקים על ידו, וכן את כל תשלומי החובה, ההפרשות

וההוצאות הנלוות, לרבות מס הכנסה, ביטוח לאומי, מס בריאות ותשלומים אחרים כנדרש על פי כל דין וכמקובל בתחום זה.

11.5. למען הסר ספק מובהר כי מתן השירותים ומילוי התחייבויות המבצע על פי ההסכם יבוצעו על ידו ו/או מי מטעמו כקבלן עצמאי, הפועל על סיכונו ואחריותו הוא, וכי אין בהוראות ההסכם כדי להטיל על החברה אחריות ו/או חבות כלשהי המוטלת על המבצע בגין מעשיו ו/או מחדליו של המבצע כלפי אדם ו/או גורם כלשהו.

11.6. מוסכם בין הצדדים כי אם בית משפט או גורם מוסמך יחליט למרות כוונת הצדדים המפורשת, כי המבצע ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו הינו עובד החברה, וכי נפלה טעות בהגדרת יחסי הצדדים לפי הסכם זה, המבצע יפצה את החברה וישפה אותה, ע"פ דין ובכפוף להוראות סעיף 49 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, בגין כל הוצאה ו/או נזק שנגרמו לחברה עקב כך. בנוסף החברה תהא רשאית לחלט את ערבות הביצוע (כהגדרתה להלן), כולה או חלקה בפעם אחת או במספר פעמים. המבצע מתחייב באופן בלתי חוזר לשפות ו/או לפצות את החברה כאמור מיד עם דרישתה הראשונה בכל סכום שיהא על החברה לשלם לכיסוי הוצאות ו/או הפסדי ו/או נזקי החברה עקב כל חיוב שיוטל על החברה, לרבות שכ"ט עו"ד, ושיסודו נעוץ בקביעה כי המצב העובדתי ו/או המשפטי שונה מהמוצהר בסעיף זה.

11.7. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הרי שהיה ויקבע בעתיד, על ידי גורם מוסמך כלשהו, כי בתקופת חלותו של הסכם זה התקיימו בין המבצע ו/או מי מטעמו לבין החברה יחסי עבודה וכי על החברה לשלם למבצע ו/או לעובדיו ו/או למי מטעמו שכר ותנאים נוספים המתחייבים על פי כל דין, מוסכם על הצדדים כי בשל הטעות שנפלה בהתקשרות ביניהם, כל התשלומים שקיבל המבצע על פי הסכם זה יחשבו כהלוואה צמודת ערך וכי יערך חישוב מחדש של הסכומים שהיה על החברה לשלם למבצע ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו כעובד לפי שכר המינימום המותר ע"פ דין וכי כל סכום עודף שקיבל המבצע יוחזר על ידו מיד עם קבלת הדרישה כשהוא צמוד למדד המחירים לצרכן ונושא ריבית שנתית בשיעור המרבי המותר עפ"י כל דין לגבי הלוואות צמודות מדד. מוסכם בזאת כי מלבד האמור בהסכם זה במפורש לא תחול על החברה חובת תשלום כלשהו ו/או מתן פיצוי כספי או אחר כלשהו למבצע ו/או למי מטעמו שסיפק שירותים לחברה.

11.8. מבלי לפגוע בהצהרות ובהתחייבויות המבצע כאמור בהסכם זה ובהצעתו של המבצע במכרז, המבצע מתחייב כי באם יחליט בית משפט או גורם מוסמך כי המצב המשפטי לגבי תקופת הסכם זה שונה מהמוצהר בסעיף זה לעיל אזי כל סכום ו/או תשלום אשר יקבל המבצע עקב קביעה כאמור ייחשב כחובו של המבצע לחברה והחברה תהא רשאית לקזזו מכל סכום אשר יגיע למבצע ו/או למי מטעמו לרבות משכר עבודה ופיצויי פיטורים ו/או מכל עסקה אחרת עם המבצע.

12. ערבות ביצוע

12.1. להבטחת כל התחייבויות המבצע על פי הסכם זה וכתנאי לכניסתו לתוקף, המבצע ימציא לחברה במעמד חתימת ההסכם, ערבות בנקאית אוטונומית ובלתי מותנית בסכום כולל של **200,000 ₪ (מאתיים אלף שקלים חדשים)**, כולל מע"מ, בנוסח **נספח ג'** המצ"ב (להלן: **"ערבות הביצוע"**). סכום ערבות הביצוע יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן, כאשר מדד הבסיס לערבות הביצוע ייקבע כמדד הידוע במועד נתינת הודעת הזכייה.

12.2. המבצע מתחייב לדאוג שערבות הביצוע תהיה בתוקף לכל תקופת ההסכם ולכל תקופה שבה יוארך ההסכם, ככל שיוארך ועד לתקופה של 6 (שישה) חודשים לאחר תום תקופת ההסכם זה.

12.3. החברה רשאית לדרוש מהמבצע את הארכת ערבות הביצוע עד למועד שיקבע על ידה, והמבצע מתחייב למלא אחר דרישה זו מידית. במידה ותודיע החברה למבצע על הארכת תוקף ההסכם, מתחייב הקבלן להאריך את תוקף הערבות בהתאם. אי הארכת תוקף הערבות תחשב כהפרת ההסכם על ידי הקבלן והחברה תהיה זכאית לחלט את הערבות לאלתר.

- 12.4. התרשל המבצע ו/או הפר התחייבות כלשהי מהתחייבויותיו על פי ההסכם ו/או על פי כל דין ונגרמו לחברה הוצאה ו/או הפסד ו/או נזק, בין ישיר ובין עקיף, לרבות כספי, ו/או על החברה להוציא כספים לצורך ביצוע התחייבויותיו של המבצע על פי ההסכם, כולן או מקצתן, ו/או בהתאם להוראות ההסכם, על המבצע לפצות את החברה, רשאית החברה על פי שיקול דעתה הבלעדי לממש את ערבות הביצוע ולחלט את תמורתה (כולה או חלקה, בפעם אחת או במספר פעמים) לכיסוי הוצאותיה ו/או הפסדיה ו/או נזקיה ו/או הפיצוי המגיע לה כאמור.
- 12.5. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, החברה רשאית לחלט את ערבות הביצוע, כולה או חלקה, בקרות כל אחד מהמקרים הבאים:
- 12.5.1. לשם גביית הסכומים המגיעים לה לפי המצוין לעיל או לגביית סכום הפיצויים על פי המצוין לעיל ולהלן.
- 12.5.2. לשם גביית הוצאות שנגרמו לה עקב אי עמידת המבצע בהתחייבויותיו ועל פי הסעיפים שלהלן, ובהתקיים אחד האירועים להלן, לרבות קיומם של תנאי הסף להשתתפות במכרז.
- 12.5.3. בכל מקרה בו המבצע לא קיים את מלוא הוראות הדין בכל הנוגע ליחסי העבודה עם עובדיו ו/או הפר את זכויותיהם של עובדיו ע"פ דין ו/או לא פעל לתיקון מלא ומידי של ההפרה כמתחייב ע"פ הוראות הסכם זה.
- 12.5.4. בקרות מקרה בו בית משפט או גורם מוסמך יחליט למרות כוונת הצדדים המפורשת כי המבצע ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו הינו עובד החברה כאמור לעיל.
- 12.5.5. בכל מקרה אחר של הפרת תנאי ההסכם על ידי המבצע.
- 12.6. בכל מקרה בו תחולט ערבות הביצוע על ידי החברה בגין אי מילוי התחייבות המבצע על פי ההסכם, מתחייב המבצע להמציא לחברה, תוך 7 (שבעה) ימים ממועד החילוט, ערבות חדשה תקפה וזהה לערבות שחולטה כאמור.
- 12.7. חילוט הערבות לא ישחרר את המבצע מהתחייבויותיו על פי ההסכם, אלא אם החברה הודיעה לו על כך במפורש ובכתב והמבצע ימציא לחברה ערבות ביצוע חדשה תחתיה ככל שידרש לכך על ידי החברה.
- 12.8. הסתיימה תקופת ההסכם ונותרה תביעה תלויה ועומדת נגד המבצע בקשר עם מתן השירותים על פי ההסכם, לא תוחזר למבצע ערבות הביצוע כל עוד לא נתן המבצע ערבות אחרות, להנחת דעתה של החברה לתשלום כל חיוב שיוטל עליו. לא המציא המבצע ערבות כאמור, תחולט הערבות הבנקאית והכספים יעוכבו בידי החברה עד להכרעה סופית (לרבות בדרך של פסק דין) באותה מחלוקת.
- 12.9. מובהר כי מימוש ערבות הביצוע על ידי החברה אין בו כדי לגרוע מכל תרופה ו/או זכות אחרת העומדת לחברה על פי ההסכם ו/או על פי כל דין.

13. ביצוע העבודות על ידי החברה או מי מטעמה

- 13.1. מבלי לגרוע מיתר הוראות ההסכם, אם לא ימלא המבצע את התחייבויותיו על פי ההסכם במלואן ובמועדן, רשאית החברה, אך לא חייבת, לנקוט בכל פעולה נדרשת ו/או לבצע בעצמה ו/או על ידי אחרים את המוטל על המבצע ועל חשבוננו, והמבצע יישא בכל ההוצאות ו/או הנזקים מכל מין וסוג שהם, שייגרמו לחברה בשל כך, לרבות בכל הוצאה שהוציאה החברה בביצוע חובת המבצע כאמור, מיד עם קבלת דרישתה הראשונה בכתב של החברה, שהאמור בה יהווה ראיה חלוטה בין הצדדים לעניין ההוצאות ו/או הנזקים כאמור. המבצע מצהיר ומתחייב בזאת כי לא ינעם מן החברה לפעול כאמור ויסייע לחברה או למי שייקבע בביצוע העבודות כאמור.
- 13.2. מבלי לגרוע מכלליות האמור, במקרה שתפעל החברה כאמור, תהא החברה רשאית לגבות או לנכות או לקזז את כל ההוצאות ו/או הנזקים ו/או החיובים שעל פי ההסכם חלים על המבצע מכל סכום

שיגיע למבצע בכל זמן שהוא, וכן תהא החברה רשאית לגבות מן המבצע בכל דרך אחרת, לרבות באמצעות מימוש כל ערבות, וזאת מבלי לפגוע בכל סעד אחר שעשוי לעמוד לחברה על פי ההסכם ו/או על פי כל דין.

13.3. בנוסף לאמור לעיל, החברה תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה המוחלט, לתגבר את מערך השירותים בשירותים מחברות נוספות שאינן בבעלותו של המציע.

14. סעיפים יסודיים ופיצוי מוסכם

14.1. מוסכם כי סעיפים 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 16, 18 להסכם זה הינם תנאים עיקריים ויסודיים בהסכם והפרתם תחשב כהפרה יסודית המזכה את החברה בפיצויים מוסכמים וקבועים מראש בסך 150,000 (מאה וחמשים אלף) ש"ח, כשהם צמודים למדד המחירים לצרכן, מהמדד הידוע במועד חתימת הסכם זה ועד למדד שהיא ידוע במועד תשלומם בפועל למזמין, וזאת מבלי לגרוע מזכות החברה לכל סעד ותרופה אחרים.

14.2. המבצע מצהיר כי לחברה תהיה הזכות לגבות את דמי הפיצויים המוסכמים, כאמור בסעיף לעיל, מהערבויות שיומצאו על ידו כאמור לעיל.

14.3. תשלום הפיצויים או ניכויים או קיזוזים מסכומים המגיעים למבצע, לרבות קיזוזים כאמור להלן, לא ישחררו את המבצע מהתחייבויותיו על פי ההסכם.

14.4. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הרי אם הפר המבצע את ההסכם הפרה יסודית תהיה החברה זכאית, בנוסף לפיצוי המוסכם, לכל סעד ולתרופה משפטית על פי חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), תשל"א-1970 ועל פי כל דין.

15. הפרות

15.1. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, האירועים הבאים יחשבו כהפרה של הסכם זה ויזכו את החברה, לאחר מתן התראה בכתב של 7 (שבעה) ימים למבצע, בכל הזכויות המוקנות לה על פי הסכם זה ועל פי כל דין במקרה של הפרה יסודית:

15.1.1. הוטל עיקול זמני או קבוע או נעשתה פעולה כלשהי של הוצאה לפועל לגבי נכסי המבצע, כולם או חלקם, והעיקול או הפעולה האמורה לא הופסקו או הוסרו לחלוטין תוך 30 (שלושים) יום ממועד ביצועם.

15.1.2. הוגשה נגד המבצע התראת פשיטת רגל או ניתן צו כינוס נכסים לגבי נכסיו, כולם או חלקם, או שהמבצע קיבל החלטה על פירוק, או אם המבצע יגיע לידי פשרה או הסדר עם נושיו, והפעולה האמורה או ההחלטה לא הופסקו או הוסרו לחלוטין תוך 30 (שלושים) ימים.

15.1.3. אם ימונה מפרק, נאמן, כונס נכסים או כונס נכסים ומנהל (זמני או קבוע) על עסקי או רכוש המבצע או כל חלק מהם, או עם תגוש בקשה למינוי כנ"ל, והמינוי או הבקשה לא בוטלו בתוך 30 (שלושים) ימים.

15.1.4. הוכח להנחת דעתה של החברה כי המבצע הסתלק מביצוע ההסכם.

15.1.5. אם יתברר שהצהרה כלשהי של המבצע שניתנה במכרז או בקשר עם חתימת הסכם זה אינה נכונה או שהמבצע לא גילה עובדה מהותית אשר היה בה כדי להשפיע על החלטת החברה להתקשר עמו בהסכם.

15.1.6. אם ערבות הביצוע שניתנה על ידי המבצע בהתאם לאמור לעיל חולטה, כולה או חלקה, והיא לא חודשה במלוא היקפה כאמור לעיל.

15.2. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, התרתה החברה במבצע שאין הוא נותן את השירותים בצורה משביעת רצון והמבצע לא נקט, תוך 48 (ארבעים ושמונה) שעות מהודעה כאמור, צעדים המבטיחים לדעת החברה את תיקון המצב, יחשב הדבר כהפרה של הסכם זה ויזכה את החברה, בכל הזכויות המוקנות לה על פי הסכם זה ועל פי כל דין במקרה של הפרה יסודית.

15.3. מבלי לגרוע מהאמור בהסכם זה, היה והמבצע יפר איזו מהתחייבויותיו כלפי עובדיו על פי כל דין וכאמור בהסכם זה, וההפרה לא תוקנה על ידי המבצע באופן מידי ו/או במועד שנקבע לכך ע"י החברה, לשביעות רצונה של החברה ועל פי דין, החברה תהא רשאית לחלט את ערבות הביצוע ו/או להורות על ביטול ההסכם לאלתר מחמת הפרה יסודית ו/או לעכב התשלומים המגיעים למבצע על פי ההסכם.

16. קנסות

16.1. בכל מצב בו עובדי המבצע, כולם או חלקם, לא יופיעו למשמרת כפי שדרשה החברה ו/או יאחרו למשמרתם ו/או לא יגיעו בתלבושת על פי האמור בהסכם ו/או לא ישמעו להוראות החברה ו/או יתרשלו בעת מילוי תפקידם ו/או יופיעו למשמרת ללא כמות מספקת של ציוד ו/או בכל מקרה של התנהגות בלתי הולמת מטעם המבצע או עובדיו ו/או יפרו את הוראות הסכם זה, ישלם המבצע לחברה את הסכומים כמפורט בנספח ז' המצ"ב אשר יחשבו כפיצוי מוסכם מראש (להלן: "הקנס").

אין באמור לגרוע מזכותה של החברה להטיל קנסות נוספים על המבצע במקרה הצורך ובשיעורים שייקבעו על ידה, גם אם לא נקבעו בנספח ז' להלן.

16.2. בכל מקרה של הפרה חוזרת הפיצוי המוסכם יהיה כפל הקנס שהוטל בגין ההפרה הקודמת (סכום זה יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה החל מהמדד הידוע במועד חתימת ההסכם ובהתאם לשינוי אשר יהיה במדד הידוע בעת התשלום).

16.3. אין במימוש זכותה של החברה לתשלום הפיצוי האמור לעיל כדי לפגוע בכל זכות אחרת המוקנית לה על פי הסכם ועל פי כל דין, לרבות ביטולו של ההסכם בשל הפרתו היסודית.

16.4. למען הסר ספק, בקרות יותר מ- 10 (עשרה) מקרים לפי האמור לעיל ייחשב הדבר כהפרה יסודית של ההסכם.

17. קיזוז ושיפוי

17.1. מבלי לגרוע מכל סעד אחר שיגיע לחברה על פי ההסכם ו/או על פי כל דין, החברה רשאית לנכות ו/או לקזז את הסכומים המגיעים ו/או שיגיעו לה מהמבצע, מכל סכום המגיע למבצע מהחברה לרבות גם מכל התקשרות אחרת בין הצדדים, לרבות בגין הפרות משפט העבודה, תשלום קנסות שיחולו על המבצע על פי ההסכם וכיו"ב, והמבצע נותן בזה את הסכמתו לכל קיזוז כאמור וכן מוותר מראש על כל טענה המתייחסת לקיזוז כאמור.

17.2. המבצע יפצה וישפה את החברה בגין כל תביעה או דרישה מאת כל צד שלישי עקב, בגין או בקשר לביצוע הסכם זה בידי המבצע, והכל בכפוף להוראות הסכם זה וע"פ כל דין.

18. סודיות והימנעות מניגוד עניינים

18.1. המבצע מתחייב בזה, באופן מוחלט ובלתי מותנה בדבר, לשמור בסודיות גמורה ולא לגלות, להעביר, למסור, להביא לידיעת צד ג' כלשהו ו/או לעשות כל שימוש בעצמו ו/או ביחד עם ו/או בעבור אחרים, בין במישרין ובין בעקיפין, בין בארץ ובין בחו"ל בכל ידע ו/או מידע השייכים לחברה ו/או בנוגע לחברה ובכלל זה, מבלי לגרוע מכלליות האמור, בנוגע לפעולותיה, עסקיה, לקוחותיה, ספקיה, מצבה הפיננסי, שיטות העבודה הנהוגות אצלה, וכיוצא באלה וכן כל מידע שהגיע לידיה בקשר עם אספקת השירותים, וזאת בין בתקופת ההתקשרות ובין לאחר מכן, ללא קבלת הרשאה מוקדמת ומפורשת בכתב מאת החברה.

18.2. המבצע ו/או מנהליו ו/או עובדיו ו/או מבצעי השירותים מתחייבים שלא להימצא במצב של ניגוד עניינים בין מתן השירותים לבין כל ענין אחר שיש להם.

18.3. אין באמור לעיל כדי לגרוע מהתחייבותיו של המבצע במסגרת הסכם הסודיות והימנעות מניגוד עניינים בנוסח **נספח ד'** המצ"ב. עובדיו ו/או מבצעי השירותים ו/או המפקחים של המבצע יחתמו על הסכם סודיות והימנעות מניגוד עניינים בנוסח **נספח ד'** המצ"ב וההסכמים החתומים יועברו עם חתימתו של הסכם זה לחברה.

19. כללי

19.1. הימנעות מפעולה או ממימוש זכויות אינה מהווה ויתור

שום התנהגות או הימנעות של החברה מנקיטת פעולה לא תחשב כויתור על איזה מזכויותיה על פי ההסכם ו/או על פי כל דין, או כויתור או כהסכמה מצדה לאיזו הפרה או אי קיום של תנאי מתנאי ההסכם, או כהסכמה למתן דחייה או ארכה לביצוע כל פעולה, אשר יש לעשותה על פי ההסכם או כשינוי, ביטול או תוספת של תנאי כלשהו, אלא אם נעשו במפורש ובכתב על ידי החברה.

מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הסכמה מצד החברה לסטות מתנאי ההסכם במקרה מסוים, לא תהווה תקדים ולא ילמדו ממנה גזירה שווה למקרה אחר.

לא השתמשה החברה בזכות מזכויותיהם לפי ההסכם במקרה מסוים, אין לראות בכך ויתור על אותן זכויות במקרה אחר ואין ללמוד מהתנהגות זו ויתור כלשהו על זכויות וחובות על פי ההסכם.

19.2. מלוא ההסכם

הסכם זה מהווה את מלוא ההסכם בין הצדדים בנוגע לנושאים הכלולים בו והוא גובר על כל הסכם, הבנה או הסדר קודמים ביניהם, בין בכתב ובין בעל פה. לא יהיה לכל שינוי מאוחר של הסכם זה כל תוקף, אלא אם נעשה בכתב ובחתימת שני הצדדים.

19.3. העדר תוקף לשינויים או תוספות בעל פה

למעט האמור בכל מקום אחר בהסכם זה, אלא אם נקבע מפורשות בכל מקום בהסכם זה לעיל, כל הודעה, הצהרה, ויתור, הנחה, ארכה ו/או שינוי שיינתנו, אם יינתנו, על ידי מי מהצדדים, וכן כל תוספת או גריעה מהסכם זה או לפיו, לא יחייבו ולא יהיה להם תוקף, אלא אם נעשו בכתב ונחתמו על ידי שני הצדדים.

19.4. הוצאות

כל ההוצאות בגין ההסכם ובגין כל המסמכים, החשבוניות והערבויות שיערכו על פיו ובקשר אליו וכל הוצאות הערבות הבנקאית שעל המבצע למסור לחברה, חלות על המבצע ותשולמנה על ידו.

19.5. סמכות שיפוט

סמכות השיפוט הייחודית לגבי כל עניין הנובע מהסכם זה תהיה אך ורק לבתי המשפט המוסמך בתל אביב-יפו. סמכות זו הינה ייחודית ובלעדית ולא יתנהל הליך כלשהו שלא על-פי הסמכות הקבועה בסעיף זה.

19.6. הודעות

הודעות על פי הסכם זה תחשבנה כאילו הגיעו לתעודתן עם מסירתן, במידה ונמסרו ביד, ותוך 72 (שבעים ושתיים) שעות מיום משלוחן בדואר, אם נשלחו בדואר, וביום העסקים הראשון שלאחר משלוחן, אם נשלחו בפקסימיליה, בטלפס או באמצעים אלקטרוניים אחרים, לכתובתו של צד להסכם כפי שהיא רשומה ברישא. הודעות שנמסרו במסירה אישית ייחשבו כאילו נמסרו והגיעו לידעת הצד הנשגר במועד המסירה בפועל.

כתובות הצדדים לצורך הסכם זה הן כמפורט ברישא.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

המבצע

החברה

נספח א' הגדרת עיקרי השירותים

מובהר כי עיקרי העבודה כמפורט להלן הינם בנוסף לפרוט אופי ומהות השירותים אותם מתחייב המבצע לספק כאמור בהסכם ובמסמכי המכרז. למען הסר ספק הרשימה להלן אינה מהווה רשימה ממצה של מהות השירותים, והשירותים יעשו בהתאם לדרישות החברה ובתיאום עם המבצע:

1. מתן שירותי שמירה, אבטחה, מוקד וסדרנות (להלן: "השירותים") בשטחי החברה בגני התערוכה, שדרות רוקח, תל-אביב (להלן: "שטחי החברה") לרבות המפורט להלן:

כללי

- 1.1 שני בודקים ביטחוניים חמושים (סייר וראש צוות) מדי משמרת בת שמונה שעות (שלוש משמרות ביממה), 365 ימים בשנה (כולל ימי שבת וחג). במשמרת לילה (23:00 - 00:07) נידרש רק בודק בטחוני חמוש אחד (ראש צוות). הנ"ל נתון לשינויים ע"י החברה.
- 1.2 מפקח אתר (בעל תעודת קורס מנב"טים מונחה משטרת ישראל), בשעות עבודה 00:00 - 16:00 אלא אם נקבע אחרת ע"י החברה.
- 1.3 תגבור בודקים ביטחוניים/ סדרנים/ בקרים/ סיירים/ חמושים בהתאם לתכנית אבטחה שתוכן לפי צפי תערוכות/אירועים.
- 1.4 המבצע ינהל מעקב שיתועד בטפסים ודו"חות בנוגע לנעילות הביתנים, כיבוי אש, ביקורת ורישום רכבים, ניהול יומן אירועים וכיו"ב דיווחים אשר יידרשו על ידי החברה.
- 1.5 המבצע יקיים את כל הוראות דיני העבודה ובכלל זאת יעמוד בתנאים ובמגבלות אותם מציב חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, וכן כל הסכם העסקה, הסכם קיבוצי רלבנטי, צו הרחבה, נוהג, חוק וכל דין בקשר לקיום של יחסי עבודה.
- 1.6 מבלי לגרוע מיתר האמור בהסכם ובמסמכי המכרז ומכל אישור ו/או היתר אחר אותו נדרש המבצע להחזיק ו/או להמציא לידי החברה בהתאם להסכם ו/או יתר מסמכי המכרז ו/או על פי כל דין, המבצע יחזיק בכל האישורים הנדרשים ממשטרת ישראל – מרחב ירקון, לרבות אישורים לפי קריטריונים של מאבטח/בודק בטחוני/סדרן / שומר או כל בעל תפקיד נוסף. בנוסף, על המבצע להחזיק בכל האישורים הנדרשים ממנו מבחינת חוקיות בהיותו נותן שירות שמירה.
- 1.7 המבצע ידאג להמצאת אישורים ממשטרת ישראל לפיו כל עובדי המבצע שיעבדו בשערי הכניסה לחברה החיצוניים מוגדרים כבודקים בטחוניים, וזאת לאחר שעברו הכשרה בבי"ס מונחה משטרת ישראל והם בעלי תעודת סמכויות ופנקס הכשרות חתומים ותקפים באישור משטרת ישראל המורשים לערוך בדיקת כבודה וחיפוש על גופו של אדם ורכבו, וכי פרטיהם הועברו למשטרה על פי דין. המבצע ימסור לקב"ט החברה סיכום ראיון אישי שבוצע ע"י המבצע למאבטח, בכניסתו לתפקיד, לפי פורמט מוסכם מראש (חובה לבצע ראיון קליטה מלא לכלל התפקידים למעט סדרנים/בודקים בשערים).
- 1.8 באחריות המבצע לוודא כי כל עובדיו יגישו הצהרה כי עברו את כל הבדיקות הרפואיות הנדרשות למטרת עיסוקם בשטחי החברה.
- 1.9 לחברה תינתן עדיפות בעת הזמנת מאבטחים לשמירה, אבטחה, מוקד וסדרנות מיוחדים אותם תבקש החברה לבצע. למען הסר ספק מודגש כי אין באמור לעיל בכדי להוות התחייבות כלשהי של החברה לזימון עובדי המבצע למתן שירותי שמירה, אבטחה, מוקד וסדרנות מיוחדים של החברה.

- 1.10. ביקורת מפקח חיצוני של המבצע תיערך לפחות פעם אחת בחודש בשטחי החברה, והמבצע יעביר מסמך עדכון על ביצוע הבדיקה ותוצאותיה לאישור וחתימת הקב"ט.
- 1.11. ברשות המבצע ובבעלותו יהיו לפחות 50 (חמישים) כלי נשק.
- 1.12. במשרדו של המבצע קיים מוקד מאויש 24/7 במשך כל ימות השנה.

2. עובדי המבצע

- 2.1. מבלי לגרוע מיתר האמור במסמכי המכרז, סוג נותני השירותים:
 - 2.1.1. **מפקח אתר**
 - 2.1.2. **ראש צוות** (חמוש רמה מתקדם ב')
 - 2.1.3. **סייר** בדרגת כשירות "בודק בטחוני".
 - 2.1.4. **בקר מבנה** (לא חמוש)
 - 2.1.5. **בקר חניונים** (לא חמוש, סייר שיוכשר לכך).
 - 2.1.6. **בודק ביטחוני** (לא חמוש).
 - 2.1.7. **בודק ביטחוני** (חמוש רמה א)
 - 2.1.8. **סדרן** (לא חמוש)
- 2.2. עובדי המבצע יהיו בני 21 שנה ומעלה, במצב בריאותי תקין וכושר פיזי טוב המתאימים לשירותים שיבוצעו על ידם, לרבות יכולת עמידה ממושכת בהתאם לנדרש בתפקיד.
- 2.3. עובדי המבצע לתפקיד ראש צוות אבטחה יהיו בוגרי שירות צבאי בצה"ל, בעלי פרופיל צבאי 72 ומעלה, רובאי 03, קריאה, דיבור וכתובה בשפה העברית ברמת שפת אם.
- 2.4. עובדי המבצע שיתפקדו כבקרים בחדר הבקרה (להלן: "**עובדי בקרה**"), ראשי צוות, מפקח, וסיירים בשטח יעברו מיון ראשוני אצל המבצע ולאחר מכן אישור קב"ט החברה שיינתן בכתב מראש, לפי שיקול דעתם הבלעדי של החברה לרבות הקב"ט ולמבצע לא תהיינה טענות בקשר לכך.
- 2.5. בקר השולט/ת בשפה העברית על בוריה (קריאה, כתיבה ודיבור) ובהפעלת מחשבים בחדר הבקרה של החברה מדי משמרת בת 8 שעות (3 משמרות ביממה), 365 ימים בשנה (כולל ימי שבת וחג) ובכל מקרה בהתאם לדרישות החברה. החברה תהא רשאית להפחית ו/או להוסיף בשעות העבודה של הבקר בהתאם לצורכי החברה והכל בהתאם לדין.
- 2.6. כל מפקח/ראש צוות/סייר/עובד בקרה יידרש לעבור חפיפה של 24 שעות נטו לפחות לפני כניסתו לתפקיד אשר ישולמו לעובד על ידי המבצע.
- 2.7. עובדי הבקרה יהיו בעלי ידע וניסיון בסביבת עבודה ממוחשבת (word, outlook וכו') ושליטה במערכות בקרה שונות.
- 2.8. במידת הצורך ולפי בקשת החברה, עובדי המבצע יעברו בדיקת פוליגרף, על חשבון המבצע, ותוצאות הבדיקות יועברו לבחינת החברה.
- 2.9. עובדי המבצע יצהירו בכתב על עבר פלילי נקי, היינו ללא הרשעה בפלילים. המבצע יעביר לחברה רשימה עדכנית של שמות עובדיו (הכוללת ת.ז וכתובת מגורים) ויעדכן רשימה זו בהתאם לדרישת החברה.

- 2.10. עובדי המבצע יהיו תושבי ישראל ובעלי אזרחות ישראלית.
- 2.11. עובדי המבצע יהיו בעלי כושר ביטוי, קריאה וכתביה בעברית ברמה נאותה (יכולת לעבור ראיון שיכלול שיחה חופשית ברמת עברית פשוטה ללא סיוע).
- 2.12. עובדי הבקרה, סיירים, ראשי צוות ומפקחים מטעם המבצע, לפי החלטת קב"ט החברה, יעברו הכשרות, במימון המבצע ומטעמו, בתחום 'עזרה ראשונה' ו'כיבוי אש' והכרת מערכות הכיבוי וחילוץ מעליות וכל תחום אחר אשר יידרש ע"י החברה.
- 2.13. עובדי המבצע המתפקדים כראשי צוות יהיו בוגרי קורס מאבטח חמוש רמה ב' מתקדם, באישור משטרת ישראל והכל בהתאם לדרישות חוק רישוי עסקים, תשכ"ח-1968 ותקנותיו.
- 2.14. עובדים המתפקדים כראש צוות יהיו בעלי רישיון נהיגה.
- 2.15. אחת ל-6 (שישה) חודשים, סיירים, ראשי צוותים ומפקחים יעברו אימון תקופתי בן 8 (שמונה) שעות לפחות ובמימון המבצע אשר יכלול, בין היתר, את הנושאים הבאים: הדרכות עזרה ראשונה, החייאה, כיבוי אש, חילוץ ממעליות, בטיחות. מאבטחים חמושים יעברו גם ריענון נהלי פתיחה באש ושימוש בנשק בנוסף לכל ריענון המחויב על פי חוק.
- 2.16. **למען הסר ספק, מובהר בזאת כי, כל ההכשרות, הרענונים, האימונים וכיו"ב בהם מחויבים עובדי המבצע כאמור לעיל, ימומנו ע"י המבצע.**
- 2.17. אחד לרבעון ובהתאם לדרישות החברה, יקיים קב"ט החברה ישיבת הגדרת ועדכון נהלים עם ראשי הצוותים, הסיירים, הבקרים והמפקח אשר תאריך עד שלוש שעות. המבצע יישא בתשלום עבור עובדיו בגין שעות הישיבה הנ"ל.
- 2.18. עובדי המבצע המחויבים לשאת נשק (אשר יסופק על ידי המבצע) יחזיקו ברישיון תקף לנשיאת נשק על פי דין ובפנקס הכשרות. ברישיון יפורט סוג הנשק, גילו של העובד, התאריך האחרון בו עבר ריענון לנוהל פתיחה באש ושימוש בנשק ואופן ותקופת הכשרתו לנשיאת נשק וזאת בהתאם לכל דין.
- 2.19. עובדי בקרה, מפקחים ראשי צוותים וסיירים יעברו ראיון אישי, ויאושרו ע"י קב"ט החברה. לשם כך, בהתאם לדרישת החברה, על כל אחד מעובדים אלה להתייצב לראיון בתיאום במשרדי קב"ט החברה לצורך קבלת אישור הקב"ט כאמור והכל לפי שיקול דעתו הבלעדי. המבצע יספק את השירותים רק באמצעות עובדים שאושרו על ידי החברה.
- 2.20. עובדי המבצע יהיו מקצועיים, מיומנים, מתודרכים, מסורים, ובעלי מומחיות ורמה מתאימה מכל הבחינות לביצוע תפקידם. נדרש כושר ביטוי בשפה העברית המאפשר לנהל שיחה ברמה טובה.
- 2.21. עובדי המבצע יגיעו לשטחי החברה בהופעה מסודרת וייצוגית. המבצע ידאג לעובדיו ללבוש הולם ואחיד: נעליים שחורות חלקות, מכנסיים שחורים ארוכים + חגורה שחורה, חולצת פולו שחורה עם לוגו החברה ושם המבצע מקדימה, ומאחור את המילה אבטחה בחורף מעיל עם לוגו החברה ושם המבצע ומאחור את המילה אבטחה + חליפות סערה עם המילה אבטחה מאחור, בגד ספארי בקיץ (לראשי הצוות בלבד). מאבטחים חמושים יצוידו בכובע זיהוי לצורך זיהויים כחמושים ויישאו עליהם בכל זמן עבודתם תעודת זהות, ורישיון בתוקף לנשיאת נשק. עובד המכווין תנועה ילבש, בנוסף לכל האמור לעיל, אפוד זוהר עם פסים מחזירי אור וכיתוב "אבטחה" / "סדרנות" בגב האפוד. מובהר, כי האפוד הזוהר הוא בנוסף ללבוש המפורט בסעיף זה הנדרש מעובדי המבצע ואינו תחליף לו.
- בכל מקרה, החברה תהא רשאית בכל עת לקבוע לבוש אחר לפי שיקול דעתה הבלעדי והמבצע מתחייב לספקו לעובדיו.

- 2.22. צוות העובדים מטעם המבצע ימנה לפחות 15 (חמישה עשר) עובדים קבועים, מתוכם מאבטחים מיומנים שאושרו ע"י קב"ט החברה, והכל בהתאם לדרישות החברה.
- 2.23. יובהר, כי בכל יום עבודה בו תידרש כמות כוח אדם של עד 15 עובדים, יהיו העובדים הללו מתוך העובדים הקבועים, כהגדרתם במסמכי המכרז ובסעיף זה. חריגה מהאמור תבוצע באישור מראש ובכתב של קב"ט החברה.
- 2.24. המבצע יפנה לחברה בקשה לאישור סייר/ בקר/ ראש צוות/ מפקח לפחות 15 (חמישה עשר) ימים לפני מועד תחילת עבודתו המיועד של אותו עובד.
- 2.25. המבצע ידאג כי בעמדות שער מספר 1 ובחדר הבקרה, ובכל מיקום אחר או נוסף עליו תורה החברה לפי העניין, יהיו עובדים קבועים ומיומנים מטעם המבצע, ואשר יאושרו בטרם עבודתם בעמדות אלה על ידי קב"ט החברה ולשיקול דעתו הבלעדי.
- 2.26. המאבטחים יהיו מחויבים לפעול לפי נוהלי האבטחה של החברה וימלאו את כל הוראות קב"ט החברה ויבצעו כל פעולה שתידרש מהם במסגרת תפקידם, לרבות תפעול מכונת הנפקת כרטיסי החניה וכל הקשור באופן ישיר ו/או עקיף בתפעול החניון. כמו כן, לעיתים ידרשו עובדי המבצע לשמש כקופאים בכניסה לחניון בשטח החברה, בתוך כך ידרשו עובדי החברה לחתום כי הם מאשרים כי קיבלו לידיהם את סכום הכסף לצורך ביצוע האמור לעיל, וכן מתחייבים להשיב את אותו הסכום לחברה. ככל ויתגלו פערים בין הסכום שקיבלו עובדי החברה לבין הסכום שהשיבו, אזי שהמבצע ישלם לחברה את הפערים.

3. מינוי מפקח אתר קבוע מטעם המבצע

- 3.1. המפקחים המוצעים על ידי המבצע ירואיינו ע"י נציגי החברה ובהתאם, יחויב המבצע להציב את המפקח שהוצע מטעמו במסגרת המכרז לביצוע השירותים בשטחי החברה אלא אם כן החברה אישרה לו אחרת.
- 3.2. המבצע יעמיד מפקח אתר קבוע, במשרה מלאה, (הבקאים בשפה העברית - דיבור, קריאה וכתביה) (להלן: "**המפקח**"), אשר יהיה נוכח בכל עת ובאופן קבוע בשטחי החברה, ללא קשר למספר עובדיו בשטח וכן בכל מקרה בו תודיע החברה על פי שיקול דעתה הבלעדי, כי נדרשת נוכחות המפקח. בהיעדר המפקח הקבוע יוחלף ע"י ראש צוות או מפקח חליפי לפי החלטת החברה. שעות עבודת המפקח 7:00-16:00 אלא אם נקבע אחרת ע"י החברה. החברה תהא רשאית להורות על הוספת מפקחים נוספים ו/או לשנות את שעות עבודתם בשטחי החברה, בהתאם לאירועים המתקיימים בשטחה ולפי שיקול דעתה הבלעדי. בנוסף, יהיה המבצע ערוך עם מפקחים מחליפים שיהיו זמינים בהתראה של שעתיים בקרות אירוע חריג הדורש תגבור.
- 3.3. המפקח ימצא בשטח החברה ובמשרדה באופן קבוע, ויבצע פיקוח ובקרה על מבצעי השירותים. המפקח יצויד במכשירי קשר וטלפון נייד, על חשבון המבצע ובאחריותו, ויהיה זמין לקב"ט החברה ו/או למי מטעמו באופן רציף וישיר לכל אורך המשמרת ו/או האירוע.
- 3.4. מבלי לגרוע מהאמור, בזמן קיום תערוכות ואירועים המפקח יהיה נוכח בעת קליטת משמרת והחלפתה.
- 3.5. במסגרת תפקידו, המפקח יבצע רישום ומעקב אחר נוכחות עובדי המבצע בשטחי החברה ויפקח על עבודתם, תפקודם, הופעה ולבוש ובמידת הצורך ירשום קנסות, ויבצע כל ביקורת ו/או כל עבודת פיקוח אחרת כפי שתידרש על ידי החברה מעת לעת והכל כדי לוודא ביצוע יעיל ומושלם של משימות והנחיות החברה, לשביעות רצונה (להלן: "**עבודות הפיקוח**"). המפקח יקבל הנחיות מקב"ט החברה אשר ישמש כאיש הקשר בין החברה לבין המבצע.
- 3.6. בחתימתו על ההסכם המבצע מאשר לחברה לקנוס את המבצע ו/או מי מטעמו, לרבות עובדיו, במקרה של חריגה מנוהלי העבודה ו/או הפרת התחייבות המבצע על פי מסמכי המכרז.

3.7. המבצע יערוך אחת לחודש תרגילים חיצוניים ופנימיים לצוות האבטחה בעזרת מפקח אזורי חיצוני ובידוע הקב"ט. עם סיום התרגילים, יעביר המבצע לקב"ט דו"ח מפורט אודות התרגילים וזאת לא יאוחר מיום ראשון בשבוע העוקב, והכל על חשבון המבצע.

4. ציוד שעל המבצע לספק, על חשבון

- 4.1. המבצע ידאג לשני כלי רכב תפעוליים תקינים וחדשים מטעמו ועל חשבון שיימצאו באופן קבוע בשטחי החברה ויאפשרו ניידות לעובדי המבצע ו/או למי מטעמו. כלי רכב בסעיף זה – גולפית, רכב סיור וכיו"ב. חל איסור מוחלט על הוצאת כלי הרכב הנ"ל מחוץ לשטח החברה למשימות שאינן קשורות לחברה, ללא אישור בכתב ומראש של הקב"ט. הרכבים יצוידו בצ'קלקות וארגז כלים מאובטח מאחור. חובה למגן את כלל גלגלי הגולפיות ובנוסף להעמיד באתר בכל זמן נתון 2 גלגלי ספייר ממוגנים למקרה של פנצ'ר. רכב לא תקין יוחלף מיידית עד לתיקונו.
- 4.2. המבצע ידאג לאספקת 30 מכשירי קשר תקינים מסוג 100TLK של מוטורולה עם סים מובנה + 5 רמ"קים + 7 אוזניות תואמות. 2 מכשירי קשר יספק המבצע לקב"ט החברה ולמנהל חדר הבקרה מטעם החברה.
- 4.3. המבצע יעמיד 2 עמדות בקרה הכוללות רמ"ק ותוכנת מחשב. כל עובד במשמרת יצויד במכשיר קשר חובה אלא אם קיבל פטור מפורש בכתב מראש מהקב"ט.
- 4.4. המבצע יספק 2 מכשירי טלפון נייד: 1 צמוד למפקח ו-1 עבור ראש צוות במשמרת. למען הסר ספק, עלות המכשיר + חבילת הסלולר לכלל הקשרים (מבוסס סים) תהיה על חשבון המבצע.
- 4.5. המבצע יספק 2 מכשירי טלפון נייד חכמים שניתן להתקין עליהם תוכנת סיור easygard שיימצאו באופן קבוע בחדר הבקרה ובשטח החברה וישמשו ראשי הצוותים וסיירים במהלך משמרת.
- 4.6. המבצע יספק מחשב נייד למפקח ומחשב נייד לטובת ראשי הצוות כולל אינטרנט לטובת עבודה בשגרה, מקרר גדול לעובדים, מתקן תמי 4, מיקרוגל, 15 לוקרים לאחסנת ציוד מאבטחים.
- 4.7. המבצע יציב שעון נוכחות לטובת רישום חובה של שעות העבודה של עובדיו בשטחי החברה. תינתן לחברה גישה ישירה לשעון הנוכחות דרך מחשבי החברה, בכל זמן נתון. (סוג שעון הנוכחות והתוכנה שלו יאושרו מול החברה טרם התקנתו).
- 4.8. ראשי צוותים ו/או עובדי המבצע שנדרשים להיות חמושים יצוידו בנשק מסוג גלוק 19 בלבד דור 4 ומעלה. דו"ח תקינות נשקים יוצג לחברה בתחילת כל רבעון ובנוסף לפי דרישתה.
- 4.9. המבצע יספק 2 פנסי מג-לייט לביקורת לילה בשטח החברה
- 4.10. המבצע ירכוש 3 מצלמות גוף לטובת ראשי הצוותים וסיירים אשר השימוש בהם יהיה לטובת אבטחה בלבד ולפי חוק. מצלמות אלו יהיו באתר בכל זמן נתון והשימוש בהם יהיה בהוראת קב"ט/מפקח בלבד.
- 4.11. המבצע יספק לכל עובד לחליפות סערה, אפוד מחזיר אור עם כיתוב "אבטחה", פנסים, סטיקלייטים להכוונת כלי-רכב, 15 נומרטורים לספירת קהל, 15 מגנומטרים לבידוק קהל שיהיו תקינים בכל זמן נתון, שהחברה, אם תתבקש, תספק מקום לאחסונם, בכפוף לתשלום דמי שכירות לפי מחירון החברה, וכן כל ציוד נוסף שיידרש לצורך מתן השירותים ו/או שיידרש על פי דין, לרבות דרישות רישוי עסקים.
- 4.12. המבצע ימציא לחברה אישור מחברת התקשורת בה הוא מנוי כי תדר שבשימוש המבצע נצרב לשם קיום תקשורת בין המבצע לנציגה של החברה ולחדר הבקרה. מבלי לגרוע מיתר האמור, מובהר כי סעיף זה באחריות המבצע בלבד, לרבות חיבור לתשתית תקשורת וכל פעילות אחרת הנדרשת בקשר עם קיום סעיף זה.

- 4.13. המבצע מחויב לדאוג לעובדיו למזון ושתייה במהלך יום עבודתם בשטחי החברה בהתאם לכל דין.
- 4.14. בימי הקיץ ולחילופין בימי החורף על המבצע לדאוג לשמשיות ומגני שמש לעובדיו ו/או סככות מפני גשם בהתאמה. מובהר כי לא תוצב סככה ו/או שמשיה בשטחי החברה ללא אישור מראש ובכתב מידי החברה.
5. **לבוש לעובדי המבצע, על חשבון המבצע**
- 5.1. המבצע ידאג ללבוש הולם ואחיד לעובדיו כמקובל בענף השמירה וכאמור לעיל: נעליים, מכנסיים ארוכים, חולצת צווארון, ז'קט עליון ובגד ספארי ו/או ווסט עליון בקיץ, הלבוש לעובדי המבצע יהיה משולב בלוגו של החברה כתלבושת אחידה בצבע שיוסכם על ידי החברה מראש ובגב יצוין "אבטחה". אלא אם נקבע אחרת, צבע נעליים, חולצה ומכנסיים – שחור.
- 5.2. מבלי לגרוע מהאמור, הלבוש אותו יספק המבצע בחורף יכלול בגד חם הכולל חליפות סערה, מעילים ו/או סוודרים ושכמיות גשם על פי הגדרות ודרישות החברה כאמור.
- 5.3. עובד/מאבטח חמוש יחבוש כובע מיוחד לזיהוי חמוש וישא עליו בכל זמן עבודתו תעודת זהות ורישיון בתוקף לנשיאת נשק.
- 5.4. עובד/מאבטח/סדרן העוסק בהכוונת תנועה ילבש בנוסף לאמור לעיל, אפודה זוהרת המשולבת בפסים מחזירי אור עם כיתוב "סדרן" בגב האפודה.
- 5.5. בכל מקרה, החברה תהא רשאית בכל עת לקבוע לבוש אחר לפי שיקול דעתה הבלעדי והמבצע מתחייב לספק לכל אחד מעובדיו שלושה סטים של תלבושות, וכן לדאוג לכביסה וגיהוץ שוטפים של התלבושות הנ"ל.
- 5.6. על המבצע לקבל את אישור החברה מראש, ללבוש אותו הוא מספק לעובדיו. המבצע יעביר לחברה לפחות 2 דוגמאות של מדים לצורך בחירת הדוגמא המתאימה. בחירת הדוגמא המתאימה נתונה לשיקול דעתה הבלעדי של החברה.
- 5.7. מובהר בזאת כי הלבוש אותו יספק המבצע לעובדיו, כאמור לעיל, יהא נקי ומסודר על פי הגדרות ודרישות החברה, לרבות בנוגע לאופן וצבע התלבושת, ובכל מקרה החברה תהא זכאית לשנות את הגדרות הלבוש של עובדיו של המבצע מעת לעת.
- 5.8. בנוסף ידאג המבצע לצייד את עובדיו, על חשבונו ובאחריותו, בתג/כרטיס זיהוי בציון שמו הפרטי ושם משפחתו של כל אחד מעובדיו, וינחה את עובדיו לשאת עימם את כרטיס הזיהוי בצורה בולטת ו/או בכל דרך אחרת כפי שיקבע על ידי החברה בכל עת במהלך נוכחותם בשטחי החברה, ולהציגו ולמוסרו מיד עם דרישה ראשונה של מי מטעמה של החברה.
- 5.9. המבצע יאכסן בשטח החברה לפחות 40 (ארבעים) סטים מלאים של ביגוד כמפורט לעיל, אשר ישמשו את עובדי המבצע במקרי הצורך.
- 5.10. כל עובד קבוע מטעם המבצע יקבל בקליטתו לעבודה 2 זוגות מדים לטובת עבודתו השוטפת במקום.
6. למען הסר ספק מובהר כי לצורך ביצוע השירותים המבצע ישתמש אך ורק בציווד תקני אשר יעמוד בביקורת הרשויות המוסמכות ודרישות מכון התקנים. כל הציווד והמוצרים, שבשימוש המבצע, יתאימו לדרישות התקנים הישראליים. בהעדר תקנים ישראליים, הם יעמדו בדרישות התקנים של ארץ הייצור של הציווד/המוצר.
7. מובהר כי כל התנאים המנויים לעיל הינם תנאים יסודיים ואי עמידה באחד מהם תגרום לביטול ההתקשרות לאלתר, והחברה תהיה רשאית להתקשר עם גורם אחר.

8. כמו כן, בכל מקרה של אי עמידת מבצע בכל מועד שהוא באילו מהתנאים היסודיים כאמור לעיל יגרור תשלום מאת המבצע לחברה של פיצויים מוסכמים וקבועים מראש בסך 150,000 ₪ (מאה וחמישים אלף שקלים חדשים), כשהם צמודים למדד המחירים לצרכן, מהמדד הידוע במועד חתימת הסכם זה ועד למדד שיהא ידוע במועד תשלומם בפועל למזמין, וזאת מבלי לגרוע מזכות החברה לכל סעד ותרופה אחרים.

נספח ב'

תאריך הנפקת האישור:		אישור קיום ביטוחים	
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מטיב עם מבקש האישור.			
מבקש האישור	המבוטח	אופי העסקה	מעמד מבקש האישור
אקספו תל אביב – המרכז הבינלאומי לנסיעות ותערוכות בע"מ (החברה ו/או תאגידים עירוניים ועובדים של הנ"ל) ת.ז.ח.פ. _____ מען _____ טל' הת' 6191075, טל' 6191075	שם _____ ת.ז.ח.פ. _____ מען _____	☒ שירותים ☒ אחר: שירותי שמירה, אבטחה, מוקד וסדרנות ו/או שירותים נלווים	☒ בעל חוזה (מזמינת שירותים / מוצרים) ☐ אחר _____
כיסויים			
סוג הביטוח	מספר הפוליסה	נוסח ומהדורת הפוליסה	תאריך תחילה
חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח אחריות כלפי צד שלישי	6191075	ביט	ת.ז.ח.פ. _____
אחריות מעבידים	20,000,000	ביט	ת.ז.ח.פ. _____
אחריות מקצועית	6,000,000	ת.ז.ח.פ. _____	ת.ז.ח.פ. _____
פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה המפורטת בנספח ג'):			
001 אבטחה			
ביטול/שינוי הפוליסה *			
שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 60 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.			
חתימת האישור			
המבטח:			

נספח ג'

נוסח ערבות בנקאית לביצוע ההסכם

לכבוד

אקספו תל אביב – המרכז הבינלאומי לנסיעות ותערוכות בע"מ
גני התערוכה, שדרות רוקח
תל-אביב 61210

א.ג.נ.,

הנדון: כתב ערבות מס':

- ערבות זו איננה ניתנת להעברה או להסבה. הננו ערבים בזה כלפיכם בערבות אוטונומית, מוחלטת ובלתי מותנית בכל תנאי, לתשלום כל סכום, לפי דרישתכם, עד לסך של 200,000 ש"ח (מאתיים אלף שקלים חדשים) **(יצוין מועד מסירת הודעת הזכייה)** (להלן: "סכום הקרן"), בצרוף הפרשי הצמדה למדד המחירים לצרכן כמפורט להלן (סכום הקרן והפרשי ההצמדה ייקראו להלן: "סכום הערבות"), להבטחת מילוי כל התחייבויות _____ (להלן: "המבצע"), על פי ההסכם, שנחתם בינו לבין אקספו תל אביב – המרכז הבינלאומי לנסיעות ותערוכות בע"מ, במסגרת **מכרז מס' 6/6/2022 למתן שירותי שמירה, אבטחה, מוקד וסדרנות באקספו תל אביב – המרכז הבינלאומי לנסיעות ותערוכות בע"מ**, על כל נספחיו, מסמכיו והוראותיו.
- סכום הערבות יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן, בתנאי ההצמדה שלהלן:

"מדד המחירים לצרכן" – מדד המחירים לצרכן, כפי שהוא מתפרסם מפעם לפעם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולמחקר כלכלי.

"המדד הבסיסי" לעניין ערבות זו, יהא מדד חודש _____ שנת 2022, שהתפרסם ב-15 לחודש שלאחריו (או בסמוך למועד זה), בשיעור _____ נקודות **(המדד הידוע במועד מסירת הודעת הזכייה)**.

"המדד החדש" לעניין ערבות זו, יהא המדד שפורסם לאחרונה וקודם לקבלת דרישתכם על-פי ערבות זו.

הפרשי הצמדה לעניין ערבות זו יחושבו כדלהלן: אם יתברר כי המדד החדש עלה לעומת המדד הבסיסי, יהיו הפרשי ההצמדה - הסכום השווה למכפלת ההפרש בין המדד החדש למדד הבסיסי בסכום הדרישה, מחולק במדד הבסיסי.

בכל מקרה, במידה ויתברר, ביום פירעונו בפועל של סכום הקרן או כל חלק ממנו, כי המדד החדש נמוך מהמדד הבסיסי, כי אז נשלם לכם את הסכום הנקוב בדרישתכם עד לסכום הערבות, ללא כל הפרשי הצמדה.
- לפי דרישתכם הראשונה בכתב, לא יאוחר משלושה ימים מתאריך התקבל דרישתכם על-ידינו לפי כתובתנו המפורטת לעיל, אנו נשלם לכם כל סכום הנקוב בדרישה ובלבד שלא יעלה על סכום הערבות בתוספת הפרשי הצמדה, מבלי להטיל עליכם חובה להוכיח ו/או לנמק את דרישתכם או לתת לנו כל הסברים בקשר לכך, מבלי לטעון כלפיכם כל טענת הגנה, שתעמוד או שיכולה לעמוד למבצע בקשר לחיובים כלפיכם, ומבלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת המבצע.
- על אף האמור בסעיף 3 לעיל, תהיו זכאים ורשאים לממש את הערבות בדרישה כאמור, מפעם לפעם, על כל סכום שייראה לכם מתוך סכום הקרן בצרוף סכום הפרשי הצמדה כאמור עליו, ובלבד שסך כל

הסכומים מתוך סכום הקרן שנשלם לכם בגין ערבות זאת לא יעלו על סכום הקרן וסה"כ הסכומים לא יעלו על סכום הערבות.

5. אנו נשלם, מידי פעם בפעם, את הסכומים הנדרשים במועד הקבוע בסעיף 3 לעיל.
6. לפיכך אם לא תממשו ערבות זו במלואה בפעם אחת, תישאר ערבות זאת מפעם לפעם במלוא תוקפה לגבי יתרת סכום הקרן הבלתי ממומשת בצרוף הפרשי ההצמדה כאמור בערבות זאת על תנאיה.
7. אנו לא נהיה רשאים לבטל ערבות זו מכל סיבה ועילה שהיא, אנו לא נהיה רשאים להימנע מתשלום על פי כתב ערבות זה מכל סיבה ועילה שהיא, והננו מוותרים בזה במפורש ומראש על כל טענה לרבות כל ברירה המוענקת לערב על פי הדין.
8. בנוסף לכל האמור לעיל, ערבות זו אינה מותנית בתוקף החבות של המבצע כלפיכם ו/או בתוקף ההסכם הנ"ל והינה בלתי חוזרת, בלתי מותנית ועצמאית ואתם תהיו רשאים לממשה בהתאם לקביעתכם הסופית והמוחלטת.
9. ערבות זו תישאר בתוקף עד ליום _____ **וציון מועד 24 חודשים ממועד מסירת הודעת הזכייה** ועד בכלל וכל דרישה על פיה צריכה להגיע אלינו בכתב עד למועד זה. דרישה שתגיע אלינו לאחר המועד הנ"ל לא תענה.
10. ערבות זו תוארך על ידנו מפעם לפעם על פי בקשתכם, בתנאי שתבקשו את הארכתה מאתנו בכתב בהודעה שתגיע אלינו לא יאוחר מאשר עד למועד האמור בסעיף 9 לעיל או עד לכל מועד שהוארך על פי סעיף זה.
11. ערבות זו אינה ניתנת להעברה או להסבה.

בכבוד רב,

בנק _____ בע"מ

תאריך: _____

הערה: שום נוסח אחר של ערבות לא יתקבל.

נספח ד'

התחייבות לשמירת סודיות ולהימנעות מניגוד עניינים

לכבוד

אקספו תל אביב – המרכז הבינלאומי לכנסים ותערוכות בע"מ

הנדון: התחייבות לשמירת סודיות ולהימנעות מניגוד עניינים

הואיל	והתחייבתי כלפי אקספו תל אביב – המרכז הבינלאומי לכנסים ותערוכות בע"מ (להלן: "החברה") לספק לה שירותי שמירה, אבטחה, מוקד וסדרנות (להלן: "העבודה");
והואיל	והוסבר לי כי במהלך ביצוע העבודה, או בקשר אליה, אקבל לחזקתי, או יבוא לידיעתי, מידע המתייחס לכל ענין מקצועי, עסקי או אחר, מכל סוג שהוא, של החברה ושל כל הקשורים עמה, בעבר, בהווה, או בעתיד וכן כל חומר אשר הוכן עבור או על ידי, או הוגש לחברה בקשר עם, פעולות החברה או עם העבודה (להלן: "מידע סודי");
והואיל	והוסבר לי, כי גילוי המידע הסודי בכל צורה שהיא, לכל אדם או גוף, עלול לגרום נזקים כבדים לחברה ו/או לצדדים שלישיים;

אי לזאת, אני הח"מ מתחייב כלפיכם, כדלקמן:

- הנני מתחייב לשמור על סודיות גמורה ומוחלטת של המידע הסודי וכל הקשור או הנובע ממנו, לא לפרסמו ולא לגלותו בדרך כלשהי לשום אדם או גוף והכל לתקופה בלתי מוגבלת.
- הנני מתחייב לשמור בסודיות גמורה ומוחלטת, לא לפרסם, לא לגלות ולא להביא לידיעת אדם או גוף כלשהם בדרך כלשהי, כל פרט הקשור לעבודה, במישרין או בעקיפין, לרבות תוכנה, תוצאותיה או כל חלק מהן (להלן: "פירוט העבודה"), והכל לתקופה בלתי מוגבלת.
- האמור בסעיפים 1 ו-2 לא יחול על מידע הידוע לכלל הציבור, מידע שגילוי מוחיב על פי דין (במגבלות חיוב הגילוי כאמור) או מידע שניתנה הסכמת החברה לגילוי, מראש ובכתב, ובמידה שניתנה.
- כמו כן, הנני מתחייב שלא לעשות שום שימוש במידע הסודי או בפרטי העבודה, אלא לטובת החברה ולצורך העבודה.
- הנני מתחייב לנקוט אמצעי זהירות קפדניים לאבטחת המידע הסודי ופרטי העבודה ולעשות את כל הדרוש מבחינה בטיחותית, נוהלית או אחרת, כדי לקיים את התחייבותי על פי כתב זה. כן הנני מתחייב לנקוט בכל אמצעי הזהירות והבטיחות הנדרשים, על מנת לשמור בסודיות גמורה כל מסמך הקשור, או הנוגע לעבודה.
- הנני מתחייב להחזיר לידיכם ולחזקתכם כל חומר כתוב או אחר, וכל חפץ או דבר, שקיבלתי מכם, או השייך לכם, ושהגיע לחזקתי, או לידי, עקב, בקשר עם, או בזמן ביצוע העבודה, בין מכם ובין מצדדים שלישיים, וכל חומר שהכנתי עבורכם. הנני מתחייב לא לשמור אצלי עותק כלשהו של כל חומר כאמור, או של מידע סודי. למעט כל דו"ח או חומר אשר שימש כבסיס לדו"חות שהכנתי עבורכם והדו"חות הנ"ל עצמם.
- ידוע לי כי הפרת ההתחייבויות לסודיות דלעיל מהווה עבירה פלילית לפי סעיפים 118-119 לחוק העונשין תשל"ז-1977.

8. הנני מאשר כי למיטב ידיעתי ובדיקתי, לאחר חקירה ובדיקה שערכתי, אין מצב של ניגוד עניינים בין ביצוע העבודה לבין כל ענין אחר שיש לי ולקרובי ו/או למנהלי ו/או לעובדיי ו/או לגופים קשורים בי, ענין אישי בו. כמו כן, אני מצהיר כי אין קרבה משפחתית או אחרת ביני ו/או מי מטעמי לבין נושא משרה אצל החברה אשר עשויה לעורר מצב של ניגוד עניינים כאמור לעיל.
9. אני אהיה אחראי כלפיכם בנוזיקין ועל פי כל דין, לכל נזק, הפסד או הוצאה, מכל סוג, אשר יגרמו לכם, או לצד שלישי כלשהו, כתוצאה מהפרת התחייבויות על פי כתב זה.
10. הנני מתחייב להחתים כל עובד ו/או מועסק ו/או מבצע שירות על ידי בקשר לביצוע העבודה, על התחייבות כלפיכם הזוה להתחייבותי זו, והנני ערב לכל הפרה של התחייבות כאמור.
11. בכל מקרה בו תופר התחייבות כלשהי על פי כתב זה, תהיה לכם זכות תביעה נפרדת ועצמאית כלפי בגין הפרה זו, לרבות הזכות לקבלת סעדים זמניים כגון צווי מניעה לצורך הקטנת נזיקים.
12. אין באמור במכתב זה כדי לגרוע מכל חבות אחרת או נוספת לנאמנות, שמירת סודיות והימנעות מניגוד עניינים המוטלת עלי על פי כל דין.

ולראיה באתי על החתום :

היום _____ לחודש _____ 2022

_____ שם
_____ חתימה

כתובת : _____

נספח ה'

תצהיר המציע בדבר שמירה על דיני העבודה

אני הח"מ, המורשה מטעם _____ [שם המציע] (להלן: "החברה"), ח.פ. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, שאם לא כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת בכתב, כדלקמן:

1. אני עושה תצהירי זה בשם _____ [שם החברה] ומורשה לעשות תצהירי זה בשמה.
2. החברה פועלת על פי הוראות כל דין והתקנים, לרבות בכל הנוגע למתן השירותים ובכלל זאת החברה מקיימת את חובותיה בעניין שמירה על זכויות עובדיה לפי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים עליה כמעסיקה בתחום אספקת שירותי ניקיון.
3. החברה לא הורשעה ב-3 (שלוש) השנים שקדמו למועד הגשת ההצעה במכרז בשל הפרת איזה מבין החיקוקים המפורטים בתוספת השנייה לחוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969, חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 והחוק להגברת האכיפה בדיני העבודה.
4. החברה לא נקנסה על ידי מפקח עבודה שמונה לפי סעיף 5 לחוק העבירות המנהליות, התשנ"ו-1985, בשנה שקדמה למועד הקבוע להגשת ההצעות למכרז ביותר משני קנסות בשל הפרת דיני העבודה.
5. להלן פירוט ההרשעות הפליליות של החברה:

6. להלן פירוט פסקי דין חלוטים שניתנו כנגד החברה בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה:

7. להלן פירוט כל הקנסות שהוטלו על החברה בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעה:

8. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

המצהיר

אישור

אני _____ עו"ד מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע בפניי במשרדי ב _____ מר _____, שזיהה עצמו ע"י ת.ז. מספר _____ ושהינו מורשה מטעם החברה ליתן תצהיר זה בשמה, ואחרי שהוזהרתי כי עליו להצהיר את האמת, וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

תאריך: _____ שם עוה"ד + חותמת + חתימה: _____

(*) האמור בתצהיר זה בלשון זכר מתייחס אף לנקבה)

נספח ו' תצהיר בעל זיקה למציע בדבר שמירה על דיני העבודה

[על כל אחד מבעלי הזיקה למציע לחתום בנפרד על תצהיר זה ולצרפו להצעת המציע]
[במקרה שבעל זיקה למציע הנו תאגיד, יש למלא תצהיר זה בשינויים המחויבים]

[”בעל זיקה” – כהגדרתו בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים]
אני הח”מ, _____ [שם המצהיר] נושא ת.ז. מספר _____ בעל זיקה
ל _____ [שם המציע], ח.פ. _____ (להלן: **”החברה”**), לאחר שהוזהרתי
כי עלי להצהיר את האמת, שאם לא כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת בכתב, כדלקמן:

1. אני בעל זיקה למציע כמשמעות מונח זה בחוק עסקאות גופים ציבוריים.
2. אני לא הורשעתי ב-3 (שלוש) השנים שקדמו למועד הגשת ההצעה בהפרה של איזה מבין החיקוקים המפורטים בתוספת השנייה לחוק בית הדין לעבודה, התשכ”ט-1969, חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ”ה-1995 והחוק להגברת האכיפה בדיני העבודה* (החיקוקים בסעיף זה ייקראו להלן: **”דיני העבודה”**).
3. אני לא נקנסתי על ידי מפקח עבודה שמונה לפי סעיף 5 לחוק העבירות המנהליות, התשנ”ו-1985, בשנה שקדמה למועד הקבוע להגשת ההצעות למכרז ביותר משני קנסות בשל הפרת דיני העבודה.
4. להלן פירוט הרשעותי הפליליות:

5. להלן פירוט פסקי דין חלוטים שניתנו כנגדי בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה:

6. להלן פירוט כל הקנסות שהושתו עלי בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה, בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעה:

7. להלן פירוט של תאגידים נוספים שהנני בעל זיקה אליהם:

8. להלן פירוט ההרשעות הפליליות של תאגידים אחרים שהנני בעל זיקה אליהם:

9. להלן פירוט פסקי דין חלוטים שניתנו כנגד תאגידים שהנני בעל זיקה אליהם בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה:

10. להלן פירוט כל הקנסות שהושטו על תאגידים שהנני בעל זיקה אליהם בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעה:

11. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

_____ המצהיר

אישור אני _____ עו"ד מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע בפני במשרדי ב _____ מר _____ שזיהה עצמו ע"י ת.ז. מספר _____ ואחרי שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת, וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

תאריך: _____ שם עוה"ד + חותמת + חתימה: _____

(*) האמור בתצהיר זה בלשון זכר מתייחס אף לנקבה)

נספח ז' קנסות שיוטלו על המבצע

1. קנס בגין לבוש - עד 1,000 ש"ח למקרה.
2. קנס על הגעת מאבטח אשר אינו דובר עברית ברמת שיחה – 1,500 ₪ למקרה
3. קנס בגין איחורים ו/או היעדרויות - עד 3,000 ש"ח למקרה.
4. קנס בגין אי הגעה ו/או איחור ו/או אי נוכחות ו/או אי ביצוע אחת או יותר מעבודות ו/או משימות המפקח ו/או ראש הצוות כמפורט בהסכם, על פי שיקול דעתה של החברה - עד 4,000 ש"ח למפקח למקרה.
5. קנס בגין הגעה למשמרת ללא ציוד כנדרש ו/או הפרת ההתחייבות לאחזקת מלאי מספיק של ציוד במהלך תוקפו של ההסכם ו/או חוסר בציוד במתקני החברה - עד 5,000 ש"ח למקרה.
6. קנס בגין תלונה אשר התקבלה מצד ג' כלשהו על ביצוע לא מספק של שירותי שמירה ו/או אבטחה ו/או מוקד ו/או סדרנות - עד 3,000 ₪ למקרה.
7. קנס בגין התנהגות לא נאותה של עובד ו/או הפרות משמעת של עובד - עד 3,000 ₪ למקרה.
8. קנס על הפרת הוראות אחרות בהסכם - עד 3,000 ש"ח למקרה.
9. קנס על גולפית מושבתת מעל יומיים 2,000 ₪ ליום.
10. מובהר כי במקרה בו נגרם נזק לרכוש החברה, המבצע יישא בעלות תיקון הנזק כאמור בהתאם לדרישת החברה.
11. אין בקנסות האמורים לעיל כדי להוות ויתור על טענות או סעדים אחרים לרבות פיצויים נוספים ו/או אכיפה וכיו"ב. גובה הקנס יקבע על ידי החברה בלבד ובכפוף לאמור לעיל. החברה תהא רשאית לקזז את הקנסות מכל סכום אשר יגיע למבצע. שיקול הדעת בקשר להטלת הקנס יהיה נתון באופן בלעדי לחברה.
12. אין באמור לגרוע מזכותה של החברה להטיל על המבצע קנסות נוספים במידת הצורך ובשיעורים שייקבעו על ידה, גם אם לא נקבעו בנספח זה.